

人も企業も健康になる経営

健康経営の優良事例

お問い合わせ先

全国健康保険協会(協会けんぽ)三重支部

電話 059-225-3317

受付時間 8:30~17:15(土・日・祝日・年末年始を除く)

住所 〒514-1195 三重県津市栄町4-255 津栄町三交ビル

URL <https://www.kyoukaikenpo.or.jp/>

協会けんぽ

検索

スマートフォンから
今すぐ登録

無料

メールマガジンで
健康情報 配信中!

メールマガジンに登録いただくと、『季節の健康情報』や『知ってトクする医療保険情報』など、すぐに実践できる便利な健康情報を毎月定期的に無料でお届けします。メールマガジンは、従業員の方へ健康情報をお届けできるツールです。



全国健康保険協会 三重支部
協会けんぽ

人も企業も健康になる経営

健康経営の 優良事例

目次 INDEX 優良な事例一覧……P3～34

卸売業		適切な働き方実現	コミュニケーションの促進	食生活の改善	運動機会の増進	従業員の感染症予防
P3	三重リコピー 株式会社					●
P4	株式会社 ミツイパウ・マテリアル	●				
P5	株式会社 中部メディカル		●			
小売業		適切な働き方実現	コミュニケーションの促進	食生活の改善	運動機会の増進	従業員の感染症予防
P5	さんあい薬局 株式会社					●
P6	株式会社 四日市事務機センター		●			
	有限会社 わらしべ		●			
サービス業		適切な働き方実現	コミュニケーションの促進	食生活の改善	運動機会の増進	従業員の感染症予防
P7	有限会社 クローバー総合保険事務所				●	
P8	社会保険労務士法人 総合経営労務センター	●				
	津商工会議所					●
P9	株式会社 津市環境公社					●
P10	株式会社 三重電子計算センター					●
	株式会社 ジェントリー					●
P11	株式会社 ストーリア					●
P12	株式会社 第一不動産販売		●			
P13	有限会社 ウェルフェア三重		●			
	株式会社 坂谷自動車工業			●		
P14	ホームズ 株式会社				●	
	マツオカ建機 株式会社	●				
P15	株式会社 ミエデンシシステムソリューション					●
	有限会社 保険プロデュース				●	
P16	社会福祉法人 アパティア福祉会					●
製造業その他		適切な働き方実現	コミュニケーションの促進	食生活の改善	運動機会の増進	従業員の感染症予防
P16	イケダアクト 株式会社		●			
P17	株式会社 スズカキャリアサービス					●
P18	有限会社 太田コンクリート					●
	宇野重工 株式会社		●			

刊行目的

長時間労働の社会問題化、人手不足、生産性の低下などの課題を抱え、企業を取り巻く環境は厳しい状況にあります。しかし、そのような中でも、改革を推進し健康経営®を目指す企業は多くあります。これから健康経営に取り組みたいと考える企業が、自社の取り組みに生かしていただくために、健康経営の優良事例をまとめたのが本事例集です。

※「健康経営®」は、特定非営利活動法人健康経営研究会の登録商標です。

健康経営の取り組み項目

優良事業所の取り組みについて、具体策・改革推進の工夫・困難の乗り越え方を中心に紹介します。



掲載企業

経済産業省の「健康経営優良法人2021」に認定された事業所の取り組み事例をご紹介します。ご紹介する事例を参考に、貴事業所に合う健康経営を始めてみませんか？

製造業その他		適切な働き方実現	コミュニケーションの促進	食生活の改善	運動機会の増進	従業員の感染症予防
P19	中村土建 株式会社					●
	株式会社 オクムラ					●
P20	株式会社 ゴーリキ				●	
	株式会社 山野建設				●	
P21	三重電子 株式会社		●			
P22	株式会社 伊藤工作所				●	
	株式会社 石吉組	●				
P23	株式会社 東産業					●
P24	協同海運 株式会社					●
	高砂建設 株式会社					●
P25	九鬼肥料工業 株式会社					●
P26	中日臨海バス 株式会社			●		
	株式会社 中村組				●	
P27	株式会社 富洋組					●
P28	藤原工業 株式会社					●
	川越運送 株式会社	●				
P29	平尾鋼管 株式会社	●				
P30	株式会社 佐野テック	●				
	四日市合成 株式会社					●
P31	松岡建設 株式会社	●				
P32	吉川建設 株式会社		●			
	エービー産業 株式会社					●
P33	株式会社 NTN多度製作所					●
P34	株式会社 下村住建			●		
	株式会社 上島産業			●		

