

Q

傷病手当金支給申請書と出産手当金支給申請書の
3ページ目の書き方がわかりません。



A

確認するポイントと記入例をご用意しました。

申請書3ページ目(事業主記入用)は何を確認しているの?

- ✓ 申請期間に出勤した日があるか
- ✓ 申請期間の内、
出勤日していない日に対する報酬があるか
(有給や通勤手当(月額)が支給されている場合、
傷病手当金の支給額から減額されます)
- ✓ 申請期間以降の年月日に証明しているか
- ✓ 事業所の
「所在地」「名称」「事業主の氏名」
が正しく記入されているか
※事業主印不要

山梨支部によくお電話いただく内容を解決!

例 申請期間の全期間お休みしており、報酬を支給していない場合

●申請期間

令和4年12月1日から令和5年1月15日まで

●申請期間内に出勤した日

なし

●申請期間に対する報酬

0月

！ 事業主様からのお問い合わせ

Q. 賃金締日が「月末」で、1月16日以降は出勤しているため、1月分の給料は発生している場合は、報酬額を記入する必要はあるか？

A. 「令和4年12月1日～令和5年1月15日」に対する賃金が発生していない場合は、**報酬の記入は不要**です。

！ 事業主様からのお問い合わせ

Q. 給料を記入していないのに、どのように傷病手当金を算定するのか？

A. 日本年金機構に提出いただいている標準報酬月額データのデータを基に算出しております。

健康保険 傷病手当金 支給申請書

事業主記入欄

労働に就くことができなかった期間を次の雇主計算期間の勤務状況および賃金支払い状況等を記入ください。

被保険者氏名 (姓) ダニロフ タロウ

雇用主 (会社名) 〇〇株式会社

雇用主住所 〒123-4567 仙台市〇〇区〇〇町〇-〇-〇

雇用主電話番号 022-000-0000

労働期間 (月) 04 12 賃金支払額 (円) 05 01

労働期間 (月) 05 02 賃金支払額 (円) 05 02 01

労働期間 (月) 06 01 賃金支払額 (円) 06 01

労働期間 (月) 07 01 賃金支払額 (円) 07 01

労働期間 (月) 08 01 賃金支払額 (円) 08 01

労働期間 (月) 09 01 賃金支払額 (円) 09 01

労働期間 (月) 10 01 賃金支払額 (円) 10 01

労働期間 (月) 11 01 賃金支払額 (円) 11 01

労働期間 (月) 12 01 賃金支払額 (円) 12 01

労働期間 (月) 13 01 賃金支払額 (円) 13 01

労働期間 (月) 14 01 賃金支払額 (円) 14 01

労働期間 (月) 15 01 賃金支払額 (円) 15 01

労働期間 (月) 16 01 賃金支払額 (円) 16 01

労働期間 (月) 17 01 賃金支払額 (円) 17 01

労働期間 (月) 18 01 賃金支払額 (円) 18 01

労働期間 (月) 19 01 賃金支払額 (円) 19 01

労働期間 (月) 20 01 賃金支払額 (円) 20 01

労働期間 (月) 21 01 賃金支払額 (円) 21 01

労働期間 (月) 22 01 賃金支払額 (円) 22 01

労働期間 (月) 23 01 賃金支払額 (円) 23 01

労働期間 (月) 24 01 賃金支払額 (円) 24 01

労働期間 (月) 25 01 賃金支払額 (円) 25 01

労働期間 (月) 26 01 賃金支払額 (円) 26 01

労働期間 (月) 27 01 賃金支払額 (円) 27 01

労働期間 (月) 28 01 賃金支払額 (円) 28 01

労働期間 (月) 29 01 賃金支払額 (円) 29 01

労働期間 (月) 30 01 賃金支払額 (円) 30 01

労働期間 (月) 31 01 賃金支払額 (円) 31 01

労働期間 (月) 32 01 賃金支払額 (円) 32 01

労働期間 (月) 33 01 賃金支払額 (円) 33 01

労働期間 (月) 34 01 賃金支払額 (円) 34 01

