

「健康宣言」から始める「健康経営」

事業所まるごと健康宣言

「健康経営」とは・・・

社員の健康を重要な経営資源と捉え、積極的に社員の健康づくりに取り組むことで従業員の健康増進と生産性向上を目指す経営手法。

*「健康経営」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

健康経営に期待される4つの効果

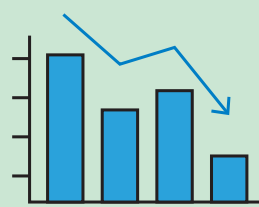
●従業員の業績向上



従業員が本来のパフォーマンスを発揮

モチベーション
業績の向上

●離職率の低下



労働環境の改善
働きやすい職場

離職率の低下

●企業ブランド価値の向上



従業員の健康に配慮している
企業としてアピールできる

労働市場で優位となる

●医療費の軽減



生活習慣病の発症や
重症化を予防

医療費の軽減

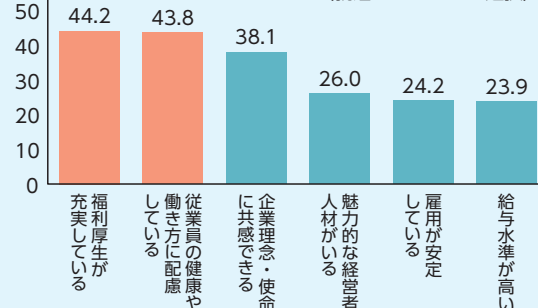
■選ばれるのは

「社員を大切にしている会社」

就活生が就職先に求めるもの、それは「福利厚生」「健康や働き方への配慮」です。

健康経営に取り組むことにより、今いる社員を守るだけでなく、リクルート効果が期待できます。

Q. 将来、どんな企業に就職したいか
(就活生が3つまで選択)



出典:経済産業省「健康・医療新産業協議会第1回健康投資WG」資料より抜粋

私たちも取り組んでいます!

香川県商工会議所連合会 / 香川県商工会連合会
香川県中小企業団体中央会 / (一社)香川経済同友会

取組項目と具体例

自社の取組状況をチェック して確認しましょう！

①定期健診の受診（全従業員・事業主が毎年）

必須

- 年1回、全従業員が、法令に従い「定期健康診断」を受診する。
（夜勤従事者は年2回）
- 35歳以上の従業員は、協会けんぽが案内する生活習慣病予防健診
（定期健康診断+がん検診）を推奨する。
- 事業主自らも、年1回、健診を受診する。

協会けんぽ香川支部キャラクター



さぬき先輩 きょうか先生
けんぽくん

②特定保健指導の利用

必須

- 特定保健指導対象の従業員が必ず保健指導を受けられるよう配慮する。
※特定保健指導とは、生活習慣病の発症リスクが高く、生活習慣の改善による
予防効果が大きく期待できる方に対して、協会けんぽの保健師や管理栄養士
が事業所を訪問し、生活習慣の改善をお手伝いするものです。



以下③～⑥のうち1つ以上の取組必須

必須

③運動機会の創出

- 事業所ぐるみでラジオ体操やストレッチを実施する。
- 階段利用をポスター等で働きかける。
- かがわ健康ポイント事業「マイチャレかがわ！」の企業登録を利用する。



④食生活の改善

- 事業所内の自動販売機の充填物を無糖やトクホ等に変更する。
- 食堂や弁当のメニューを健康に配慮した内容にする。



⑤メンタルヘルス対策

- 対応方針をルール化し、相談窓口と担当者を設置する。
- 「こころの耳」（厚生労働省ホームページ）を利用する。
- 公的相談窓口を利用する。*
- ストレスチェックを実施し、職場改善を図る。
- 適宜、部下、同僚に声掛けをする。
- コミュニケーションの促進を図る。

※メンタルヘルスの公的相談窓口

香川県精神保健福祉センター	087-833-5560
小豆総合事務所	0879-62-1373
東讃保健福祉事務所	0879-29-8263
中讃保健福祉事務所	0877-24-9963
西讃保健福祉事務所	0875-25-2052
高松市保健センター	087-839-3801
(独)労働者健康安全機構	
香川産業保健総合支援センター	087-813-1316

