

製造業その他

九鬼肥料工業 株式会社



KEY WORD
■アルコール消毒液の設置
■飛沫防止用パーテーション
■全社で取り組み

全社で感染症予防の取り組みを実施し、従業員の意識を向上

取り組み内容

国内で新型コロナウイルスの感染者が出始めたときから、「社員や社員の家族の命を守る」、「会社を守る」取り組みが必要と感じ、できることから少しずつ始めていきました。

会社から社員へマスクおよび除菌剤の支給を皮切りにマスクの着用、アルコール消毒液の設置、机や共有スペースの消毒の実施へと徐々に対策を強化していくことで、社員全員が感染症予防に対して取り組めるような環境を作っていました。



応接室の飛沫防止パーテーション

取り組みの効果・メリット

最初は総務部が主体となり、できることから少しずつ取り組んでいきました。その結果、社員の意識が高まり、社内で感染症予防の取り組みが広がっていき、全社で取り組めるようになりました。

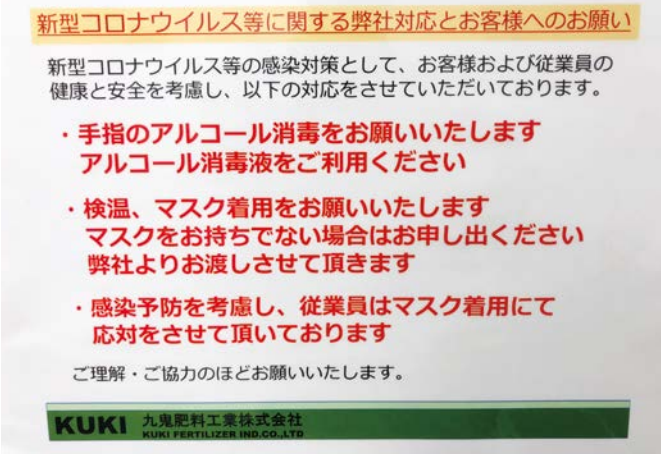
新型コロナウイルスの感染防止だけでなく、インフルエンザや季節性の風邪の予防にも繋がり、社員の健康維持に効果があったと思います。



二酸化炭素測定器



非接触型体温計



お願い文



自動手指消毒器

事業所DATA

健康経営優良法人
認定2回目

2020

2021

本社を四日市、支店を札幌、工場を四日市と釧路に配置。工場にて肥料を製造して、全国に販売している。お客様のご要望、ニーズ、地域それぞれの実情に応じた製品作りを進めている。

設立 昭和36年

従業員数 45人

所在地 四日市市諏訪栄町

URL <http://www.kuki-hiryou.co.jp/>



製造業その他

中日臨海バス 株式会社

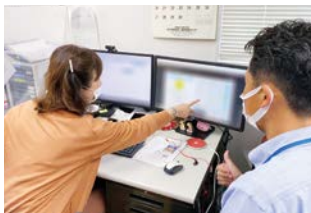


KEY WORD
■食物繊維摂取の推奨
■健康管理(健康診断等)
■健康度の見える化

日本一健康な社員が多い会社をめざして

取り組み内容

厚生課の管理栄養士が中心となり、社員の健康の維持・改善の取り組みを行っています。食生活に関しては、不足しがちな食物繊維の摂取推奨のため福利厚生制度を導入。健康診断や脳ドック等の結果を個別面談で随時フィードバック。特に生活習慣病の予防・改善に注力しています。健康診断の結果が見える化した「ヘルスケア通信」(弊社独自で作成)により、個々人でPDCAを考え、自分の意志で健康改善に取り組んでいます。



健康診断や脳ドックの結果をもとに個別面談を実施。



食生活のサポートも。

取り組みの効果・メリット

厚生課の管理栄養士の指導(健康状態のフィードバックとバランスの良い食生活・食物繊維の摂取推奨等)によって、社員のヘルスリテラシーが向上しています。健康状態の見える化を目的とした「ヘルスケア通信」では、人間ドック学会の判定区分を基に【健康・低リスク・中リスク・高リスク】の四段階に階層分けを行っていますが、数字的にも低リスク・健康層の割合が増えています。

事業所DATA

健康経営優良法人
認定2回目

2020

2021

中部・近畿・関東6都府県に拠点をもち、企業送迎バス(通勤バス)やコミュニティバスを運行。また、自動車整備事業(車検のコバック)や法人向け車両リース・レンタカー事業と幅広く事業を展開している。

設立 昭和21年

所在地 四日市市海山道町

従業員数 381人

URL <https://www.crb.co.jp/>



製造業その他

株式会社 中村組



KEY WORD
■運動機会の増進
■意識向上
■健康管理

運動機会を増やすことで、健康への意識を変える

取り組み内容

事務所の階段を積極的に上り下りしたくなるように消費カロリーなどを表示するなど工夫を施しました。また共有で利用できる自転車を用意し、今まで車で来ていた所も、天気の良い日は自転車を使ってもらうことを推奨しています。

取り組みの効果・メリット

運動することを意識するようになり、健康管理に気をつけるようになりました。また、自転車を積極的に使用することで、燃料費の節約、ガソリン排出量削減にも貢献できました。



