# 健康経営優良法人2024の





# 申請手順

## の 全国健康保険協会 広島支部 協会けんぽ



# 1. 「ACTION!健康経営」ページにアクセス 2.新規IDを入手(発行手続き) 3. 申請書のダウンロード 4.申請書の作成 5.申請書のアップロード

6. 提出後のスケジュール





協会けんぽ広島支部 マスコットキャラクター 健康いろは

## 1 ACTION!健康経営」ページにアクセス

### 健康経営優良法人の 申請は専用サイトから 行います



検索サイトで 「ACTION!健康経営」 と検索

ポータルサイト(※)へ アクセス

※健康経営優良法人の認定事務局 (日本経済新聞社)が作成しています

ACTION!健康経営|ポータルサイト(健康経営優良法人認定 ... 日本の健康経営を推進するポータルサイト。健康経営優良法人認定制度における申請受付をは じめ、健康経営銘柄・健康経営優良法人認定企業の紹介、事例やデータ等を掲載…

#### 中小規模法人部門

日本の健康経営を推進するポータルサイト。健康経営優良法人認定制...

#### 健康経営優良法人2023 一覧

健康経営優良法人2023の認定企業一覧の更新です。大規模法人部門...

#### セミナー・イベント

日本の健康経営を推進するポータルサイト。健康経営優良法人認定制...

#### PICK UP!

日本の健康経営を推進するポータルサイト。健康経営優良法人認定制...

#### kenko-keiei.jp からの検索結果 »



## 2.新規IDを入手(発行手続き)

初めての申請の場合

### **IDを入手(発行手続き)**



登録したメールアドレスに届いた メールを確認







## 2.新規IDを入手(発行手続き)

### 過去に申請したことがある場合

過去の申請時に登録した メールアドレスに 届いたメールを確認



![](_page_4_Picture_4.jpeg)

![](_page_4_Picture_5.jpeg)

### PICK UP!

### 初めて申請する 企業ご担当者様 <新規ID発行 令和5年度> 2023.07.31 NEW

新規ID発行サイトから 先に申請用IDのご入手を!

申請には申請用IDが必要となります。初めて申請す る企業は、申請前に申請用IDをこちらの「新規ID発

![](_page_4_Picture_10.jpeg)

2023.07.26 NEW 【紹介】健康経営の効果とメンタルヘル

健康経営の効果と

メンタルヘルス対策

全国健康保険協会 広島支部

実感調査結果

eport/document

データで見る!

一覧を見る ゝ

![](_page_4_Picture_13.jpeg)

## 3. 申請書のダウンロード

メールに記載してある URLをクリックし 調査票ダウンロード・ アップロードサイトから 申請書を入手

エクセルファイルが ダウンロードできます。 デスクトップなど、 作業がしやすい環境に 保存してください。

![](_page_5_Picture_3.jpeg)

![](_page_5_Picture_4.jpeg)

#### 健康経営優良法人2024 中小規模法人部門 NIKKEI-調査票ダウンロード・アップロードサイト

![](_page_5_Picture_6.jpeg)

申請

#### 調査票ダウンロード/アップロード

ダウンロード アップロード 調査票のダウンロードはこちらからどうぞ。 回答した調査票のアップロードはこちらからどうぞ。 アップロード ダウンロード 前回ダウンロード 2023-08-21 18:29 クリック 前回アップロードなし 詳細 調査のご回答方法について 電子ファイル上で調査のご回答を記載していただき、保存します。 再度、このサイトにログインして、調査票をアップロードしてください。 これで回答は完了です。

![](_page_5_Picture_9.jpeg)

## 4. 申請書の作成①

### ダウンロードしたエクセルファイルに 入力していきます。

(使用するシート)

### 申請書の作成時

「申請内容記載表」シートを使用

### 申請書の提出前

「認定基準適合書&申請に あたって保存すべき資料」シートで 適合状況を確認

![](_page_6_Figure_7.jpeg)

## 4. 申請書の作成2

「申請内容記載表」 シートから作成

![](_page_7_Picture_2.jpeg)

