令和8年度健康企業宣言アンケート
（設問18）

項番	貴社が加入している保険者をお答えください（いずれか１つ）。	貴社の従業員数をお答えください（いずれか１つ）。	健康企業宣言を取り組むにあたり、制度内におけるサービス拡大等、ご意見ご要望がございましたらご記入ください。 （ブランク・特に無し削除済）
1	健康保険組合	5人以下	今は特段ない
2	健康保険組合	5人以下	従業員の持つスマホやスマートウォッチの万歩計に連動して、ポイントが加算されて、月間や年間のポイント数に応じて何らかの還元ポイントが付与されるような仕組みがあると、従業員の運動へのモチベーションが上がるかもしれない、と考えました。
3	健康保険組合	6人以上10人以下	「金・銀の認定」を取得したことにより、企業のイメージアップに繋がることがもっと認知されれば、宣言・認定事業所が増えていくと思います。
4	健康保険組合	6人以上10人以下	各設問における取り組み例の提示や他社事例があると参考になるので助かります。
5	健康保険組合	6人以上10人以下	健康に対する意識向上の施策は、それぞれの組織で行っていますが、もっと全国的にＰＲをし、認知度を高めることが必要なのではないかと実感しています。どうしても一企業になるとできるところとできないところが出てくるため。
6	健康保険組合	6人以上10人以下	現状では、取り組みの体制を整えて、着実に実施していきたい
7	健康保険組合	6人以上10人以下	骨密度計等の医療機器のレンタルをしていただきたい。また、e-ラーニング教材の提供をしていただけますと幸いです。
8	健康保険組合	6人以上10人以下	採点基準が不明確な部分がありますので、ルールを明確化していただけますようお願いいたします。 例１）受診率に期中入社や退職者を加えるのか等、いつ時点での受診率を出せばよいのか。 例２）セミナー等単発実施の取組みの、取組み期間はどうとらえたらよいのか。
9	健康保険組合	11人以上50人以下	「銀の認定」に向け宣言をした後、何をすればいいのか、どこにも記載されていない。
10	健康保険組合	11人以上50人以下	Webセミナーやコラムなどの情報提供があると取り組みやすいです。特に最近は動画が好まれますので、動画の提供も大変助かります。
11	健康保険組合	11人以上50人以下	いつもご指導ありがとうございます
12	健康保険組合	11人以上50人以下	ウォーキングイベントや健康に役立つ情報を定期的に配信していただけると取り組みやすいと思いました。
13	健康保険組合	11人以上50人以下	エビデンスを揃えるのに人手不足の中時間と労力を取られてしまうのがつらい。
14	健康保険組合	11人以上50人以下	おとくなサービスがうけられるといい
15	健康保険組合	11人以上50人以下	セミナーの拡大
16	健康保険組合	11人以上50人以下	よくわかりません
17	健康保険組合	11人以上50人以下	レポート用のエクセルについて、入力場所にメモが被ってしまっている箇所があるため少し見づらく感じます。
18	健康保険組合	11人以上50人以下	階段を使えとかジュースを飲むな、タバコを吸うなと推奨しても個人の自由だし、パワハラと言われかねない。十分な給与と休暇を与えるのが一番健康になると感じる。ストレスなく心と時間の余裕が持てれば自分のことをいたわることが出来るから。しかし、現状は高額な税金と社会保険を搾取されて企業も個人も疲弊していくばかり。根本的に日本が変わらなければ無理。
19	健康保険組合	11人以上50人以下	各取り組みに関する従業員向けのポスターがあると助かります。
20	健康保険組合	11人以上50人以下	関連した内容の従業員向けセミナーが欲しい。それを見ることで経産省の健康経営優良法人の基準を満たせるものならなお良い。
21	健康保険組合	11人以上50人以下	喫煙者がどうしてもゼロにならないので、禁煙に関するサービスを拡充してほしい。
22	健康保険組合	11人以上50人以下	金の認定において、審査項目がないが社内で積極的に取り入れている制度(特別休暇の付与や健康診断オプション費用負担など)も加点対象としていただきたいです。有給の特別休暇を多く付与することにより、有給休暇取得率が下がるなど取組みが公平に評価されない懸念があります。
23	健康保険組合	11人以上50人以下	銀の認定の項目の取り組みや、従業員への周知に、こちらのHPのコンテンツをよく活用させていただいております。 今後のさらなる充実を期待いたします。
24	健康保険組合	11人以上50人以下	健康に関する情報提供をお願いします(特にメンタル面)
25	健康保険組合	11人以上50人以下	健康企業宣言をすることによる具体的な効果が分かりづらい。宣言することは出来ても、従業員側にメリットが伝わりづらい気がする。