階段にも工夫を施す



社員共有の自転車

事業所DATA

健康経営優良法人
認定3回目

2019

2020

2021

三重県北勢地域を中心に、土木工事全般、消防署・学校などの公共建築、マンションや商業施設などの民間建築を請け負うほか、セルコホームのFCとしてカナダ輸入住宅の設計施工も行う。

設立 昭和29年

所在地 四日市市あかつき台

従業員数 57人

URL <https://www.nakamuragumi.co.jp/>



製造業その他

株式会社 富洋組



KEY WORD
■新型コロナ感染症対策
■社内ガイドライン作成
■業務指針

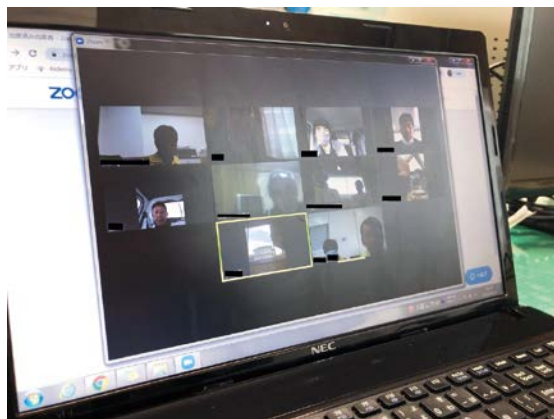
新型コロナウイルス感染症対策についての社内ガイドライン作成



来客用検温消毒

取り組みの効果・メリット

新型コロナウイルス感染症対策の業務指針を作成したことで、明確化されているので予防すべき措置はきちんと行うことが出来ていると思います。働き方改革としてはコミュニティツールを使用しているのでSNS感覚でいつでも情報の共有が出来ることや、直行直帰で皆が直接顔を合わせなくても、毎日全員参加のオンラインミーティングで顔を見て情報交換が出来るメリットがあります。



オンラインミーティング

事業所DATA

健康経営優良法人
認定3回目

2019

2020

2021

官公庁発注工事の元請および下請工事や民間工事の施工を手掛け、顧客に信頼される土木構造物を提供し、地域社会への貢献と共に、レベルアップを図り、より良い職場を目指す。

設立 昭和59年

従業員数 16人

所在地 四日市市高角町

URL <https://fuyougumi.com/>

取り組み内容

国交省「建設業における新型コロナウイルス感染予防対策ガイドライン」や三重県指針などを参考に、当社の新型コロナウイルスに対する業務指針を作成しました。

取り組み内容として、毎日の体温測定、業務中のマスクの着用、手指消毒、車両運行のルール、社員感染した場合の対応、平行して未来に向けた働き方の改革として直行直帰、コミュニティツールを使用した出退勤や業務報告、オンラインミーティングなどに取り組んでいます。



検温



業務指針

製造業その他

藤原工業 株式会社



KEY WORD
■4種の抗体検査の実施
■ピロリ菌検査
■インフルエンザ予防接種

4種類の抗体検査・インフルエンザ予防接種の全額事業所負担での実施

取り組み内容

社員全員が「麻疹、風疹、水痘、ムンプス」の4種類の抗体検査を全額事業所負担で受けました。これから生まれてくる地域の子どもを守り、地元企業として次世代への責任を果たすために実施しました。また、毎年インフルエンザ予防接種の費用を全額事業所負担で社員全員が受けています。会社に医師・看護師に来てもらい、一斉接種をすることで、受診しやすい環境づくりをしています。



ワクチン接種の様子

取り組みの効果・メリット

「風疹、ムンプス」の抗体値が低い社員が複数いることがわかり、該当社員には積極的にワクチン接種をするように勧めました。結果、各自の意識が高まり、全員のワクチン接種に至りました。社内及び地域での感染の予防に繋がりました。インフルエンザ予防接種を社内全員で実施することで、体調を崩す社員が少なくなり、流行を抑えられています。

事業所DATA

健康経営優良法人
認定2回目

2020

2021

四日市市・三重県と複数の災害復旧協定を結び、災害発生時は行政と連携し、必要な業務の支援協力を行う。特に水道については、四日市市上下水道局と緊密に連絡を取り、早期復旧、機能回復に努める。

設立 昭和33年

所在地 四日市市塩浜本町

従業員数 24人

URL <https://www.fujiwara-kk.jp/>

製造業その他

川越運送 株式会社



KEY WORD
■有給休暇取得の促進
■健康診断受診率100%
■屋外に喫煙場所の設置

毎朝ラジオ体操の実施・健康診断受診率100%を実現・有給休暇取得の推進

取り組み内容

従業員の健康増進と運動不足解消に向けての取り組みとして毎朝のラジオ体操と、年1回の健康診断の受診および40歳以上の従業員対象に脳ドック受診を実施しており、健康管理の向上に繋がっています。また、働きやすい職場環境を目指し、全従業員への有給休暇の取得や半休制度を設けるなど、福利厚生充実にも取り組んでいます。新型コロナウイルス感染症予防への取り組みとして、事務所内とトラック車内の定期的なオゾン除菌も実施しています。