付録 国や地方自治体による健康経営の認定制度

健康経営優良法人認定制度（経済産業省）……………P35

三重とこわか健康経営カンパニー（ホワイトみえ）認定制度（三重県）…P37

卸売業

小売業

サービス業

製造業その他

付録

卸売業

三重リコピー 株式会社



KEY WORD

- 感染症予防
- 働き方改革
- コロナ禍でのコミュニケーションの促進

感染症予防からより働きやすい職場の実現をめざして

取り組み内容

社内で新型コロナウイルスの感染者が確認される事態になった時も、お客様の業務に支障をきたすことがないように、という想いから感染症予防に取り組みました。

独自の感染症対策ガイドラインの制定やポスター作成などを行い、一人一人が日常の行動を意識するようになりました。

事務所を3箇所に分散したり、ノウハウのある社員がけん引役となり、既存のテレワーク環境をさらに整備し、全社員が就労場所にとらわれない働き方を実現しました。



新入社員もリモートで研修

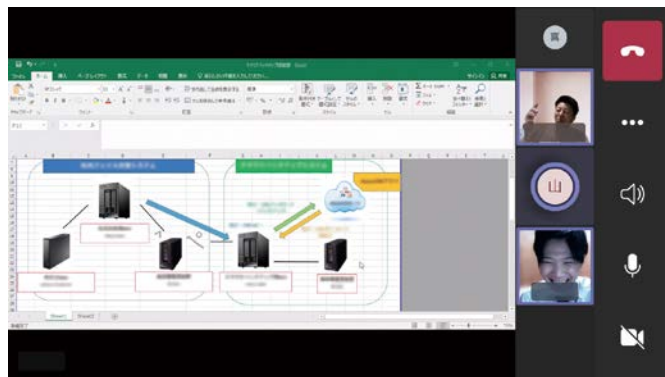
取り組みの効果・メリット

こまめな情報発信により社員の感染症対策に関する知識や意識が向上しました。テレワーク環境の整備等により、データや書類の保存方法・セキュリティのルールを見直したり、WEB会議ツールの積極的な活用で、対面での会議・研修が減り、移動時間短縮による疲労軽減や業務効率の向上にもつながりました。

さらに育児世帯の社員が在宅ワークを行うことも増え、ライフワークバランスの改善になるなど働き方改革の促進にもなりました。



パーテーションと時間差で密を避けたお昼休みの風景

見送り後の在宅ワーク。
通勤時間がないので
余裕が生まれます。資料を共有しながらのリモート会議。
場所を選ばずリラックスした雰囲気で行います。

事業所DATA

健康経営優良法人
認定1回目

2021

多彩な商品のラインナップと柔軟な対応で、多様化するオフィス環境をトータルサポート。提案～システム構築～アフターサポートまで一貫して行う。

設立 昭和45年

従業員数 88人

所在地 津市あのと台

URL <https://www.miericopy.co.jp/>

卸売業

株式会社 ミツイバウ・マテリアル



KEY WORD

- SDGsへの取り組み
- QOL向上
- 残業時間の削減

SDGs委員会で働きやすい職場づくり

取り組み内容

長時間勤務の常態化を解消するため、ワーク・ライフ・バランスプロジェクトを立ち上げました。各部署ごとの残業時間の把握と原因調査を行い、問題を可視化した上で、それぞれに対策を施しました。

具体的には、RPAの導入により事務作業を自動化する・手書きの書類を電子化し物理的な移動時間を削減する、といった取り組みを実施しました。現在はSDGs委員会に名前を変え、様々な観点から、さらに働きやすい環境づくりに取り組んでいます。



ペーパーレスでの業務



電子書類を扱うため事務PCを2画面化



RPAの設定中

取り組みの効果・メリット

プロジェクト実施前は一日平均約3.3時間だった残業時間を、この取り組みによって約2時間に短縮することができました。帰宅時間を早めることで、従業員のQOLの向上につながっています。また、プロジェクトを通して一人ひとりが残業時間短縮の意識を持ったことで、プロジェクト終了後も残業時間は減少し続け、現在では半数以上の社員が1時間以内に退社しています。



