

心の健康づくり計画策定

- ◎メンタルヘルス不全防止に向けて、会社が一貫して取り組むべく、「心の健康づくり計画」を策定した。
- ◎計画についての「活動方針」や「中期目標」を掲げ、取り組んでいる。
- ◎併せてメンタルヘルス不調者の復職に対する支援体制も整備している。



一日の時間の中で会社のみならず顔を合わせている時間が一番長いことで、会社のみならずのストレスに気づき対処できる環境を目指しております。

株式会社 TAC

- [岩沼市]
- 事業内容 / 保険代理店
- 従業員数 / 11人
- 健康経営優良法人2018 認定



インフルエンザワクチン接種

- ◎年1回インフルエンザの予防接種を実施。
- ◎接種は勤務時間に実施し、費用は会社が半額負担。
- ◎毎年、全従業員が接種。



当社はチルド干物を365日生産しており、限られた数の従業員で生産ラインを維持しているため、インフルエンザの社内感染はできる限り防ぎたいと考えています。おかげさまで、創立から10年間インフルエンザに罹った従業員はいません。

株式会社 仙水フーズ

- [岩沼市]
- 事業内容 / 製造業
- 従業員数 / 24人
- 健康経営優良法人2018 認定



血圧計の設置

- ◎社内ですべていつでも血圧が測定できるように測定器を設置している。
- ◎測定器の近くには健康に関するポスターやリーフレットを掲示している。



当社は建設業を営んでおり、労災防止に特に力をいれています。そのうえで高血圧は相当なリスクとなり得ます。併せて社員の平均年齢が高いため、社員の健康管理と労災防止の観点から血圧計をいつでも使用できる環境を整備しました。社員に対しても積極的に測定するよう呼びかけています。

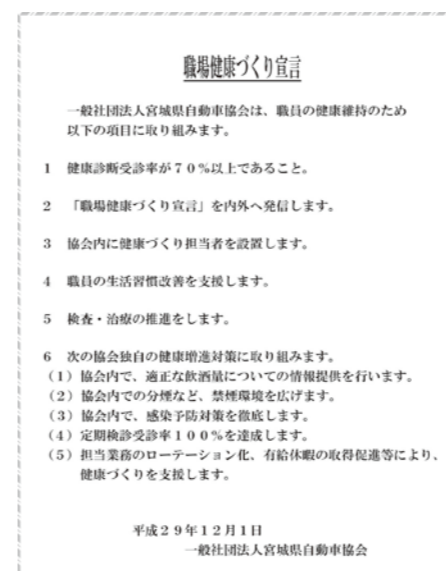
銅谷建設 株式会社

- [仙台市青葉区]
- 事業内容 / 建設業
- 従業員数 / 44人
- 健康経営優良法人2018 認定



職場健康づくり宣言により多様な働き方の実現を目指す

- ◎協会のホームページへ掲載し、内外に公表している。
- ◎独自の取組みとしては、担当業務のローテーション化、有給休暇の取得促進などによる職員の心身の健康づくり。



優秀な人材を確保するためには、賃金だけでなく魅力ある働きやすい環境整備を図ることが重要と考えます。内外に発信するということは内容に責任を持つことであり、後退することのないようチェックし改善していくことが肝要と思います。

一般社団法人 宮城県自動車協会

- [仙台市宮城野区]
- 事業内容 / ナンバーの交付
封印取付
各種印紙売捌き他
- 従業員数 / 24人
- 健康経営優良法人2018 認定