⑥禁煙・受動喫煙対策

- 建物内や敷地内の禁煙を実施する。
- 社用車を禁煙にする。
- 禁煙外来の受診勧奨や費用補助を行う。

⑦ 健診結果データの提供

※健診機関から結果データを直接協会けんぽに提供するために、事業主の同意書を提出してください。

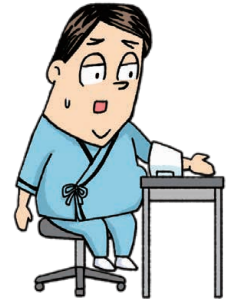
(生活習慣病予防健診を受診している方を除く) ②特定保健指導の利用に必要となります。

事業主は、保険者からの求めにより、対象者の健診結果を提供する義務があります。

(高齢者の医療の確保に関する法律 第二十七条)

⑧ 健診結果による医療機関への受診勧奨

- ・健診受診の結果、再検査や治療が必要と判定された従業員に対し、医療機関への受診を勧奨する。



⑨ 従業員へのがん検診受診勧奨

- ・協会けんぽの生活習慣病予防健診（各種がん検診が含まれる）を利用する。
- ・市町が実施するがん検診を受診するよう働きかける。

⑩ 家族の健診受診勧奨

- ・従業員の家族（40歳以上）に対して、特定健診やがん検診（子宮頸がん検診は20歳以上）を受診するよう働きかける。

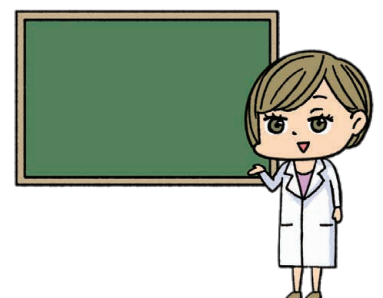
⑪ 仕事と生活のバランス（ワークライフバランス）の推進

- ・定時退社を実践する。
- ・ノー残業デーを決め、実践する。
- ・時間外労働等の状況を把握し、時間外を減らす目標や対策を立てる。
- ・長時間労働者に対し、産業医の面接を実施する。
- ・年次有給休暇の取得を推進する。
- ・傷病を抱える従業員が就労を継続できるよう、勤務時間や業務内容を配慮する。
(病気の治療と仕事の両立支援)
- ・女性の健康保持・増進に向けた取組を実践する。



⑫ 感染症予防

- ・インフルエンザ等の予防接種の勧奨・費用補助を行う。
- ・出勤時、健康観察を実施する。
- ・手洗い・手指消毒を励行する。



⑬ 従業員に対する研修

- ・「健康出前講座」等を活用し、ヘルスリテラシーの向上を図る。

「事業所まるごと健康宣言」の流れ

①宣言

「事業所まるごと健康宣言書」に記入し、協会けんぽへFAXで提出

協会けんぽが健康経営の取組状況を確認し、サポートします

②取組

裏面の各項目や事業所独自の取組を実践する

「健康経営取組の証」を発行します（初年度のみ）



③報告

年1回取組内容について報告する（協会けんぽ香川支部へ報告）

④表彰

優れた取組を行った事業所を選考し表彰します（知事賞・支部長賞）



知事賞・支部長賞表彰式（令和3年3月）

取組を深化

— 優良な健康経営事業所を日本健康会議が認証する制度 —

★★★「健康経営優良法人」★★★

「事業所まるごと健康宣言」の取組をステップアップして、
健康経営優良法人の認定を目指しましょう！

健康経営優良法人の認定を受けると…

ロゴマークをPRに活用できます



2021
健康経営優良法人
Health and productivity
プライツ500

中小規模法人部門



2021
健康経営優良法人
Health and productivity
ホワイト500

大規模法人部門

優良企業であることを
アピールできる！

求人
取引先に
従業員に

詳細については、

健康経営優良法人

検索

※「健康経営優良法人」は、日本健康会議による認定制度です。

お問い合わせ先



全国健康保険協会 香川支部
協会けんぽ

〒760-8564
高松市鍛冶屋町3 香川三友ビル7階
087-811-0570（代表）