毎日のラジオ体操

取り組みの効果・メリット

- 従業員の健康意識の向上。
- 病気等の早期発見により、従業員の健康増進を計る。
- 有給休暇の取得によって従業員のプライベートの時間を確保し、働きやすい環境を目指す。

事業所DATA

健康経営優良法人
認定1回目

2021

海上コンテナトレーラー輸送中心の輸送事業を行っており、東海地区の輸出入港近くに営業所と車庫を完備。「安全は全てにおいて優先する」の考えから、最新の車両導入、ITデジタル機器を積極的に活用している。

設立 昭和62年

所在地 三重郡川越町

従業員数 44人

URL <https://kawagoe-trans.co.jp>

製造業その他

平尾鋼管 株式会社



KEY WORD

- 勤務間インターバルの確保
- 柔軟な有給休暇取得の促進
- 時間外労働の削減

心身共に充実できる職場を目指して

取り組み内容

時間外労働の削減と適切な勤務間インターバルの確保により、退社後の家族で過ごす時間または個人の自由な時間を確保しています。それにより心身の負担を減らし心と体の健康の保持につなげています。

また、時間単位での有給休暇の取得を認めることにより、急な用事での出勤・退社を可能にするなど、従業員が働きやすい環境を目指しています。



社内食堂にて健康関連雑誌の設置



夏場の熱中症対策のため、ドリンクの配給



消毒液と検温計



取り組みの効果・メリット

従業員同士の会話の機会が増え、社内の雰囲気が良くなりました。また、従業員の健康に対する意識が向上、受診勧奨の甲斐もあり、二次健診などに対しても積極的になりました。時間外労働の削減を目指すにあたり従業員同士の技術の共有を進めており、その過程で今まで会話の機会が少なかった者同士も会話が増え、コミュニケーションの向上につながりました。

事業所DATA

健康経営優良法人
認定2回目

2020

2021

鉄パイプの製造・切断を行っており、メーカーならではの単価設定、柔軟なロッド対応・納期対応にて営業している。

設立 昭和63年

従業員数 36人

所在地 三重郡菟野町



製造業その他

株式会社 佐野テック



KEY WORD

- 作業服の統一
- 働きやすい職場

男女の作業服の統一で働きやすい職場環境に



パンツスタイルで統一された作業服

取り組みの効果・メリット

性別に関わりなく作業ができるようにするという当初の目的他に、健康面で思わぬ効果がありました。以前の女性の事務服はスカートタイプだったため、冬場の足元の冷えが問題でしたが、この作業服を導入したことで冬場の冷え性改善に役立ちました。また、暑い季節には冷房による冷え過ぎの問題がありますが、こちらも夏用の長袖作業服のおかげで改善されると思います。

取り組み内容

2021年1月から男女の事務所作業服をパンツスタイルに統一しました。目的は、性別に関わりなく、事務所・工場内での作業を行えるようにするためです。以前は、女性職員はスカートタイプの事務服を着用し、工場内での打ち合わせなどに出る際もパンプスでした。また、工場内で作業を行う際にもそのたびに着替えなければならないなどの不便さもありましたが、改善されました。

事業所DATA

健康経営優良法人
認定5回目

2017

2018

2019

2020

2021

インフラ事業（橋梁関連部品製造）として免震支承金物、橋梁ジョイント、落橋防止装置などの製造、また建築事業（建築部・鉄骨部）として木造・鉄骨造の住宅・工場などの設計から施工までの総合請負。



設立 昭和58年

所在地 三重郡菟野町

従業員数 71人

URL <https://www.sano-tec.jp>

製造業その他

四日市合成 株式会社



KEY WORD

- 感染症対策
- インフルエンザ予防接種
- 健康に対する意識向上

コロナ禍における感染症予防の強化

取り組み内容

新型コロナウイルスの感染拡大に伴い、全従業員にマスクを支給し、全職場にはアルコール消毒を設置しました。また、インフルエンザの予防接種は、以前から実施している費用の全額補助に加え、社内で予防接種を受けられるようにしました。他にも厚生行事のボウリング大会をロングランビンゴ大会に変更して社内コミュニケーションの機会を維持するなど、コロナ禍でも従業員が安心して健康に働ける環境の維持に努めています。



配布マスク



事務所入り口の消毒液

取り組みの効果・メリット

- インフルエンザ予防接種補助利用者の増加（例年25%程度 → 今年80%超え）
- インフルエンザに罹患する従業員の減少（2020年度インフルエンザ罹患 者0名）
- 会社として健康経営に取り組んでいることをアピールすることで、健康が身近な話題となり、社内で健康に対する意識が高まりました。積極的に「朝のラジオ体操」に参加する従業員が増えてきました。

事業所DATA

健康経営優良法人
認定1回目

2021

洗剤、化粧品、塗料・接着剤、紙パルプ、特殊樹脂、食品添加物などで使用される原料の製造を行っている。家庭で直接使用される製品ではないが、生活に欠かせない製品の原料を製造し、社会に貢献している。