事務所

事業所DATA

健康経営優良法人
認定1回目

2021

屋根材・外壁材・鉄鋼二次製品の製造・販売・施工、建築資材・住宅設備機器・エクステリア等の販売・施工、環境商品(太陽光・冷エネルギー・GAINA等)の販売・施工、ペレットストーブ(リンカル社)総輸入元。

設立 昭和49年

従業員数 53人

所在地 松阪市高須町

URL <https://mitsuibau.com/>

卸売業

株式会社 中部メディカル



KEY WORD
■コミュニケーションの促進
■健康の意識作り
■社内交流の活発化

部署・営業所を横断した交流活動と成果発表会

取り組み内容

他部署や他営業所の人とコミュニケーションを取れる機会として、成果発表会を行っています。ランダムに選ばれた従業員同士でグループをつくり、それぞれ自由に活動を行い、優秀な班は表彰されます。例)寺巡り、家庭菜園、スポーツイベント参加等。普段の業務の中で会話する機会がない人と話すことで、自分の部署で話すことのできない悩みや趣味の会話など、社内の会話が活発になりました。



成果発表会

取り組みの効果・メリット

コミュニケーションの促進に向けた取り組みをはじめ、スポーツクラブの利用券配布など各種健康経営への取り組みを行うことで、従業員の健康に対する意識が変わり、従業員同士でも健康に関する話題が増えました。また求人を行う際にも、福利厚生の一つとしてアピールに活用しており、風通しの良い社風を伝える際に活動の様子を写真を用いて伝えています。

事業所DATA

健康経営優良法人
認定2回目

2020

2021

病院・医院で使用される医療機器の販売・メンテナンスや、工場などで使用される非破壊検査装置の製造・販売・メンテナンスを行っている。本社を四日市に構え、三重・愛知・岐阜を中心に全国へ展開。

設立 昭和38年

所在地 四日市市松原町

従業員数 38人

URL <http://www.chubumedical.com>

小売業

さんあい薬局 株式会社



KEY WORD
■感染症予防

従業員を守るために徹底した感染症対策の実施

取り組み内容

コロナ禍における従業員の安心・安全を守るために、すぐに感染症対策実施要項を定めて、周知徹底を図りました。また、環境整備にもいち早く取り組み、マスクやアルコール消毒液の確保、飛沫防止パーテーションや空気清浄機などの設置、さらにフェイスシールドや防護ガウンの配布など、スタッフの感染予防策を全店舗で行いました。医療に携わる企業として、徹底して感染症対策に取り組んでいます。



アルコール消毒液スタンド



感染症対策実施薬局ポスター

取り組みの効果・メリット

感染症対策実施要項には、室内消毒・換気の頻度や熱発者への対応の仕方などが細かく定められています。その結果、過剰に恐れるのではなく、適切で効果的な予防対策を社内でも共有することができました。従業員にとって心身共に負担が大きくなるなか、まずは職場環境を整えることで滞りなく患者さまへ医療サービスを提供することができています。

事業所DATA

健康経営優良法人
認定2回目

2020

2021

三重県北勢エリアを中心に、東海3県で17店舗を展開している地域密着型の調剤薬局。薬の飲み合わせや残薬の確認、薬の一元管理などを行い、薬の専門職として地域の皆さまの健康を支えている。

設立 平成5年

所在地 桑名市寿町

従業員数 106人

URL <https://www.sun-ai-ph.co.jp/>

小売業

株式会社 四日市事務機センター



KEY WORD
■Webワープオフィス
■コミュニケーションの促進
■移動コスト削減

Webツールを活用して、拠点間を常時接続したオフィス環境



大型モニターでコミュニケーションを図る

取り組みの効果・メリット

- 在宅勤務者の働き方が把握できるので無駄な管理が不要となった。
- 1カ月間、対面しないメンバーとも日常的にコミュニケーションが可能となった。
- 拠点間の移動が減少したことで移動時間の削減に有効的であった(移動コスト削減・交通事故防止・働き方改善・SDGsへの貢献)。
- パソコンの不得意な社員もスマートフォンからワンクリックで参加が可能。

