

所在地: 山形市元木
事業内容: サービス業
従業員数: 403名



健康経営優良法人(大規模法人部門)
認定(2019~2024の6年間)

従業員が楽しんで自発的に取り組める仕組みを構築

健康経営に取り組む理由を教えてください！

当社では地域に密着した冠婚葬祭事業を展開しています。お客様に価値あるサービスを提供するためには、社員とその家族も健康であることが大切と考え、健康経営に取り組んでいます。

具体的にはどんな取り組みをされていますか？

フレックス勤務の導入や男性育休取得を推進してワークライフ・バランスの強化を図るほか、福利厚生の一環としてスポーツジムへの助成や毎朝のストレッチ、トレーナーによる健康増進運動の指導、禅セミナーなど健康で働きやすい職場環境づくりを推進しています。

また、歩数を競いながら写真等を投稿してコミュニケーションが図れる「オンライン・マラソン」もはじめ、幅広い年齢層の従業員が各々ポジティブな気持ちで取り組めるよう、工夫しています。

従業員の皆さんの様子に変化はありましたか？

ホワイト500認定を目指していく中で、若手中心のプロジェクトメンバーがその旗振り役を担うことを自主的に提案してもらえたのは大きな変化でした。

今後も外部と連携し、従業員が心身ともに健康で社会的にも満足できる「ウェルビーイング経営」を実施し、地域へ発信できたらと思っています。

取締役が自らイクメン・イクボス・ウェルビーイングの普及推進にいち早く取り組まれたことが、今の活気ある職場環境につながっているのではないかと思います。

引き続きお取組みをお願いいたします！