26	健康保険組合	11人以上50人以下	健診結果の共有が直接企業宛になされない受診機関について、健保組合を通じて共有できるようになるとありがたいです。
27	健康保険組合	11人以上50人以下	健診結果を紙で保存するのは必要なのか。
28	健康保険組合	11人以上50人以下	元々健康診断の受診率も高く(100%)、ストレスチェックもほとんどの社員が受診しております。 更に社内意識を高める為に「銀の認定」を取得し、健康企業宣言に取り組む事といたしました。 取り組みにより、今まで以上にコミュニケーションの輪が広がった事は嬉しい誤算でした。これからも制度内におけるサービスを見ながら、活用し、邁進してまいります。その間疑問や要望が出て来ましたらお問い合わせをいたしたいと存じます。何卒よろしくお願いいたします。
29	健康保険組合	11人以上50人以下	現状では特にはなし
30	健康保険組合	11人以上50人以下	更新の手間が面倒である
31	健康保険組合	11人以上50人以下	項目が多すぎるので簡単に分かりやすくしてほしい。
32	健康保険組合	11人以上50人以下	今は、特にございません。
33	健康保険組合	11人以上50人以下	最近、心のケアが重要と思っている。私たちのような従業員が５０名未満となってしまうとストレスチェックを実施しても、部門当たりの人数が少なく、また年齢の偏りがあるため、傾向管理を行えません。この為、心のケアに関するサイトや教育機関の紹介などのサービスがあるとありがたい
34	健康保険組合	11人以上50人以下	思いつかない
35	健康保険組合	11人以上50人以下	資料や取組方、話し合う内容等の事例をもっと提供してほしい
36	健康保険組合	11人以上50人以下	資料集めが大変
37	健康保険組合	11人以上50人以下	事例はもっと挙げて欲しい
38	健康保険組合	11人以上50人以下	時間はかかったが、社内において健康への賛同が得られたのが最大の貢献。 社外に向けて、なかなか健康経営活動への認知度が低いことが広報への課題。
39	健康保険組合	11人以上50人以下	次回の更新をどのようにするのかを知りたいです。

令和8年度健康企業宣言アンケート
（設問18）

項番	貴社が加入している保険者をお答えください（いずれか１つ）。	貴社の従業員数をお答えください（いずれか１つ）。	健康企業宣言を取り組むにあたり、制度内におけるサービス拡大等、ご意見ご要望がございましたらご記入ください。 （ブランク・特に無し削除済）
40	健康保険組合	11人以上50人以下	実務では、取組内容が評価対象に該当するかどうか判断に迷う場面が多く、担当者が「正しく取り組めているか」「点数取得につながるか」を判断しやすいよう、要件の解釈や具体例をまとめたQ&A集をご用意いただけると事業所の負担軽減につながると思います。
41	健康保険組合	11人以上50人以下	社員への健康関連グッズ等の配布等、意識継続意欲につながるのでは
42	健康保険組合	11人以上50人以下	社会の国際化が進んでいる状況も踏まえ、英語の認定証、英語表記のロゴについてもご検討いただけますと幸いです。
43	健康保険組合	11人以上50人以下	社内の啓発活動のため、動画を活用したいが、なかなか適切な動画が見つからない。健保連のPDFの説明資料では活用しづらい。
44	健康保険組合	11人以上50人以下	社内展開できるコンテンツのより充実を期待します
45	健康保険組合	11人以上50人以下	取り組みの方法については健保連のYouTubeがとても参考になりました。
46	健康保険組合	11人以上50人以下	取り組みを続けて6年経ちますが、担当として健康情報等を提供する際、目新しい切り口で回覧を作るのが年々難しくなります。真偽不明のネット健康情報はあふれていますが、弊社では健保組合様から提供される情報を頼りにしています。大きな文字で難しすぎず、短い時間で読めるものに絞って、自分の健康について考える(思い出す)ような情報の提供が望まれます。
47	健康保険組合	11人以上50人以下	取り組み方の事例などあると分かりやすくて良いと思います。
48	健康保険組合	11人以上50人以下	取り組むメニューごとにセミナー等があれば助かります。
49	健康保険組合	11人以上50人以下	取得にあたっての取り組み方法・アドバイス
50	健康保険組合	11人以上50人以下	取得後は会社のアピールをお願いしたい。健康器具レンタル・体力測定器レンタルがあれば使用したいです。
51	健康保険組合	11人以上50人以下	従業員が少人数の企業では健康企業宣言の取得ポイントを獲得しにくいと思います。 （食堂.自動販売機など設置して会社など・・・・・） 企業の規模に合わせた申請書の内容にしていただければと思います。