設立 昭和34年

所在地 四日市市宮東町

従業員数 259人

URL <https://www.yg-chem.co.jp/>

松岡建設 株式会社



KEY WORD

- 家族参加型安全衛生への取り組み
- 年次有給休暇取得の推進
- 新型コロナウイルスなど感染症予防

家族ぐるみの安全衛生活動実施



家族を招待して開催した記念式典

取り組み内容

社員は勿論、ご家族の皆様が健康で過ごして頂けるよう、インフルエンザ予防接種の費用負担、マスクの提供、毎年募集を行う安全コンテストへの参加など様々な取り組みを行っています。また、子育てに参加するための年次有給休暇の取得を推奨、時間単位での取得認可などワークライフバランス構築にも積極的に取り組んでいます。新型コロナウイルス対策としては、各作業所にサーモグラフィーカメラや消毒液を設置しています。



安全大会

事業所DATA

健康経営優良法人
認定1回目

2021

地元に根付いた建設会社であり、土木・建築・舗装をはじめ様々な工事に携わる他、独自の特許事業「ウィードコート工法」を開発・特許取得し、事業領域を拡大。共同企業体としてアスファルト合材工場も運営している。

設立 昭和10年

従業員数 68人

所在地 三重郡川越町

URL <https://www.matsuokakensetsu.com>

吉川建設 株式会社



KEY WORD

- 体力強化
- コロナ感染予防
- 健康通信

コミュニケーションの促進・適切な働き方実現

取り組み内容



1日3回のラジオ体操

毎朝の道路清掃、健康増進のために1日3回のラジオ体操と2回のストレッチなどを実施しています。健康診断受診費用及び癌対策の取り組みとしてのオプション腫瘍4項目にインフルエンザ予防接種の費用は全額会社が負担しています。毎月、健康通信をメール配信し、健康経営アドバイザーの指導のもとコロナ感染予防を徹底し、事務所に入る前の検温・手指消毒・マスク着用は従業員と来客者にも徹底して実施しています。快適に安心して仕事ができるよう、血圧計、CO₂濃度計、空気清浄機5台、換気扇などを設置しています。

取り組みの効果・メリット

毎日のラジオ体操、ストレッチを行う事により現場でのケガの抑制、そして足腰が丈夫になり、仕事へのパワーとなっています。また、病気で休む社員が少なくなりました。社員一人一人の健康への意識も高まり健康経営事業所宣言をして3年間、従業員の健康診断受診率は100%を達成しております。また、毎月の健康通信により色々な情報を得ています。

事業所DATA

健康経営優良法人
認定3回目

2019

2020

2021

主な事業として建築工事業を行う。施工実績として、官公庁、福祉施設、医療施設、店舗・オフィス・工場、宿泊施設、工場、住宅等がある。



設立 昭和25年

所在地 伊勢市一之木

従業員数 22人

URL <https://yoshikawakensetsu.jp>

エービー産業 株式会社



KEY WORD

- 健康診断
- 特別休暇
- 感染症対策

生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防と新型コロナウイルス対策

取り組み内容

健康診断の結果、有所見者が47人、そのうち再検査を受けた者がわずか10人でした。そのため業務の調整、特別休暇を設け、再検査・精密検査の受診率の向上を図るとともに、保健指導を利用しました。またコロナ対策として、従業員全員に箱マスクを配布。トラックを降りる際は、必ずマスクを着用するよう指導しました。事務所内は各所のテーブルにパーティションを設置、入口での体温チェックとアルコール消毒を徹底しました。



玄関にスタンド型の体温計を設置。休憩室には血圧計を設置し、いつでも血圧が測れるようになっている。

取り組みの効果・メリット

自分自身の健康状態に対する意識が高まり、それぞれが気を付けるようになりました。



事業所DATA

健康経営優良法人
認定1回目

2021

全国配送を得意とする運送業で、初代社長のチャレンジ精神を受け継ぎお客様からさらに信頼される企業を目指している。



設立 平成8年

所在地 四日市市山田町

従業員数 81人

URL <https://absangyo.com>

製造業その他

株式会社 NTN多度製作所



KEY WORD
■感染症対策
■安心できる職場
■体調管理

感染症対策の実施で安心できる職場づくり

取り組み内容

弊社では感染症予防対策として、事務所や食堂等への空気清浄機・換気扇・アルコール消毒を設置すると共に不特定多数が触れる蛇口と石鹸の非接触化やマスクの配布等を行っています。

その他、従業員の毎日の体調も管理し、昼食時は密を避けるため、時間差で利用しています。さらにコロナの最新情報も産業医から入手し従業員へ周知し、感染症予防への意識がマンネリ化しないように取り組みを続けています。

取り組みの効果・メリット

全従業員が一丸となって感染症予防対策を継続的に取り組むことで予防に対する意識が向上し、安心して働ける職場づくりを進めることができました。これからも引き続き対策を継続し、従業員の感染症予防に努めます。