2

設問を読みながら、クリーム色の セルを入力していきます。

選択項目の場合は、該当する 数字を入力します。

実施している項目に「1」を 入力します。

※赤字のエラーを確認してください ———

#### 申請内容記載表

#### <以下に負法人の情報をご記入ください>

<b>広へ石</b> (法人格含む)	00株式会	社			
<b>かな</b> (法人格除く)	00かぶし	きがいしゃ			
英文法人名 (まる場合のみ)					
法人番号	XXXXXXXXXX	(XXX			
本社住所	都道府県	広島県	市区町村	広島市東区	
●法人番号が分	からない場合は、	以下国税庁の法人番号公表	サイトからご確認くださ	ຸ່າດ 🗿	市区町村名までをご入入
https://	<u>www.houjin-ba</u>	angou.nta.go.jp/		貴法人の	の情報は全て必ずお答え
◆法人名につい	ては、(株)・(有)等	等の略語や不要なブランク等  **= ハロ: オー・ 、 *** ヘー・**	は記載せず、正式名称: /	を記載ください。	
●ご記入いただ	。た内容は認定時	別に公開します。必ず全てお答	えください。		
-1-1.1	健康経営の具実	体的な推進計画」			or
-1-1.1	建康経営の具て	体的な推進計画」			or
	建康経営の具 員の健康課題	体的な推進計画」 <u>を踏まえ、健康経営の</u>	)具体的な推進計画	<u>国等を定めて、</u>	or [2] <u>たけ)</u>
-1-1.1 - <u>2社従業</u> 1. 体的な	建康経営の具 <u>員の健康課題</u> 推進計画を策	体的な推進計画」 を踏まえ、健康経営の 定し、数値目標、実施主	) <u>具体的な推進計画</u> E体、達成期限を定	<u><b>回等を定めて</b></u> めて推進してい	or [2] <u>Ætt</u> )
-1-1.1 - <u>2 社従業</u> 1 見体的な 2 記定改	<mark>建康経営の具</mark> <u>員の健康課題</u> :推進計画を策) oていない(定	体的な推進計画」 <u>を踏まえ、健康経営の</u> 定し、数値目標、実施主 めていない項目がある)	) <u>具体的な推進計画</u> E体、達成期限を定 ⇒健康経営優良	<b>回等を定めて</b> めて推進してい 法人不認定	
-1-1.1 -1-1.1	建康経営の具 <u>員の健康課題</u> (推進計画を策) (ていない(定)	体的な推進計画」 <u>を踏まえ、健康経営の</u> 定し、数値目標、実施主 めていない項目がある) ( <b>答えの提会)</b>	<u>具体的な推進計画</u> E体、達成期限を定 ⇒健康経営優良 010: <i>必須要件に係</i> 。	<u>回等を定めて</u> めて推進してい 法人不認定 る設 <b>買です。回答</b>	Or 「2」たけ) たけ、 でしない場合、不認定とな
-1-1.1 <u>     1 → 1.1</u> 1 → は     は     な     り     な     は     な     り     に     定     は     に     定     は     に     に     な     し     こ     し     に     し     に     し     に     し     に     し     に     し     こ     し     こ     し     に     し     こ     し     こ     し     こ     し     こ     し     こ     し     こ     し     に     し     こ     し	建康経営の具 <u>員の健康課題</u> 推進計画を策注 でいない(定 )で「1」とお うに従業員の報	体的な推進計画」 <u>を踏まえ、健康経営の</u> 定し、数値目標、実施主 めていない項目がある) 客えの場合) 事 <b>康課題を把握してい</b>	<u>具体的な推進計画</u> E体、達成期限を定 ⇒健康経営優良 010: <i>必須要件に係。</i> ますか。(いくつ	<u>回等を定めて</u> めて推進してい 法人不認定 る <i>設置です。回答</i>	Or 「2」たけ) たけ)
<ul> <li>- 1 - 1 - 1</li> <li>- 2 社従業</li> <li>1 具体的な</li> <li>2 封に定め</li> <li>★ SQ1. (Q10</li> <li>どのよう</li> <li>1</li> </ul>	建康経営の具 <u>員の健康課題</u> 推進計画を策第 でいない(定 )で「1」とお )に従業員の能 ダ	<mark>体的な推進計画」</mark> <u>を踏まえ、健康経営の</u> 定し、数値目標、実施主 めていない項目がある) 客えの場合) を集団ごとに集計・分析	<u>具体的な推進計画</u> E体、達成期限を定 ⇒健康経営優良 010: <i>必須要件に係</i> ますか。(いくつ 近をして把握してい	<u>回等を定めて</u> めて推進してい 法人不認定 る <u>設置です。回答</u> でも)	Or 「2」たけ) しない場合、不感定とな
-1-1. 2:社従業 1.↓体的な 2:社に定め 891.(910) どのよう 1	建康経営の具 <u>員の健康課題</u> 推進計画を策) っていない(定 )で「1」とお うに従業員の能 ジ	体的な推進計画」 <u>を踏まえ、健康経営の</u> 定し、数値目標、実施主 めていない項目がある) 客えの場合) を集団ごとに集計・分積 ク結果を集団ごとに等	<u>具体的な推進計画</u> E体、達成期限を定 ⇒健康経営優良 010: <i>必須要件に優く</i> ますか。(いくつ 新をして把握してい 集計・分析をして把	<u>回等を定めて</u> めて推進してい 法人不認定 る設 <b>度です。回答</b> でも) る 握している	Or 「2」たけ) たけ)
-1-1.1 2:注意のは 3 501.(010) 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	建康経営の具 <u>員の健康課題</u> 推進計画を策 でいない(定 )で「1」とお )に従業員の値	体的な推進計画」 <u>を踏まえ、健康経営の</u> 定し、数値目標、実施主 めていない項目がある) <b>答えの場合)</b> を集団ごとに集計・分析 ク結果を集団ごとにま 、等から勤念データ、	<ul> <li>具体的な推進計画</li> <li>(本、達成期限を定き)</li> <li>⇒健康経営優良</li> <li>(10: 必須要件に係る)</li> </ul>	<b>5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 </b>	Or 「2」たけ) たけ) しない場合、不認定とな