52	健康保険組合	11人以上50人以下	従業員の健康増進に寄与する有意義な取り組みだと感じています。
53	健康保険組合	11人以上50人以下	情報共有体制の構築
54	健康保険組合	11人以上50人以下	申請手続きや取組内容の確認について、オンライン上で分かりやすく整理された情報提供や支援があると、より活用しやすくなると考えます。
55	健康保険組合	11人以上50人以下	申請手続きや取組内容の確認について、オンライン上で分かりやすく整理された情報提供や支援があると、より活用しやすくなると考えます。
56	健康保険組合	11人以上50人以下	制度内におけるサービスの範囲を理解した上で今後の要望を考えたい。
57	健康保険組合	11人以上50人以下	宣言企業における宣言前後の変化を統計的に示していただけると、職員に対する説得力が増すので考えていただきたい
58	健康保険組合	11人以上50人以下	専門的知見提供機会の拡大
59	健康保険組合	11人以上50人以下	他社さんの事例が具体的に掲載されているとありがたいなと感じました。
60	健康保険組合	11人以上50人以下	大企業は銀の認定・金の認定自体を必要としていないにも関わらず、中小規模事業者にのみ健康経営優良法人認定の前段階で認定が必要なことが、取り組む事業者メンバーには負担に感じてしまうので、負担にならないような制度設計改善と周知をお願いしたいです。
61	健康保険組合	11人以上50人以下	短時間で視聴できる動画配信等をどんどん増やして欲しい。
62	健康保険組合	11人以上50人以下	中小企業でも取り組みやすいよう、具体的な事例や運用方法の情報提供をより充実させていただけるとありがたいです。
63	健康保険組合	11人以上50人以下	定期健診について、銀の認定取得企業は35歳未満の者についても同じ料金で35歳以上の者と同じ内容の健診を受けられるようにしてほしい。
64	健康保険組合	11人以上50人以下	定期的に配信して頂いている各種コラムは従業員の健康意識向上に効果的で大変ありがたいです。
65	健康保険組合	11人以上50人以下	提出書類が非常にわかりにくい。
66	健康保険組合	11人以上50人以下	東京商工会議所のサポートのおかげで取得出来たと思っています。沢山のアドバイスを頂きました。ありがとうございます。
67	健康保険組合	11人以上50人以下	東京連合会が提供しているコラムは、担当者としても紹介しやすく、従業員が興味を持って読んでくれる感じがするので今後も更新してほしい。 受動喫煙防止策など職場のルールを制定する必要がある取り組みについては、一担当者の力では決めることができず難易度が高いと感じる（特に上に喫煙者がいる場合など）。色々な規模の事業所の取り組み事例を多数紹介してもらえると、うちも真似できそうだと意識変容につながるのではないかと思う。
68	健康保険組合	11人以上50人以下	同規模・同業種の企業がどのような取り組みで成果を上げているか、具体的な事例集があるとありがたいです。
69	健康保険組合	11人以上50人以下	特定保健指導を受けやすくしてほしい（健診機関以外での実施、指導員の来社、オンラインの予約の取りやすさ、健診時の実施、健診から案内までの期間の短縮）
70	健康保険組合	11人以上50人以下	認定取得までの事務作業や取組の具体内容について、情報が少ないため、情報提供をしてほしい
71	健康保険組合	11人以上50人以下	認定取得や継続の作業の手間が軽減されるような改定が引き続きあると有難いです。
72	健康保険組合	11人以上50人以下	様々な資料、動画は社員周知に役立たせていただいています。
73	健康保険組合	11人以上50人以下	利用できる掲示物やコラムがもっと欲しいです。
74	健康保険組合	11人以上50人以下	令和8年4月より、取り組みが未実施の質問項目について配点が0点（令和8年3月までは未実施でも1点）になったことで、自社の取り組み状況が分かり、課題の改善や今後の取り組みにつながります。
75	健康保険組合	51人以上100人以下	「銀、金の証」を取得するに必要なポスターなと従業員へ公開したいものをもっと充実させてほしいです。
76	健康保険組合	51人以上100人以下	「健康経営企業」の他、ポテンシャルとなるものが欲しい。
77	健康保険組合	51人以上100人以下	「免疫力アップ」、「不眠改善」や季節ごとに注意することなど資料のアップを希望します。
78	健康保険組合	51人以上100人以下	いつもご指導ありがとうございます。意見等は特段ございません
79	健康保険組合	51人以上100人以下	お役立てコンテンツを拝見しています。アップされたタイミングでメール等の通知があると、社内周知に活用できると思っておりますが、現状は気づくのが遅く「今更」感があり、社内周知に至ってません。通知があるとありがたいと思ってます。