取り組み内容

テレワークの普及で在宅勤務者や他拠点社員とのコミュニケーション不足が懸念されてきました。全拠点に大型のモニターを設置、Webツールを活用して、常時接続することで、モニターに話しかければ普段通りの会話(対面)ができる環境を整えました。現在ではモニター越しではありますが、同じオフィスで働いているような環境になっています。

事業所DATA

健康経営優良法人
認定4回目

2018

2019

2020

2021

オフィスに関わる事務機器の販売および保守メンテナンス・サポート。クラウドシステムによるオフィスソリューション・BCP対策。



設立 昭和49年

所在地 四日市市日永西

従業員数 34人

URL <https://www.yj-c.co.jp/>

小売業

有限会社 わらしべ



KEY WORD
■健康習慣
■プレゼント制度
■コミュニケーション

健康習慣チェックシートの導入

取り組み内容

全員それぞれ、毎日の健康習慣目標を立ててもらい、それを毎日クリアできるかどうか、ゲーム感覚でチェックしていくようにしました。



チェックシート

取り組みの効果・メリット

1ヶ月に20日、目標をクリアするとQUOカードプレゼント制度を導入しました。各人の取り組み内容、達成度合いが共有でき、「〇〇さん頑張ってるね」「この目標いいね」等話題が増え、コミュニケーションがより深まったと感じます。

事業所DATA

健康経営優良法人
認定2回目

2020

2021

伊勢志摩生まれのたいやき専門店。全国に22店舗。主原料国産100%、てんさい糖使用の無添加のあん。「やさしい美味しさ」にこだわっている。



設立 昭和62年

所在地 伊勢市小俣町

従業員数 11人

URL <http://taiyaki-warashibe.com>

サービス業

有限会社 クローバー総合保険事務所



運動機会の増進

KEY WORD

- コミュニケーション
- 軽運動の推進
- レジリエンスの取り入れ

CLOVERマイナ10(テン)運動

取り組み内容

心身ともに10歳若い状態を保とうと、弊社が考えた独自の運動です。朝礼では、血圧脈拍測定の実績記録、当番制の理念唱和と同時に発声練習も行い、滑舌だけでなく口角筋も意識的に鍛えています。

社員それぞれに合った軽運動を行ったり、スタッフ全員がスマホ&タブレットなどの最新機器を使いこなしたり、致知出版「社内木鶏会」を通じて心身を整えたり、といった心身ともに健康を維持できる職場環境を意識的に作っています。

取り組みの効果・メリット

社外清掃の継続的な取り組みにより、社員が進んでガーデンの手入れをするようになり、アプローチがとてもきれいになりました。Well-being(長期的な幸せ)の考え方の取り入れにより、ストレスを無くすのではなくうまく付き合う様に徐々になってきており、レジリエンス力(回復力)が高まりつつあります。

社員が明らかに「健康」を意識するようになりました。



ゴムチューブ・縄跳びなどの軽運動



7年続いている致知「社内木鶏会」



コロナ禍、社員も入口にて毎日検温



よく手入れされたハート形のさつき

事業所DATA

健康経営優良法人
認定3回目

2019

2020

2021

損害保険、生命保険の保険代理業を58年にわたり営んでいる。Well-being(長期的幸せ)実現の為、心身共に「健康」である事と、「回復力」(レジリエンス)がキーワードと位置付ける。

設立 昭和38年

従業員数 5人

所在地 津市栗真中山町

URL <https://www.clover4968.net/>

サービス業

社会保険労務士法人 総合経営労務センター



適切な働き方実現

KEY WORD

- 残業時間削減
- ワークライフバランス
- RPA・DX

クラウド型システム・RPA導入で残業時間を大幅に削減

取り組み内容

顧問先の給与計算や手続を担当する部署では、どうしても業務が集中する期間があり、残業時間が増えてしまうという課題がありました。残業時間を削減するには業務の効率化が必須であり、大幅なシステムの入れ替えを行いました。まず、電子申請を行うためのシステムを導入。同時に、API連携ができるク