啓発ポスターを食堂に掲示



外来者用の体温計を設置



手洗い場回りを非接触式へ更新



事務所、食堂、会議室への換気扇の設置



事務所への空気清浄機の設置

事業所DATA

健康経営優良法人
認定3回目

2019

2020

2021

NTN株式会社が世界各国の自動車メーカーに向けて提供している等速ジョイント用内部部品の製造加工及び組立。

設立 昭和36年

従業員数 103人

所在地 桑名市多度町

URL <https://ntn-tado.com>

製造業その他

株式会社 下村住建



KEY WORD
■管理栄養士監修
■食習慣
■社食

管理栄養士が監修した社食の設置でカラダもココロも健康に

取り組み内容

毎年実施している健康習慣アンケートで朝食を抜く人の割合が高く、健康を意識した食べ物の選択や食べ方の工夫をしていない人が多いことがわかりました。食習慣に関する意識が低いという結果から社内に専用冷蔵庫を設置することで、従業員がいつでも好きなメニューを選べ、また外食や弁当では不足しがちな魚や野菜を補うこともでき、持ち帰りも可能であることから朝食や夕食を作る手間を軽減し生活時間の確保にもつながると考えました。



専用冷蔵庫

取り組みの効果・メリット

アンケートの結果、朝食を抜く人の割合や夕食を寝る前2時間以内に食べる人の割合が大幅に改善されました。会社が費用を一部負担することで安価で豊富なメニューを選ぶことができ、また持ち帰りもできることからお弁当の食材としても利用でき、朝の時短につながるなど、とても喜ばれております。以前と比べて社内で昼食をとる人の割合も増え、従業員間のコミュニケーションの増加にもつながりました。

事業所DATA

健康経営優良法人
認定2回目

2020

2021

伊勢市を中心に建設業・不動産業を広く展開している工務店。「家族が幸せになれる家づくり」をモットーに、お客様はもちろん、従業員も幸せになれる職場づくりを目指し労働環境を整備している。

設立 昭和35年

従業員数 9人

所在地 伊勢市小俣町

URL <https://shimomura-housing.com/>

製造業その他

株式会社 上島産業



KEY WORD
■健康に対する意識づけ
■安全＝健康
■個別指導

毎月一回の個人面談を活用し、一人一人の健康状態を把握する

取り組み内容

心身ともに健康かつ安定している事が、現場における安全管理に非常に重要な影響を与えと考え、月一回の面談にて感染予防をはじめ健康管理の為のアドバイスをしたり事務所に健康に関する情報を掲示しています。看護師資格を持つスタッフがヒアリングをする事で個人に合ったアドバイスと、継続的な支援が出来ます。感染予防についても休憩時間に時間差を設け、密を回避しています。



取り組みの効果・メリット

個人面談を定期的に行う事で、各個人の職場・家庭での状況、健康状態の把握ができ、個人に合った健康アドバイスができます。また掲示物による意識づけで、1人1人の健康意識の向上と健康管理が出来ます。それにより現場での安全確保にも繋がっています。

事業所DATA

健康経営優良法人
認定1回目

2021

三重中央開発リサイクルセンター内に職場があり、主にフォークリフト、重機オペレータ及び選別作業員の派遣を行う。安全管理に対し個人の健康管理も欠かせない事であり、個人の意識づけに取り組んでいる。