令和8年度健康企業宣言アンケート
（設問18）

項番	貴社が加入している保険者をお答えください（いずれか１つ）。	貴社の従業員数をお答えください（いずれか１つ）。	健康企業宣言を取り組むにあたり、制度内におけるサービス拡大等、ご意見ご要望がございましたらご記入ください。 （ブランク・特に無し削除済）
80	健康保険組合	51人以上100人以下	とにかく担当者の負担を軽くしてほしい
81	健康保険組合	51人以上100人以下	どのタイミングで更新の手続きを行うのか少し解りずらいかもしれません
82	健康保険組合	51人以上100人以下	ハードルの低い具体的な取り組み例を知りたい
83	健康保険組合	51人以上100人以下	もう少し取り組みやすくしてもらえると実務担当が助かります
84	健康保険組合	51人以上100人以下	もっと従業員向けにアピールする素材を提供して欲しい（ポスターや動画など）
85	健康保険組合	51人以上100人以下	各企業がどのように推進して認定に辿り着いたかなどの振り返り情報などが頂けると助かります。
86	健康保険組合	51人以上100人以下	各項目のポスター等の情報を年度ごとに更新してほしいです。
87	健康保険組合	51人以上100人以下	各取組項目別に他社事例をまとめたものがあると取り組みやすいです
88	健康保険組合	51人以上100人以下	基準が曖昧なため、自社の取組みが基準を満たしているか判断が難しい。
89	健康保険組合	51人以上100人以下	既に各省庁などで存在し社内の案内や推進につかえるような資料やロゴ・キャラなどを、包括で使えるようにしてもらいたい。
90	健康保険組合	51人以上100人以下	金の認定取得のために社内で可能な限りできることを長期間取り組んでいますが、文書可しなければ実績として認めてもらえない項目が多く、ハードルが高いように感じています。「金」というからには認定条件が厳しくなるのは理解しておりますが、銀の認定以上、金の認定未満（例えば「トライ金の認定」のような）の枠があるとより取り組みの頑張り具合が可視化しやすいのかなと思いました。 現状、銀の認定の最低ラインの取り組みの企業でも、銀の認定以上ですが金の認定に届かないぐらいの取り組みの企業でも同じ「銀」としてのくくりなので、より高みを目指す目標値としての金より手前の枠があるとありがたいなぁと思います。
91	健康保険組合	51人以上100人以下	銀の認定とは、取得するとこんなメリットがあるなど従業員が分かりやすい社内周知に有効なポスター等があるとありがたいです
92	健康保険組合	51人以上100人以下	銀の認定をきっかけに、今年初めて健康経営優良法人認定を受けることができました。ありがとうございました。
93	健康保険組合	51人以上100人以下	銀の認定を受けて安心しており、制度内におけるサービスを今まで利用していませんでした。
94	健康保険組合	51人以上100人以下	掲示ポスターなど以前のものからの張り替えに利用させていただいております。今後も掲示可能なポスターや、配布資料などありましたら活用したいと考えております。
95	健康保険組合	51人以上100人以下	健康推進における制度の作り方や、運用、周知の仕方などをレクチャーしてもらえるとよい。
96	健康保険組合	51人以上100人以下	健保組合等からポスター等、社員に周知させるためのツール提供が欲しい
97	健康保険組合	51人以上100人以下	骨密度測定は現在、弊社で利用している健診機関では対象外となっています。弊社独自で行っている握力測定では、結果が数値されたことで、従業員の健康意識が高まったことを実感しました。骨密度測定についても同様に、数値の“見える化”が健康意識向上につながると考えますので、対象機関拡大をご検討いただけると助かります。
98	健康保険組合	51人以上100人以下	今のままで大変助かっております
99	健康保険組合	51人以上100人以下	支店、リモート等ありましたが、資料作成等、販売会社に社員を派遣して、グループで一斉に取り組んでほしい。
100	健康保険組合	51人以上100人以下	支店の方に情報をいただきたい。
101	健康保険組合	51人以上100人以下	社内に回覧しているポスターや掲示物がいつでも取得できる状態であればありがたい。今は全国の健保のポスターを探してきて回覧している。
102	健康保険組合	51人以上100人以下	社内の健康に関する情報発信では、健保連のHPのコラムが大変役に立っております。 引き続き宜しくお願い申し上げます。
103	健康保険組合	51人以上100人以下	取り組みに活用できる資料や動画のバリエーションが増えるとよい。