ラウド型システムを導入し、Excelなどでの入力業務を大幅に削減。必要な文書の印刷などは、RPAにて自動化を進めました。

保育園のお迎えも早くなりました、との声も。

取り組みの効果・メリット

システムの大幅導入を進めたことで、従業員の残業時間を月平均10時間以上削減することに成功しました。帰宅時間が早くなったことで、「家族との会話が増えた」「体調が良くなった」といった声や、資格取得の学習時間に充てている従業員もいて、ワークライフバランスの充実に向け前進しています！また、同時に書類でのやりとりが減少したことで、書類の保管スペースの削減にもつながり、労働環境の改善にもつながっています。

事業所DATA

健康経営優良法人
認定1回目

2021

社会保険労務士事務所として、率先して働き方改革を実践。クラウド型システムを利用した労務管理や勤怠管理のご提案、助成金を活用した経営コンサルティング、管理職向けのセミナー開催などを行っている。



設立 平成18年

所在地 津市大門

従業員数 14人

URL <https://www.jinji-roumu-consul.com/>

サービス業

津商工会議所



従業員の感染症予防

KEY WORD

- 感染防止対策

健康経営を意識し、人の能力を高めることで人材から人財(宝)へ

取り組み内容

会員事業所に対し健康経営の普及・啓発や取り組み支援を行っており、自らも健康経営を実践しようと健康経営優良法人の取得を目指しました。昨年度は新型コロナウイルスが猛威を振るい、会議やイベントの中止が相次ぐ中、コロナ対策を中心に取り組みました。リスク分散のため事務局を分室化、玄関入口での体調確認やマスク着用・手指消毒など感染拡大防止のための確認事項の案内など、来館者などに呼びかけの徹底を図っています。



感染拡大防止のための確認事項を掲示板で案内

取り組みの効果・メリット

健康経営は少子高齢化による労働人口の減少や医療費の増加が懸念される中、企業の活性化や生産性の向上が期待できる取り組みとして注目されています。「健康経営を意識しながら人の能力を高めていくことで人は「人材」から「人財(宝)」になり、組織が活性化して仕事がスムーズにできるようになったなどの効果を感じています。

事業所DATA

健康経営優良法人
認定2回目

2020

2021

地区内における商工業者の共同社会を基盤とし、商工業の総合的な改善発達を図り、かねて社会一般の福祉の増進に資し、もってわが国商工業の発展に寄与することを目的とした地域経済団体。

設立 明治26年

所在地 津市丸之内

従業員数 34人

URL <http://www.tsucci.or.jp>

サービス業

株式会社 津市環境公社



新型コロナウイルスなど感染症予防のための取り組み

取り組み内容

市民生活に密接した業務であることから、従業員に感染が及び業務が停止することなどを避けるため、新型コロナウイルスの感染流行初期から次のような対策を実施しています。

- 従業員にマスクを配布・会社出入口にアルコール消毒液を常備するとともに、従業員に個人携帯用のアルコール消毒液を配布し、補充用アルコール消毒液を常備。
- 事務所入り口に自動抗菌ミスト発生器を設置・事務所デスク間にビニールシートを設置。



デスク間のビニールシート

取り組みの効果・メリット

会社の経費による種々の取り組みにより、感染症対策だけでなく健康全般に対する従業員の意識が高まり、病気で休む従業員が少なくなってきた他、従業員相互に健康を気遣う雰囲気ができてきたように思います。



自動抗菌ミスト発生器



出入口の消毒液



体温測定付消毒液



個人携帯用のアルコール消毒液

事業所DATA

健康経営優良法人
認定4回目

2018

2019

2020

2021

浄化槽の清掃・保守点検、し尿の汲み取り、家庭ごみ等一般廃棄物の収集運搬など市民生活と密接な仕事をしている。

設立 昭和47年

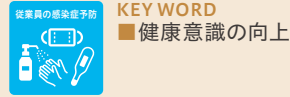
従業員数 78人

所在地 津市住吉町



サービス業

株式会社 三重電子計算センター



人間ドック・婦人科検診の実施により健康意識が向上

取り組み内容

病気の早期発見、社員の健康管理・健康意識の向上を目的として、健康保険の加入有無に関わらず、40歳、45歳、50歳以上の全社員に人間ドックの受診制度を導入しています。人間ドック受診率を増加させるため、受診費用は会社が全額負担し、勤務時間内での受診も認めています。また、婦人科がん検診についても、勤務時間内での受診を認め、予約を会社が行うことで、病気の早期発見を目指しています。