-1-1.1 2:注意のよう SQ1.(Q10) 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	建康経営の具 <u>員の健康課題</u> 推進計画を策定 でいない(定 つで「1」とお うに従業員の能 グ 「1」をお	体的な推進計画」 <u>を踏まえ、健康経営の</u> 定し、数値目標、実施主 めていない項目がある) をえの場合) を集団ごとに集計・分析 ク結果を集団ごとに想 い等から勤怠データ、 地域産業保健センタ	<ul> <li> <b>具体的な推進計画</b> <ul> <li></li></ul></li></ul>	<b>回等を定めて</b> めて推進してい 法人不認定 ひまのです。回答 でも) る 握している 注集計・分析をし 業スタッフとの	<mark>り 「2」たけ) たけ) しない場合、不認定とな</mark> たけ で把握している 対話を通して
-1-1. 2 2 注意のよう SQ1.(Q10) 1 1	建康経営の具 <u>員の健康課題</u> 推進計画を策 でいない(定 つていない(定 して「1」とお して「1」とお して「1」とお して「1」とお して「1」とお して「1」とお して「1」とお して「1」とお	<b>体的な推進計画」</b> <b>を踏まえ、健康経営の</b> 定し、数値目標、実施主 めていない項目がある) <b>答えの場合)</b> <b>を集団ごとに集計・分析</b> ク結果を集団ごとに集 い等から勤怠データ、 地域産業保健センタ	<u>具体的な推進計画</u> 三体、達成期限を定 ⇒健康経営優良 010: <i>必須要件に優く</i> 5010:必須要件に優く ますか。(いくつ 新をして把握してい 制計・分析をして批 有給取得状況等を オーの担当者等の産	<b>画等を定めて</b> めて推進してい 法人不認定 る のです。回答 をも ないる 業計・分析をし 業スタッフとの	0 「2」たけ) たけ) しない場合、不感定とな しない場合、不感定とな が話を通して
-1-1. 1.4従業 1.4体的な 2:1に定め 501.(010) 1 1	建康経営の具   自の健康課題   指進計画を策   で「1」とお   に従業員のは   「1」とお   して「1」とお   して「1」とお   して「1」とお   して「1」とお   して「1」とお   して、ない   して、ない   して、ない   して、ない   して、ない   して、ない   して、ない   して、ため   して、ため	<b>体的な推進計画」  を踏まえ、健康経営の</b> 定し、数値目標、実施主 めていない項目がある) <b> 客えの場合)  客えの場合)</b> を集団ごとに集計・分積 な結果を集団ごとにま いちから勤怠データ、 地域産業保健セン   やはいたいればしている	<ul> <li> <b>具体的な推進計画</b> </li> <li>             達成期限を定</li></ul>		0 「2」 たけ、 たけ、 したい場合、不認定とな の対話を通して ア通信簿等を含む)
-1-1. 2.2社従業 1.4体的な 2.2社に定め 501.(010 どのよう 1 1 6 7	<ul> <li>建康経営の具</li> <li>員の健康課題</li> <li>推進計画を策約</li> <li>で「1」とお約</li> <li>で「1」とお約</li> <li>に従業員の能</li> <li>「1」をお約</li> <li>「1」をお約</li> <li>「1」をお約</li> <li>「1」をお約</li> <li>「1」をお約</li> <li>「1」をお約</li> </ul>	体的な推進計画」 を踏まえ、健康経営の 定し、数値目標、実施主 めていない項目がある) 答えの場合) を見ていない項目がある) を実団ごとに集計・分析 ク結果を集団ごとにま い等から勤怠データ、 地域産業保健センタ を通して把握している バイザーや外部コンサク 期に開まる従業日マンク	<ul> <li> <b>具体的な推進計画</b> <ul> <li></li></ul></li></ul>		O C C た た た た た た た た た た た た た た た た た
- 1 - 1. 1 :↓体的な 2: 注に定め ×SQ1. (Q10 どのよう 1 1 1 1 1 6 7 ×	建康経営の具 <u>員の健康課題</u> 推進計画を策定 でいない(定 で「1」とお に従業員の健 が「1」とお していない(定 の に従業員の健 強調に、 たいない 、 、 、 、 、 、 、 、 、 、 、 、 、	体的な推進計画」 を踏まえ、健康経営の 定し、数値目標、実施ま あていない項目がある) 客えの場合) 客えの場合) を見ていない項目がある) を見ていたいます を集団ごとに集計・分析 ク結果を集団ごとにまいます の場合、 の場合、 の場合の として把握している の場合の の場合の の場合の の場合の のものの のもの ののの のの のの のの <td><ul> <li> <b>具体的な推進計画</b> </li> <li>         建成期限を定         </li> <li>         は、達成期限を定         </li> <li>         は、達成期限を定         </li> <li> <b>ご</b> 健康経営優良         </li> <li> <b>210: 必須要件に係</b> </li> <li> <b>ますか。(いくつ</b> </li> <li> <b>いくの</b> </li> <li> <b>は</b> <b>し</b> <b>は</b> <b>に</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>は</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b></li></ul></td> <td></td> <td>OF 「2」たけ、 たけ、 たけ、 たけ、 たけ、 たけ、 たけ、 たけ、 たけ、 たけ、</td>	<ul> <li> <b>具体的な推進計画</b> </li> <li>         建成期限を定         </li> <li>         は、達成期限を定         </li> <li>         は、達成期限を定         </li> <li> <b>ご</b> 健康経営優良         </li> <li> <b>210: 必須要件に係</b> </li> <li> <b>ますか。(いくつ</b> </li> <li> <b>いくの</b> </li> <li> <b>は</b> <b>し</b> <b>は</b> <b>に</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>は</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b> <b>し</b></li></ul>		OF 「2」たけ、 たけ、 たけ、 たけ、 たけ、 たけ、 たけ、 たけ、 たけ、 たけ、

