

宣言番号：	
お問い合わせ番号：	

**令和4年度作成
サンプル版**

事業主 様





令和4年度 ひろしま企業健康宣言 フィードバックレポート

日頃より健康経営の推進に向けて、ご理解とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。
 ご回答いただきました令和3年度中（令和3年4月～令和4年3月）の「ひろしま企業健康宣言 チェックシート」に基づき、「**令和4年度 ひろしま企業健康宣言 フィードバックレポート**」を作成しました。
 次回、「令和5年度 健康づくり優良事業所認定」に向けて、お役立ていただければ幸いです。

分野	番号	評価項目	配点	貴社	実施率	配点
健診等	※	協会けんぽが実施する生活習慣病予防健診の受診率及び事業者健診結果の提供率（40歳以上）の合計	10	10	95.0%	（令和4年7月現在データ） ■受診率が80%を超えた場合は10点とし、80%未満は受診率の10の位+1を点数とする（ただし、80%は8点）。なお、事業者健診結果データ提供の同意書の提出がある場合は最低4点とする。
	※	協会けんぽが実施する特定保健指導実施率（初回）	7	4	35.0%	（令和4年7月現在データ） ■実施率が40%を超えた場合は7点とし、40%未満は実施率の10の位+1を点数とする（ただし、40%は4点）。なお、特定保健指導対象者がいない場合は、健診受診率に応じた配点。

分野	番号	評価項目（質問）	配点	貴社	配点	事業所割合 （十分80%以上）
健診・保健指導・重症化予防	①	《年齢は問わない》 従業員の健診は必須ですが、どのくらい受けていますか？（やむを得ない場合の方は除く）	10	10	■十分（目安80%以上）…10点 ■おおむね（50%以上80%未満）…6点 ■不十分（50%未満）…0点	92.7%
	番号	評価項目（質問）	配点	貴社	取組例	実施事業所割合
	②	家族（被扶養者）の特定健診の受診勧奨をしていますか？	5	0	●従業員に対して家族の特定健診受診を促すチラシの配布、メールでの周知	57.0%
	③	経営者自身が健診を受けていますか？	3	3	●経営者自身が健康診断を受け、積極的に健康づくりに取り組んでいる	96.0%
	④	健診の結果、特定保健指導の対象となった方がいた場合、保健指導を利用していますか。また、事業所として利用できる体制を整えていますか？	6	6	●特定保健指導を利用している ●特定保健指導を受け入れる体制を整えている（実施場所の提供や、時間の出勤認定や特別休暇付与）	85.1%
⑤	健診の結果に「要治療」「要精密検査」がある方に医療機関への受診を勧めていますか？	8	8	●精密検査や治療が必要な従業員にチラシ、メール、面談等による受診勧奨、 ●精密検査の費用を事業所が補助 ●精密検査または再診に要する時間の出勤認定や特別休暇付与	93.8%	
健康づくりの環境	⑥	協会けんぽ健康保険委員（健康づくり担当者）を登録されていますか？	4	4	（令和4年7月現在） ●健康保険委員に登録している ●健康保険委員登録届をチェックシートと同時に提出する	97.9%
	⑦	健康づくりに関する企業方針について、従業員や社内外に周知していますか？	4	4	●ひろしま企業健康宣言証を社内で掲示している ●ひろしま企業健康宣言にエントリーしていることや、健康づくりに関する方針等の自社のホームページ等で周知	82.2%
	⑧	従業員に対し、健康に関する研修、又は情報提供を行っていますか？	4	0	●管理職や衛生管理者が外部主催の健康をテーマとした研修を受講し、内容を社内に伝達 ●従業員に対する個人宛通知、メール又は文書回覧等（掲示は除く）による健康をテーマとした情報提供の実施 ●協会けんぽ広島支部の「い・ろ・か（宣言通信）」、メールマガジンの回覧や「健康づくりの好循環ポスター」の掲示	81.2%

