

女性活躍推進法に基づく情報公表項目(平成28年度)

平成29年4月19日

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(平成28年度(H29.3まで))

		正社員	非正社員				
			非正社員計	補助員等	点検員	保健師・栄養士	臨時職員
直近事業年度の女性の採用者数	A	43	872	343	72	89	368
直近事業年度の採用者数	B	66	971	399	75	89	408
採用した職員に占める女性職員の割合	A/B	65.2%	89.8%	86.0%	96.0%	100.0%	90.2%

2. 職員に占める女性職員の割合(平成29年3月現在)

<正社員>

		全体	20代	30代	40代	50代	60代	70代
女性職員数	A	706	147	249	236	62	0	0
全職員数	B	2,009	225	636	818	262	78	5
職員に占める女性職員の割合	A/B	35.1%	65.3%	39.2%	28.9%	23.7%	0.0%	0.0%

<非正社員>

		全体
女性職員数	A	2,973
全職員数	B	3,167
職員に占める女性職員の割合	A/B	93.9%

3. 男女の平均継続勤務年数の差異(期間の定めのない労働契約を締結している職員)

		全体
女性の平均継続勤務年数	A	5.97
男性の平均継続勤務年数	B	7.32
男女の平均継続勤務年数の差異	A/B	81.6%

※H29.3.31までの継続勤務年数で計算。(退職者は退職日までの継続勤務年数)

※H20.10月設立のため最大継続勤務年数は8.5

4. 男女別の育児休業取得率(期間の定めのない労働契約を締結している職員)

		H28年度	H27年度
女性職員のうち育児休業をした数	A	23	24
女性職員のうち出産した数	B	23	24
女性の育児休業取得率	A/B	100%	100%
男性職員のうち育児休業をした数	C	2	0
男性職員のうち配偶者が出産した数	D	51	51
男性の育児休業取得率	C/D	4%	0%

5. 管理職に占める女性管理職の割合

		4級以上
女性の管理職数	A	116
管理職数	B	656
管理職に占める女性管理職の割合	A/B	17.7%

6. 役員に占める女性役員の割合

		全体
女性役員数	A	1
役員数	B	9
役員に占める女性役員の割合	A/B	11.1%