

『「健康経営」取り組み評価シート』

事業所名

事業主名

(ヨコ判と押印)

印

担当者名

以下の項目について、ご記入ください。

【取組 1】生活習慣病予防健診受診向上への取り組み

受診向上に向けて、取り組まれたことをご記入ください。

-
-

【取組 2】健診受診結果による治療の徹底と保健指導の活用への取り組み

特定保健指導の初回面談の利用向上に向けて、取り組まれたことをご記入ください。

-
-

【取組 3】事業所全体で継続的な健康増進や改善に向けた取り組み

取り組まれた内容をご記入ください。

※認定を受けるには、「運動・身体活動を促進する取り組み」を行っていることが必須要件になります。

※ラジオ体操等の取り組みは、始業開始後に行っているのか、始業開始前か必ず記載してください。

-
-
-

【取組 4】禁煙・受動喫煙対策に関する取り組み

取り組まれた内容をご記入ください。

※2020年4月より義務化された「屋内の原則禁煙」以外にも重点的に取り組まれている内容があれば優先してご記入ください。

-
-
-

(裏面もあります)

【取組5】メンタルヘルスへの取り組み

取り組まれた内容をご記入ください。

-
-
-

以下の設問について、チェック (☑) を入れてください。

問1. 「健康経営」宣言書を掲示する等して、「健康経営」に取り組むことを社員に周知している。

- 社員に周知している 管理職のみ周知している していない

問2. 健康づくりの担当者（健康保険委員でも可）を1人以上、配置している。

- 配置している 配置していない

問3. 健康情報（健康経営EXPRESS、協会けんぽメルマガでも可）を社員に周知・回覧している。

- 社員に周知・回覧している 管理職のみ周知・回覧している していない

問4. 受動喫煙防止の体制（令和2年4月1日から令和3年3月31日までの間）について、
(1)～(3)にチェックを入れてください。

- (1) 【 敷地内禁煙 建物内禁煙 喫煙室を完備し分煙 喫煙場所は設置 分煙していない 】
(2) 【 勤務中は禁煙 勤務中も喫煙可 】
(3) 【 社用車は禁煙 社用車は喫煙可 】

問5. 従業員の健康管理に関する法令（労働基準法、労働安全衛生法等）に係る違反はありましたか。
(令和2年4月1日から令和3年3月31日までの間)

- 法令違反 無し 法令違反 有り

問6. 従業員の健診を担当している方が、健診受診状況等についてどれくらい把握しているか、
(1)～(4)にチェックを入れてください。

- (1) どの従業員が健康診断を受診しているかどうか 【 把握あり 把握なし 】
(2) 健診結果により、どの従業員が再検査もしくは治療が必要か 【 把握あり 把握なし 】
(3) 再検査もしくは治療が必要な従業員へ受診勧奨を行っているか 【 行っている 行っていない 】
(4) 再検査もしくは治療が必要な従業員が、その後受診したかどうか 【 把握あり 把握なし 】

※取り組み評価シートにつきまして、こちらの用紙に直接ご記入いただく以外にも、別紙（パソコンのワード等で回答を入力されたものを印刷）と一緒にご提出いただいても問題ございません。

<お問い合わせ先>

全国健康保険協会長崎支部 企画総務グループ

担当：村上、山崎 電話：095-829-6000 (音声ガイダンス→⑤を押してください)