労働期間 (月) 35 01 賃金支払額 (円) 35 01

労働期間 (月) 36 01 賃金支払額 (円) 36 01

労働期間 (月) 37 01 賃金支払額 (円) 37 01

労働期間 (月) 38 01 賃金支払額 (円) 38 01

労働期間 (月) 39 01 賃金支払額 (円) 39 01

労働期間 (月) 40 01 賃金支払額 (円) 40 01

労働期間 (月) 41 01 賃金支払額 (円) 41 01

労働期間 (月) 42 01 賃金支払額 (円) 42 01

労働期間 (月) 43 01 賃金支払額 (円) 43 01

労働期間 (月) 44 01 賃金支払額 (円) 44 01

労働期間 (月) 45 01 賃金支払額 (円) 45 01

労働期間 (月) 46 01 賃金支払額 (円) 46 01

労働期間 (月) 47 01 賃金支払額 (円) 47 01

労働期間 (月) 48 01 賃金支払額 (円) 48 01

労働期間 (月) 49 01 賃金支払額 (円) 49 01

労働期間 (月) 50 01 賃金支払額 (円) 50 01

労働期間 (月) 51 01 賃金支払額 (円) 51 01

労働期間 (月) 52 01 賃金支払額 (円) 52 01

労働期間 (月) 53 01 賃金支払額 (円) 53 01

労働期間 (月) 54 01 賃金支払額 (円) 54 01

労働期間 (月) 55 01 賃金支払額 (円) 55 01

労働期間 (月) 56 01 賃金支払額 (円) 56 01

労働期間 (月) 57 01 賃金支払額 (円) 57 01

労働期間 (月) 58 01 賃金支払額 (円) 58 01

労働期間 (月) 59 01 賃金支払額 (円) 59 01

労働期間 (月) 60 01 賃金支払額 (円) 60 01

労働期間 (月) 61 01 賃金支払額 (円) 61 01

労働期間 (月) 62 01 賃金支払額 (円) 62 01

労働期間 (月) 63 01 賃金支払額 (円) 63 01

労働期間 (月) 64 01 賃金支払額 (円) 64 01

労働期間 (月) 65 01 賃金支払額 (円) 65 01

労働期間 (月) 66 01 賃金支払額 (円) 66 01

労働期間 (月) 67 01 賃金支払額 (円) 67 01

労働期間 (月) 68 01 賃金支払額 (円) 68 01

労働期間 (月) 69 01 賃金支払額 (円) 69 01

労働期間 (月) 70 01 賃金支払額 (円) 70 01

労働期間 (月) 71 01 賃金支払額 (円) 71 01

労働期間 (月) 72 01 賃金支払額 (円) 72 01

労働期間 (月) 73 01 賃金支払額 (円) 73 01

労働期間 (月) 74 01 賃金支払額 (円) 74 01

労働期間 (月) 75 01 賃金支払額 (円) 75 01

労働期間 (月) 76 01 賃金支払額 (円) 76 01

労働期間 (月) 77 01 賃金支払額 (円) 77 01

労働期間 (月) 78 01 賃金支払額 (円) 78 01

労働期間 (月) 79 01 賃金支払額 (円) 79

例 全期間お休みしているが、有給等で報酬が発生している場合

●申請期間

令和5年1月9日から令和5年1月20日まで

●申請期間内に出勤した日

なし

●申請期間に対する報酬（月末締の場合）

令和5年1月9日の有給 8,000円

令和5年1月分の共済金 5,000円

令和4年11月1日～1月31日の電車定期代
54,000円

・**！ 事業主様からのお問い合わせ**

Q.月額から欠勤控除した額(月額÷年間所定労働日数×欠勤日数)
を支給するため、有給が固定ではない。有給の額はどう記入すればいいか。

A.1 日分の欠勤控除額＝1日分の有給の額と考えます。
支給額(月額－控除金額)÷支給日数(出勤日数＋有給日数)で
日額を計算いただければ、1日当たりの有給の額が算出されます。

[illegible]