取り組みの効果・メリット

人間ドックの実施については、社員からも好評を得ています。また、人間ドックの受診時にのみ選択可能なオプション検査に申し込む社員もあり、健康管理・健康意識の向上に繋がっていると実感しております。婦人科検診は、社内での実施から健診機関での実施に変更したことで、女性社員が周囲の目を気にせず検診を受けることができるようになり、参加率が向上しました。



人間ドックの様子

事業所DATA

健康経営優良法人
認定1回目

2021

県庁・自治体及び公団体の運営に必要な情報通信技術やシステム、サービスをトータルマネジメントとして提供し、「住民サービス向上」「行政事務効率化」に貢献する。

設立 昭和42年

所在地 津市桜橋

従業員数 308人

URL <https://www.mieden.co.jp/>

サービス業

株式会社 ジェントリー



感染症対策と資料配布

取り組み内容

弊社では、コロナ以前より手洗い石鹸やうがい薬の設置はしていましたが、コロナが流行してからは非接触検温器やペーパータオル等感染症対策用品を追加で設置しました。また2時間毎に手洗い、うがい、1日2回の検温を義務付けました。その他にコロナ対策資料を社員全員にSNSで一斉通知し、社内掲示板に貼り、常に目に付くようにしました。



非接触検温器を設置



感染防止対策を促す掲示資料

取り組みの効果・メリット

弊社は労働者派遣業であるため、従業員が心身ともに健康で仕事をしていただくことがまず第一です。健康経営に積極的に取り組むことで、従業員自身も健康に対する意識が高まったように思います。また認定を受けたことによりお客様からの問い合わせが増え、会社のPRとイメージアップにもなり、人材採用の面でもアピールポイントになっています。

事業所DATA

健康経営優良法人
認定3回目

2019

2020

2021

弊社は三重県中勢地域を中心に労働者派遣事業、職業紹介事業を展開。三重県第一号となる「優良派遣事業者」の認定を厚生労働省より受け、質の高いサービスを提供できるよう努めている。

設立 平成11年

所在地 松阪市黒田町

従業員数 70人

URL <http://www.gently.co.jp>

株式会社 ストーリア



KEY WORD
■感染対策の徹底

従業員の感染「0」

取り組み内容

コロナ禍の中、なかなかスタッフ同士のコミュニケーションが取れないため、不特定多数のお客様をお迎えするにあたって、まずはスタッフが絶対に感染しないという事を重点に取り組んでいます。徹底的な消毒はもちろんのこと、マスクや手洗いも実施。また、お客様へポスターやお声かけによる告知と実施のお願いを徹底的に行いました。

取り組みの効果・メリット

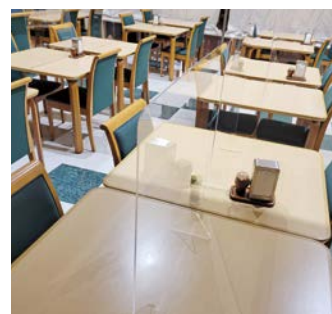
幸いにしてスタッフの感染者は出ていません。少しでも疑いがあれば、連絡を綿密に取り、即座に待機等で様子をみています。メリットとしては、今まで以上に手洗いや消毒を実施できていることです。