設立 平成24年

従業員数 13人

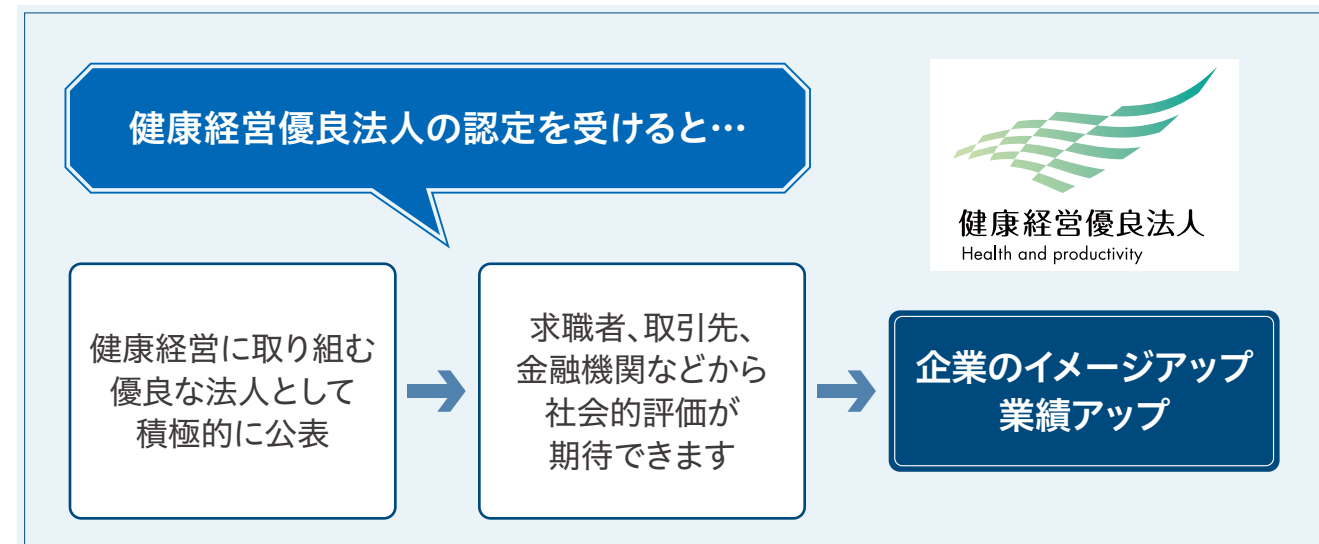
所在地 伊賀市予野



健康経営優良法人認定制度 経済産業省

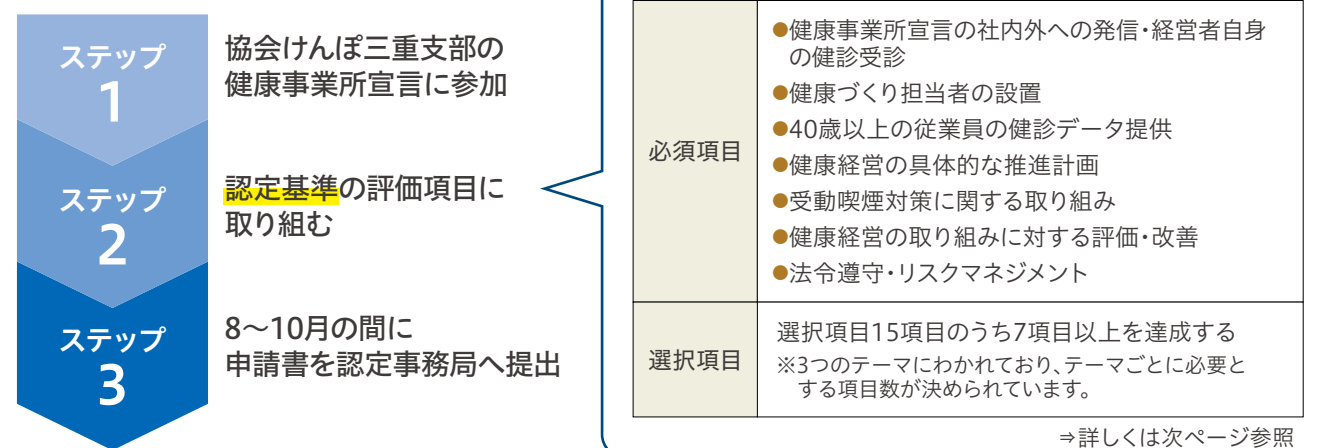
健康経営優良法人認定制度とは？

地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。



認定を受けるためのステップ

中小規模法人2022の場合



協会けんぽ三重支部の健康事業所宣言は「健康経営優良法人」の認定基準に沿って作成しています。だから、ステップアップして目指しやすい！協会けんぽ三重支部と一緒に健康経営優良法人認定を目指しましょう！



健康経営優良法人2022(中小規模法人部門)の認定要件

認定要件として大きく「経営理念・方針」「組織体制」「制度・施策実行」「評価・改善」「法令遵守・リスクマネジメント」に分類し、必須項目と選択項目によって構成されています。

大項目	中項目	小項目	評価項目	認定要件	
1. 経営理念・方針			健康宣言の社内外への発信・経営者自身の健診受診	必須	
2. 組織体制			健康づくり担当者の設置	必須	
			(求めに応じて)40歳以上の従業員の健診データの提供	必須	
3. 制度・施策実行	従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討	健康課題に基づいた具体的な目標の設定	健康経営の具体的な推進計画	必須	ブライト500は左記①～⑮のうち13項目以上
		健診・検診等の活用・推進	①従業員の健康診断の受診(受診率実質100%)	左記①～③のうち2項目以上	
			②受診勧奨に関する取り組み		
			③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施		
	健康経営の実践に向けた土台づくり	ヘルスリテラシーの向上	④管理職・従業員への教育	左記④～⑦のうち1項目以上	
		ワークライフバランスの推進	⑤適切な働き方の実現に向けた取り組み		
		職場の活性化	⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み		
		病気の治療と仕事の両立支援	⑦私病等に関する両立支援の取り組み		
	従業員の心と身体の健康づくりに関する具体的な対策	保健指導	⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	左記⑧～⑮のうち4項目以上	
		具体的な健康保持・増進施策	⑨食生活の改善に向けた取り組み		
			⑩運動機会の増進に向けた取り組み		
			⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み		
			⑫長時間労働者への対応に関する取り組み		
			⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み		
		感染症予防対策	⑭感染症予防に関する取り組み		
		喫煙対策	⑮喫煙率低下に向けた取り組み		
	受動喫煙対策に関する取り組み		必須		
4. 評価・改善			健康経営の取り組みに対する評価・改善	必須	
5. 法令遵守・リスクマネジメント			定期健診を実施していること、50人以上の事業場においてストレスチェックを実施していること、労働基準法または労働安全衛生法に係る違反により送検されていないこと、等※誓約事項参照	必須	

上記のほか、「健康経営の取り組みに関する地域への発信状況」と「健康経営の評価項目における適合項目数」を評価し、上位500法人を健康経営優良法人2022(中小規模法人部門(ブライト500))として認定する。