104	健康保険組合	51人以上100人以下	取り組む分野に関する発信用のリーフレットや、短時間の教育の為の教材の発信を頂けると有難いです。
105	健康保険組合	51人以上100人以下	制度内におけるサービスにどんなものがあるのかを先ずは理解したい。 その上で考えてゆきたい。
106	健康保険組合	51人以上100人以下	宣言時にいただいたポスター等について、内容が変わった場合はその都度いただけるとありがたいです。
107	健康保険組合	51人以上100人以下	他企業はどのくらいの人員で対応してるかなど、事務方の対応人数などが知りたい。今後の社内運営のため。
108	健康保険組合	51人以上100人以下	他社の取り組み状況、事例を共有してほしいです。
109	健康保険組合	51人以上100人以下	弊社の健康経営のテーマは「健康に無関心な人の行動変容」です。特定保健指導によく選ばれる人が先日、血栓が見つかり入院になりました。行動変容を促す、インパクトのある保健指導を期待します。
110	健康保険組合	51人以上100人以下	毎年、継続して取得してまいります。宜しくお願い致します。
111	健康保険組合	51人以上100人以下	無償または低価格でのコンサルタント支援を継続的に活用できると助かります。
112	健康保険組合	51人以上100人以下	連合会より提供される健康経営関連の動画を社内イントラ等で掲載できるようにしていただけると助かります。
113	健康保険組合	101人以上300人以下	6カ月の運用期間では、やや、従業員にとって、詰め込み過ぎる感を抱かせる。
114	健康保険組合	101人以上300人以下	pep up の登録を従業員に依頼しています。 健康診断の結果でのポイントのみではなく、日頃の健康に対する行動をチェックし、ポイントにつながる機能があると良いと思いました。 例えば、禁煙への取り組み状況、運動している、食事面 健康は、各個人の行動で決まるので、会社が認証をとるだけでは、結果がでないと思っています。
115	健康保険組合	101人以上300人以下	いつまでにレポートを提出するのか等スケジュール等がしっかりわかるようにしたい。
116	健康保険組合	101人以上300人以下	いつもお世話になっております。 とくに今以上の要望等はございません。今後ともよろしくお願いいたします。
117	健康保険組合	101人以上300人以下	オフィスに健康的な惣菜やサラダを常備する「オフィス向け社食サービス」を導入したいが、基本料が発生するので、 国で補助金などの制度があったら、取組みやすいです

令和8年度健康企業宣言アンケート
（設問18）

項番	貴社が加入している保険者をお答えください（いずれか１つ）。	貴社の従業員数をお答えください（いずれか１つ）。	健康企業宣言を取り組むにあたり、制度内におけるサービス拡大等、ご意見ご要望がございましたらご記入ください。 （ブランク・特に無し削除済）
118	健康保険組合	101人以上300人以下	コラムの充実
119	健康保険組合	101人以上300人以下	セミナー等活用できるものを引き続き、情報公開いただけるとありがたいです
120	健康保険組合	101人以上300人以下	ネット検索した場合、健康企業宣言会社一覧が出るなど、わかりやすく掲載してほしい。取り組んでいる企業の取り組み内容を掲載するなどしてほしい。　外部発信の場を組合、連合会などでも、作ってほしい。
121	健康保険組合	101人以上300人以下	もう少し申請が分かりやすいと助かります
122	健康保険組合	101人以上300人以下	改定の時期を更新の時期によって配慮してほしい。
123	健康保険組合	101人以上300人以下	各健保組合、健保協会の方から宣言自体の案内促進をした方がよいのでは。
124	健康保険組合	101人以上300人以下	各項目の専門分野の方のセミナー（オンライン）アーカイブも欲しい。いろいろな外部講師の方がセミナーをした方が、興味がわき参加率が上がるため。毎回同じだと毎年見てもらえないため。
125	健康保険組合	101人以上300人以下	各種取組内容に対応する社内向けポスターや動画などがあると助かります。
126	健康保険組合	101人以上300人以下	環境は作れても、理解と同意を得ることが非常に重要で、健康について興味がない方も全員が積極的に取り組むための進め方についてアドバイス等があると良い。
127	健康保険組合	101人以上300人以下	気軽に利用できる相談窓口（無料）が欲しい。
128	健康保険組合	101人以上300人以下	客先常駐や変形労働（３直交替・２直交替）があるので、周知徹底が非常に困難である。またセミナー開催するにしてのスケジュール調整が困難であるため、eﾗｰﾆﾝｸﾞみたいな教育サービスがあるといいなと思う。