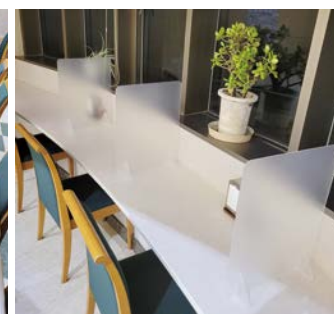
検温・消毒器



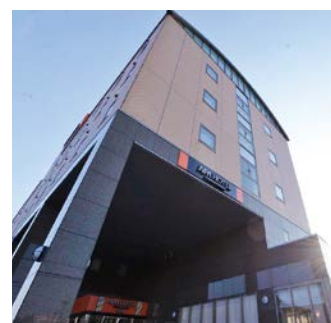
消毒・手袋



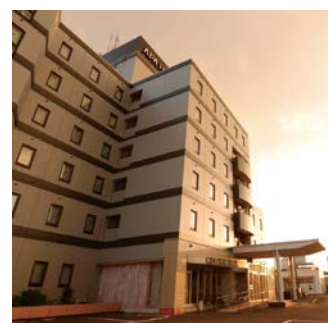
アクリル板を設置した朝食会場



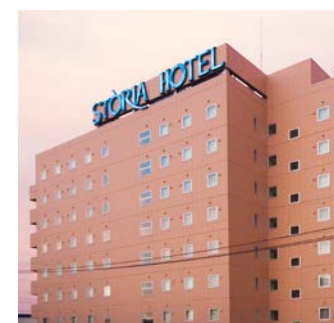
s-鈴鹿ストーリーホテル



アパホテル<三重亀山>



アパホテル<鈴鹿中央>



白子ストーリーホテル

事業所DATA

健康経営優良法人
認定1回目

2021

創業47年。鈴鹿・亀山市でビジネスホテル4店舗と旅館1店舗を経営及び運営。ビジネスホテルのうち2店舗を三重県初のアパホテルとしてフランチャイズ経営。心のこもった接客でお客様に寛ぎの空間を提供する。

設立 昭和49年
従業員数 42人
所在地 鈴鹿市算所
URL <https://storia.co.jp/>



株式会社 第一不動産販売



KEY WORD
■コロナ禍におけるコミュニケーション
■オフィス環境の整備
■感染症予防対策

ICTの積極導入でコロナ禍における新しい働き方を実現

取り組み内容

コロナ禍において従業員の安全と健康を最優先に考え、テレワークを実施しました。それに伴い、クラウドフォンやオンラインストレージサービスを導入し、社内外問わず会社の電話やデータを使用できる環境を整えました。また、従業員のコミュニケーションを円滑にするため、Web会議の実施やテレビ電話を連絡手段としました。

会社内においては、緊急事態宣言時のサロンの自粛や完全予約制による来店者の制限、アルコール消毒液の設置、定期的な社内の換気、アルコール除菌、出勤者へのマスク、フェイスシールドの配布と着用の徹底、来店されたお客様への検温、消毒、マスク着用を徹底することで、新型コロナウイルス感染症対策に努めました。

取り組みの効果・メリット

クラウドフォンやオンラインストレージの導入により、緊急事態宣言時の出勤者7割削減のほか、従業員の家庭環境の変化に対応できる働き方の仕組みができました。

また、新型コロナウイルス感染症対策を徹底することで、従業員の安全はもちろん、お客様に安心して施設をご利用いただくことができました。



2021年7月に開催された少年サッカー大会優勝チーム記念撮影の様子。新型コロナウイルスの影響で各イベントの中止が相次ぐ中、「少しでも地域の活性化に寄与できれば」との思いで開催された。



テレワーク実施中のWeb会議の様子。お互いの顔を見ながらコミュニケーションが取れることで、会議も捗る。

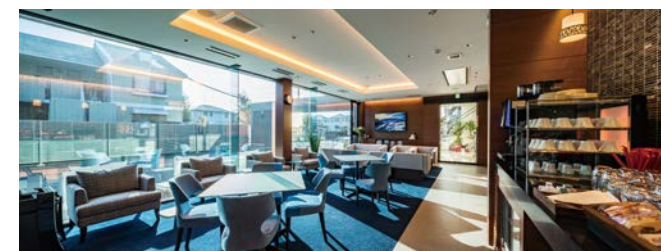


フェイスシールドとマスクを着用しお出迎えする受付スタッフ。

ホームページでもコロナ対策の取り組みを掲載している。



自社宅地開発事業「SQUARE GARDEN & GARDEN HILLS」シリーズ安全で住みやすい街づくりを提案している。



ホテルのクラブラウンジのような洗練された上質な空間の「Dsalonメインラウンジ」

事業所DATA

健康経営優良法人
認定3回目

2019

2020

2021

2003年に創業。不動産の売買を専門に取り扱う。また多種多様な9つの独自サービス(土業紹介、仲介保証、書類代行、不動産調査など)を用意し、お客様一人ひとりのニーズに応える。

設立 平成15年
従業員数 10人
所在地 鈴鹿市桜島町
URL <https://www.daiichi-re.co.jp>