健康経営優良法人 検索

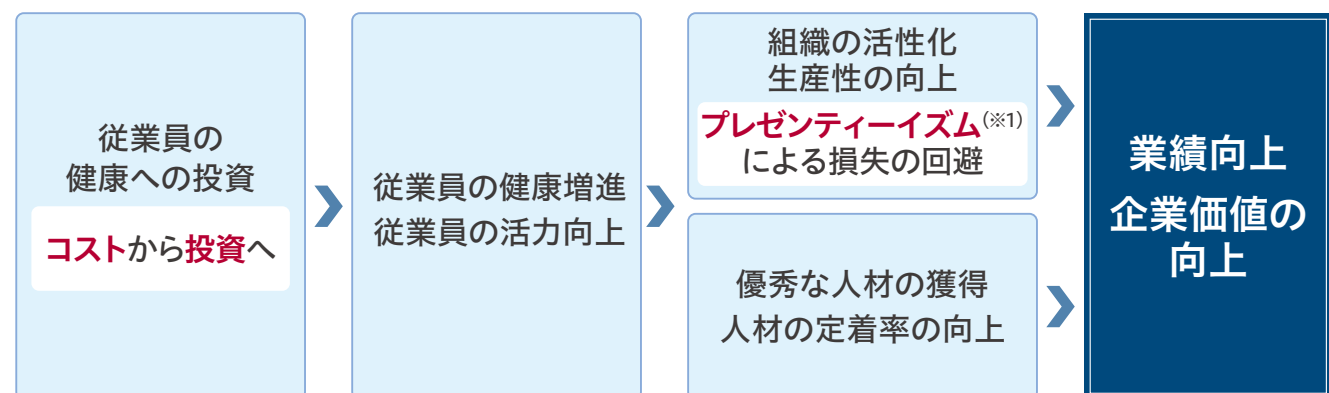
三重とこわか健康経営カンパニー (ホワイトみえ) 認定制度

目的

「三重とこわか健康経営カンパニー(ホワイトみえ)」認定制度は、多くの人々が一日の大半を過ごす**職場での健康づくり**に取り組むため、企業における主体的な健康経営の取組を「見える化」してさらなる取組を促進する仕組みです。

健康経営とは

健康経営とは、**従業員の健康保持・増進の取組**が、将来的に収益性等を高める**投資**であるとの考えの下、健康管理を経営的視点から考え、戦略的に実践することです。

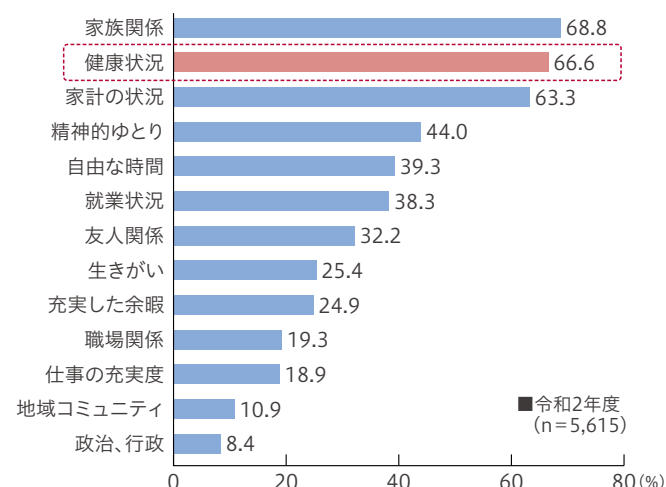


※1 プレゼンティーズム：何らかの疾患や症状を抱えながら出勤し、業務遂行能力や生産性が低下している状態。

三重県が健康経営(健康づくり)に取り組む理由

幸福を判断する際に重視する項目

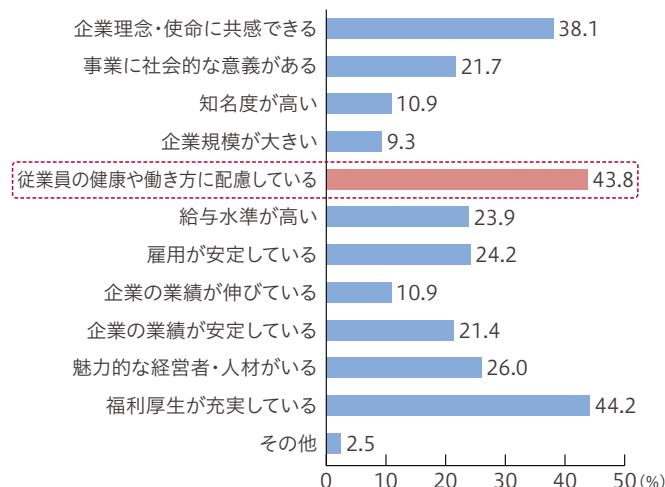
三重県「第10回みえ県民意識調査」(単位:%)



県民の皆さんは幸福を判断する際に
健康状況を重視している

大学生が就職で重視する条件

平成28年度経済産業省アンケート調査(単位:%)