129	健康保険組合	101人以上300人以下	去年担当になりあまり理解できていたいためどのように活用すべきか教えていただけると助かります。 健康経営優良法人は取得しているが、両方取得する意味があるのかどうかも分かっていない。
130	健康保険組合	101人以上300人以下	近年、制度変更が続き、資料や説明動画を一読だけではわかりにくく、申請に漏れが無いよう確認作業に時間を要した。認定の文書提出が紙でなくデータとなったのは良かった。
131	健康保険組合	101人以上300人以下	金の認定への取り組みが進めやすくなるような仕組みがあると助かります。
132	健康保険組合	101人以上300人以下	健康に関する情報提供、他社の取り組み紹介
133	健康保険組合	101人以上300人以下	健康器具についての配備の範囲（配備としてとらえて良いものの範囲）がわかりにくい。事務所に置くスペースもない。代替案があるといい。
134	健康保険組合	101人以上300人以下	健康経営への取り組みは、従業員の健康増進や採用力・ブランド力の向上など、自社にとって大きなメリットがあると感じています。一方で、認定取得や維持にかかるコスト（時間・費用）に対し、国や自治体から得られる外部的なインセンティブが現状では限定的であるという課題も感じています。 健康経営実施企業は、社会全体の医療費削減にも貢献しています。 そのため、未実施企業との明確な差別化となるような、より汎用的で分かりやすい優遇措置の拡充を要望いたします。 外部からの強力なメリットが提示されないと、社内において推進活動が「単なるコスト」と見なされがちです。 推進チームの社内プレゼンス向上や、中長期的な活動の継続のためにも、認定取得のさらなる価値向上（メリットの拡大）を期待しております。
135	健康保険組合	101人以上300人以下	健康経営専属の担当者がおらず、知識不足なところがあるため、定期的なアドバイスや利用できるサイトや機関をご紹介いただけると大変助かります。
136	健康保険組合	101人以上300人以下	健康経営優良法人認定取得にあたり、健康経営サポート事業を活用させていただいております。 認定取得要件を満たすために、様々なセミナーや教育を実施する必要があるため、 毎年、該当項目のセミナーや教育資料を準備することに苦労しております。 そのため、認定要件の複数項目を満たすことのできる教育動画等がセットとなったコンテンツが追加されると大変助かります。 ぜひ、ご検討のほどよろしくお願いいたします。
137	健康保険組合	101人以上300人以下	健康保険組合のご担当者の方に相談に乗っていただき、社内啓発に役立ちました。
138	健康保険組合	101人以上300人以下	現行の労働安全衛生法との乖離をうまく処理することが、社内の協力を得られないため難しい課題であります。また、建設業という所謂3K職場での有給休暇取得率の向上には現時点ではハードルが高すぎると考えています。
139	健康保険組合	101人以上300人以下	現実的かつ実態に沿う内容にしてほしい。健康器具を置くことは簡単だか実際社員は使うことはほぼない。使うような取り組みも現実的でないと感じる。「適切な睡眠時間の確保や睡眠の質の向上のための取組みを行っていますか？」「健康に配慮した飲酒ができるような取組みを行っていますか？」もしかり。大事なのはわかるし睡眠や飲酒の情報発信をすることには大賛成だが「取り組み」となると現実的ではない。会社が生活の一部にまで具体的に切り込むのには限界を感じるし社員からしたら「ほっといて」だ。それをどうにかするのが会社担当の知恵だが、もっと材料を渡してほしい。
140	健康保険組合	101人以上300人以下	交流会等の開催があると情報収集や他企業との繋がりもできて励みになるかと思います。
141	健康保険組合	101人以上300人以下	更新手続きをどのように対応したら良いか分かっておらずその案内があると助かります。
142	健康保険組合	101人以上300人以下	高齢者に対する制度や私病等に関するコンテンツの拡大をお願いいたします。 禁煙がなかなか推進できませんので、良いコンテンツや施策例があれば教えていただきたいです
143	健康保険組合	101人以上300人以下	今後も、社員の健康を増進していくために様々な情報収集を行うため、最新の情報を送って頂けると幸いです。
144	健康保険組合	101人以上300人以下	採点基準や具体的な取組内容について、気軽に相談できる窓口があるとありがたいです。 実際に取得時には産業保健師の方から的確なアドバイスをいただき、とても助かりました。
145	健康保険組合	101人以上300人以下	紙の資料の提出が多く、サステナビリティを推進している弊社では課題がございました。
146	健康保険組合	101人以上300人以下	次回5月22日に保険者GWA様、青木あすなろ建設様との取得へ向けた進捗確認を行います（毎月実施） 都度その場で解消していきます。引き続きよろしくお願いいたします