分野	番号	評価項目（質問）	配点	貴社	取組例	実施事業所割合
健康づくりの環境	⑨	健康経営の実践に向け、自社の健康課題を把握し、適切な働き方の実現に向けた取組を実施していますか？	4	4	<ul style="list-style-type: none"> ● 協会けんぽが送付するヘルスケア通信簿等を活用し、健康課題の改善に向けた取組を実施 ● （安全）衛生委員会等での健康課題の共有及びその対策を協議 	63.6%
	⑩	職場のコミュニケーションの促進に向けた取組を行っていますか？	4	4	<ul style="list-style-type: none"> ● コミュニケーションの促進を目的としたイベント等の実施 ● コミュニケーションの促進を目的とした会社の費用負担による懇親会等の実施 ● リモート等で工夫した社内コミュニケーションの活性化の実施 	72.9%
食	⑪	従業員の飲み物や食生活に気を付けていますか？	5	5	<ul style="list-style-type: none"> ● 健康に配慮した仕出し弁当の利用促進 ● 社員食堂における健康メニューの提供、栄養素やカロリー情報の表示 ● 自動販売機の飲料を低糖・低カロリーのものに変更 ● 飲酒に対する休肝日の推奨 	64.6%
運動	⑫	従業員の運動機会の増進の確保に向けた取組を継続的にを行っていますか？	5	5	<ul style="list-style-type: none"> ● 徒歩や自転車での通勤の推奨 ● 職場内での日々のラジオ体操やストレッチの実施 ● 職場における階段利用の呼びかけ ● フィットネス利用料の会社負担 	68.9%
禁煙	⑬	受動喫煙防止策を講じていますか？（テナントや入居先での対策を含む）	3	3	<ul style="list-style-type: none"> ● 敷地内禁煙の実施 ● 建物内完全分煙化による非喫煙場所にたばこの煙や臭いが漏れない措置の実施 	93.3%
	⑭	従業員の喫煙率を下げるための取組を行っていますか？	3	3	<ul style="list-style-type: none"> ● 従業員に対して、喫煙の害について周知 ● 禁煙外来治療費の補助、禁煙達成者への手当や表彰を行っている。 	59.5%
感染症予防	⑮	従業員の感染症予防対策の取組を行っていますか？	3	3	<ul style="list-style-type: none"> ● 人との接触を避けるための勤務ルール（在宅勤務、シフト体制、時差出勤等） ● 職場の環境整備（換気、パーティション、会議室の利用人数制限、アクリル板の設置等） ● ワクチン接種に対する支援 ● 感染症対策の業務継続計画(BCP)の策定 	98.0%
過重労働防止	⑯	時間外勤務の縮減や有給休暇取得の促進に向けた取組を行っていますか？	2	2	<ul style="list-style-type: none"> ● 定時消灯日、定時退社日の設定 ● 命令時間以降、残っている従業員に対する管理職からの早期帰宅の呼びかけ ● 超過勤務時間の削減を管理職の評価項目に設定 ● 超過勤務時間削減のための業務見直し 	92.3%
	⑰	管理職も含めた、従業員の超過勤務状況を把握し、長時間労働者への具体的な対策を講じていますか？	2	2	<ul style="list-style-type: none"> ● 過重労働防止に向けた具体的な対応策の策定及び実行 ● 超過勤務時間が月80時間を超える労働者に対する産業医面接指導の実施 ● 退勤から出勤まで最低8時間の勤務間インターバル設定 	76.8%
メンタルヘルス	⑱	メンタルヘルス対策として、不調者へのサポート体制を整備していますか？	2	2	<ul style="list-style-type: none"> ● メンタルヘルス不調者に向けた対策策定 ● 対象者に対する定期的な医療関係者(産業医等)との面談の実施 ● 対象者の復帰時における短時間勤務、業務制限等の配慮 	62.1%
	⑲	ストレスチェックを実施し、自社の健康状態を把握していますか？	3	0	<ul style="list-style-type: none"> ● 「労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度実施マニュアル」に沿ったストレスチェックの実施 	37.0%
法令遵守	⑳	令和3年度中に労働基準監督署から指導または是正勧告を受けましたか？	3	3	<ul style="list-style-type: none"> ● 当該年度に労働基準監督署から指導または是正勧告を受けていない 	94.1%
自由記述欄	加点	健康経営に関する具体的な取組内容	3	0	<ul style="list-style-type: none"> ● 「ひろしま企業健康宣言の優良企業における広島県知事表彰」への推薦事業所の選定の参考としています。 ● 「ひろしま企業健康宣言 好事例集」の冊子作成等の参考としています。 	
	加点	具体的な効果	2	0		
合計点数			105	85	 	※提出事業所1,609社の取組状況

(認定証の表示)

●認定基準と認定証の表示方法

※令和4年9月30日最終

認定証の表示（★の個数）	点数	認定事業所数
★★★★★（ゴールド）	90点以上	412社
★★★★（シルバー）	75点以上90点未満	650社
★★★（ブロンズ）	60点以上75点未満	374社
	合計	1,436社



ひろしま企業健康宣言
健康づくり優良事業所