![](_page_7_Picture_10.jpeg)

## 4. 申請書の作成3

### 「認定基準適合書&申請にあたって保存すべき資料」シートを使用

### 申請書の入力が終わったら、適合状況を確認しましょう。

■ 貴法人の健康経営優良法人2024 (中小規模法人部門) 認定基準適合状況

貴法人の認定基準適合状況

※適合状況は申請書記載の選択肢等から簡易的に判定されるものであり、健康経営優良法人の認定を 保証するものではありません。 保険者への申請内容確認や、貴法人への証憑資料の提出依頼及び内容確認等により 最終的に変更になる可能性がありますのでこ留意くたさい。 ※「ブライト500」に該当するかについては認定時に発表します。

### 健康経営優良法人2024(中小規模法人部門)認定基準適合書&申請にあたって保存すべき資料等

![](_page_8_Picture_8.jpeg)

![](_page_8_Picture_9.jpeg)

## 5 申請書のアップロード

メールに記載してある URLをクリックし 調査票ダウンロード・ アップロードサイトから 申請書を提出

アップロード画面から作成 したエクセルファイルを選択

アップロード
完了画面を
確認

アップロード時刻	アップロードファイル名
2023-08-08 15:13	812_2_150000.xlsx

![](_page_9_Picture_5.jpeg)

#### 健康経営優良法人2024 中小規模法人部門 NIKKEI-調査票ダウンロード・アップロードサイト

![](_page_9_Picture_7.jpeg)

申請

#### 調査票ダウンロード/アップロード

![](_page_9_Picture_9.jpeg)

![](_page_9_Picture_10.jpeg)

## 6. 提出後のスケジュール

### (1) 認定申請料の支払い

申請書に記載した方法(メールもしくは郵送)で 請求書が届きます。期日までに振込みをしてください。

![](_page_10_Picture_3.jpeg)

例年、翌年の3月に認定法人が 発表されます。

### 詳しくは、ポータルサイトを ご確認ください

![](_page_10_Picture_6.jpeg)

![](_page_10_Picture_8.jpeg)