147	健康保険組合	101人以上300人以下	社員周知・経営陣への理解などがすすめにくい。 啓発活動のパンフなど自由に使用しても良いものがあるとうれしい。 PICK UP動画は見やすくとても良いです。今後社内展開しようと考えています。
148	健康保険組合	101人以上300人以下	社内で活用できる情報やセミナー、制度などをまとめていただきたい。 また、質問で、事業所サイト内のコラムや動画はどのように活用するのがいいのでしょうか？社内へそのまま周知に使用してもよろしいのでしょうか？
149	健康保険組合	101人以上300人以下	社内で継続的に情報を発信するために、季節毎や毎月テーマを決めてニュースを載せて頂けると嬉しいです。
150	健康保険組合	101人以上300人以下	社内に通知できる食事や運動に関するポスターや文書などが定期的に発信されるとうれしいです。
151	健康保険組合	101人以上300人以下	社内周知のための資料が不足しているのでは。（認知度が全従業員に浸透していない）
152	健康保険組合	101人以上300人以下	取組みの例（レポートの提出）の内容をもっと知りたい。 例えば、健診後の再検査や要治療者への勧奨など、他企業はどのような内容のメールまたは書類を提出しているのか参考になる資料がほしい。
153	健康保険組合	101人以上300人以下	従業員の健康保持増進と働きやすい職場づくりのため、定期健康診断後のフォロー面談やメンタルヘルス相談窓口の周知など、相談しやすい体制の一層の充実。
154	健康保険組合	101人以上300人以下	従業員への周知に利用できる、ポスターや資料（文章だと読んでもらえないため、イラスト多めの資料があると助かります） が毎年更新して案内があると助かります。

令和8年度健康企業宣言アンケート
（設問18）

項番	貴社が加入している保険者をお答えください（いずれか１つ）。	貴社の従業員数をお答えください（いずれか１つ）。	健康企業宣言を取り組むにあたり、制度内におけるサービス拡大等、ご意見ご要望がございましたらご記入ください。 （ブランク・特に無し削除済）
155	健康保険組合	101人以上300人以下	初めて健康企業宣言を実施するにあたり、中小企業等専門の部門がないとスケジュール作成及び目標策定資料が一から作成となるため、健康企業宣言実施する会社が活用できるデータがあると助かると思いました。
156	健康保険組合	101人以上300人以下	申請前の情報が欲しいです。
157	健康保険組合	101人以上300人以下	専属のスタッフ（保健指導）が不在のため、ハードルが高く感じています。
158	健康保険組合	101人以上300人以下	揃える資料が大変でした。実際に取り組みはしていても、資料が足りずに点数を取れないことがあったので、そこを事前にアドバイスいただけると、取得しやすいかなと思いました。
159	健康保険組合	101人以上300人以下	他社好事例等の紹介がほしい
160	健康保険組合	101人以上300人以下	担当者1名でほかの仕事を兼務しながら進めているので、進め方が難しい。 好事例や事業の進め方などの紹介があるとうれしいです。
161	健康保険組合	101人以上300人以下	提出するエビデンス書類の正しい書き方が曖昧であるため、テンプレートや見本が欲しかったです。
162	健康保険組合	101人以上300人以下	特定保健指導、二次健診受診勧奨が最も困難な状況であるため、よりよい進め方をご指導いただきたい。
163	健康保険組合	101人以上300人以下	認定更新が毎年から２年にご変更いただいただけでもかなり負担が減りました。ありがとうございます。
164	健康保険組合	101人以上300人以下	名刺に入れる、社内に証書を飾れる、ネットで掲載できる、ほかに社外にアピールできるツールがあれば 教えてください。
165	健康保険組合	301人以上1,000人以下	こころの耳　5分研修シリーズ　の様な、社内で簡単に活用できる、情報提供があると助かります。
166	健康保険組合	301人以上1,000人以下	以下の点を制度内サービス拡大の要望として提案します。 1) メンタルヘルス支援の強化：産業医面談の推奨に加え、定期的なオンライン相談窓口や外部EAP（従業員支援プログラム）連携を設け、早期対応体制を拡充すること。 2) フォローアップとKPI可視化：健康施策（健診フォロー、長時間労働者対応等）の実施状況と主要指標（受診率、面談実施率、長時間労働者数の推移など）を定期的に集計・報告し、サステナビリティ委員会で議論できる仕組みにすること。 3) デジタル活用による参加促進：ウェルネスアプリやオンラインセミナー等を導入し、受診予約や健康情報の一元管理を行って社員の参加を促進すること。 4) 家族・ライフステージ対応の拡充：家族も含めた健康相談や、育児・介護期向けの支援サービスを検討すること。 5) 外部事業者との連携強化：健康保険組合や医療機関と連携した予防接種・がん検診の拡大や、福利厚生サービスの拡充を図ること。 これらは現行の「〇〇健康経営宣言」および健康経営推進体制（サステナビリティ委員会の分科会、産業医面談の運用等）を前提に、実効性を高めるための提案です。