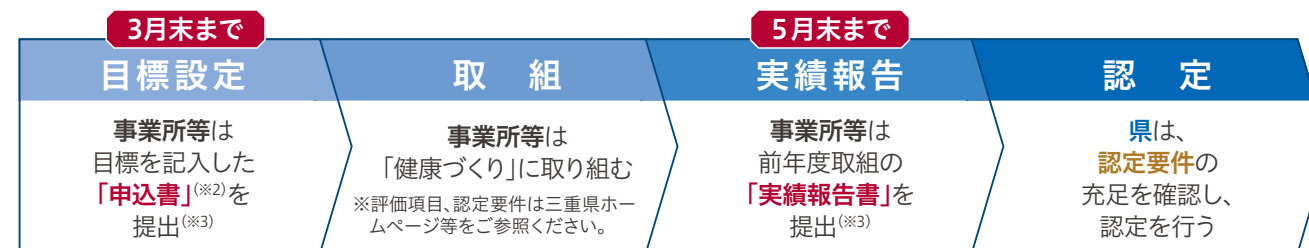


就活生が企業を選ぶ際に重視するのは、
企業が**従業員の健康や働き方に配慮**しているかどうか

若者に選ばれる三重をめざして

■認定対象 三重県内に所在する事業所または店舗等

認定までの流れ



※2 協会けんぽ三重支部加入事業所は、健康事業所宣言の「エントリーシート」。これまでに本制度への申込をしたことがある事業所等は提出不要。
※3 協会けんぽ三重支部加入事業所は協会けんぽ三重支部を通じて、それ以外は事業所等が所在する地域を管轄する県保健所・四日市市を通じて、県(健康推進課)に提出。

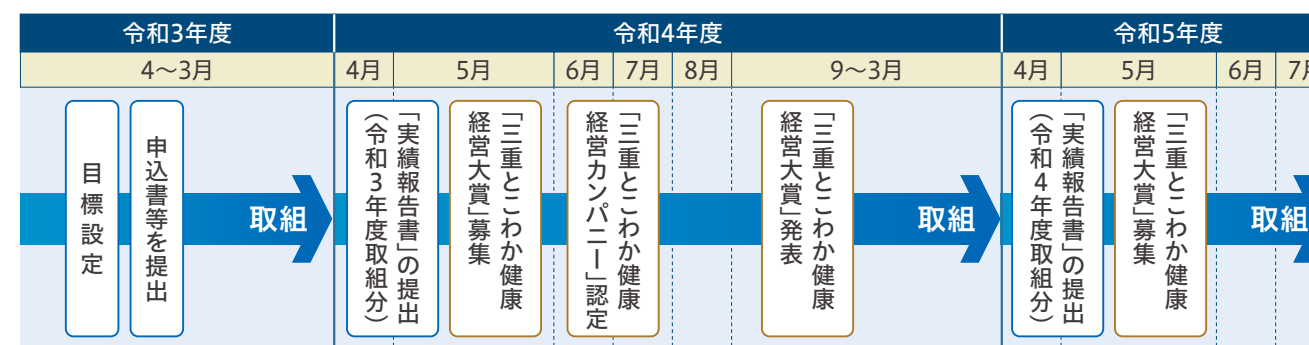
認定制度の特徴

- 「見える化」シートの作成により、目標と実績が明確になることで、**PDCAサイクルが回り、健康経営の取組が促進**します。
- 評価項目は、経済産業省・日本健康会議の健康経営優良法人認定制度(中小規模法人部門)に準拠しているため、**健康経営優良法人へのステップアップ**に活用できます。
- 三重とこわか健康マイレージ事業「取組協力事業所」**や**がん対策等**、他の制度に対応しています。

認定のメリット

- 県ホームページにおいて**認定企業名を公表**します。
- 認定を受けた証として**認定証を交付**するとともに、名刺やホームページ等にご活用いただける**認定マークを提供**します。
- 特に優れていると認められる取組に対する表彰制度「**三重とこわか健康経営大賞**」へ応募できます。
- 「健康経営を加速させる健康づくりの取組」に要する経費の一部を助成する「**三重とこわか健康経営促進補助金**」を活用できます。

スケジュール



(お問い合わせ) 三重県医療保健部健康推進課

TEL:059-224-2294 FAX:059-224-2340 E-mail:kenkot@pref.mie.lg.jp

http://www.pref.mie.lg.jp/KENKOT/HP/index.htm

様式ダウンロード▶

三重県 健康経営 検索



コラム ~協会けんぽから~

健診のPDCA ~医療機関受診が必要な方への受診勧奨~

要再検査

要精密検査

要治療

健診結果は確認して終わりではありません。結果に応じて必要な行動をとることが大切です。特に、要再検査など医療機関への受診が必要と判定された方には、受診を勧め、結果を報告させて確認することが重要です。協会けんぽでは受診勧奨と結果報告ができるリーフレットをご用意しております。ぜひ、ご活用ください。

事業所様からの声

今まで、受診したら報告してくださいと従業員にお願いしていましたが、報告がなかったり、また受診をしない従業員もいて困っていました。

この用紙を使ってみたら、全員が受診してくれました。会社から受診してほしいということがしっかりと伝わったからだと思います。



〈表面：受診勧奨〉



〈裏面：結果報告〉

リーフレットは協会けんぽのホームページから印刷できます。

活かそう健康診断 協会けんぽ 検索