167	健康保険組合	301人以上1,000人以下	銀の認定を得ることで、健康に関する受けられるサービスやセミナーがあると助かります。
168	健康保険組合	301人以上1,000人以下	健康経営の深度化に向けた定期的な社員向けの情報発信の支援（例：衛生委員会での情報共有用資料の配信）
169	健康保険組合	301人以上1,000人以下	健康経営優良法人認定を取得するサポートがあると大変嬉しいです。
170	健康保険組合	301人以上1,000人以下	更新毎に贈られる記念品で血圧計が各事業所に配布で来たので大変ありがたい。認証取得の主たる目的にしたわけではないが健康に関する認証取得は採用活動にも役立っているようでこちらも非常にありがたい。ロゴマークが少し地味に感じるのでせめて2色ぐらいの色使いでも良いかと思います。
171	健康保険組合	301人以上1,000人以下	今後サービスを確認させていただき、回答したいと考えます。
172	健康保険組合	301人以上1,000人以下	事業所の状況に見合わない審査項目があるため、現実的な審査項目を設定してもらいたい。
173	健康保険組合	301人以上1,000人以下	実際にいつ頃、どのような取り組みを実施しているか知りたい。提出資料のフォーマットなどがあれば知りたい。
174	健康保険組合	301人以上1,000人以下	取得によるメリットを増やしてほしい（取得、維持に向けた健康施策に対する助成金等）
175	健康保険組合	301人以上1,000人以下	従業員全体に周知したく、ポスターが欲しい
176	健康保険組合	301人以上1,000人以下	巡回健康診断時の項目の充実があればなおよいと思いました。
177	健康保険組合	301人以上1,000人以下	推進にあたっての企画資料（パワポ）のベースがあると大変助かります。
178	健康保険組合	301人以上1,000人以下	数値達成の他、個社独自の取組を評価するような制度になるとよいと思います。
179	健康保険組合	301人以上1,000人以下	提供していただいているサービスのうち、まだ利用できていないサービスもありますため、まずはそちらから利用させていただきたく存じます。 よろしくお願いいたします。
180	健康保険組合	301人以上1,000人以下	東京連合会のサイトで資料の提供などがあったので、助かりました。
181	健康保険組合	301人以上1,000人以下	特定保健指導はなかなか受診率が上がりません。会社補助を検討しましたが予算の都合上難しく、優待サービス等があればより受診率向上に繋がるかと存じます。
182	健康保険組合	301人以上1,000人以下	妊婦の方の健康診断受診進捗が滞ることがあります。 本人専属医療機関の考え方、健康診断実施医療機関の考え方が統一されていないケースがあり、 従業員及び企業担当者が板挟みになるケースが散見されたため、従業員への負担を減らしたい。
183	健康保険組合	301人以上1,000人以下	弊社が社内の取組みに利用できるサービスはあまりないように思います。
184	健康保険組合	301人以上1,000人以下	弊社は、２回目の「銀の認定」認定をいただきました。本認定が社内で形骸化することがないよう、健康保険組合からの情報を大切にして社内全員で健康の取り組みを行っています。今後もHP等における情報の充実等をお願いしたいと考えています。どうぞよろしくお願いします。
185	健康保険組合	301人以上1,000人以下	某研究者より、銀の認定は、健康経営を進める上で最初のステップであり、スモールステップを進める上でも大切な取組みである、というお話をお伺いし、下請け業者にもそのように伝えております。
186	健康保険組合	301人以上1,000人以下	例えば、喫煙の項目などは、元の喫煙者が少ないにもかかわらず、課題として入れる必要があるのは、少々ナンセンスだと感じています。（喫煙者ゼロの拠点でも啓蒙をする必要があるのかどうか）健康推進全体としては、啓蒙することが、冗長化してしまい、マイナス効果も考えられます。
187	健康保険組合	1,001人以上	指導者の無料派遣制度を是非利用してみたい
188	健康保険組合	1,001人以上	取り組みを進めるにあたり、「健康企業宣言認定の職場を訪ねて」から他社の成功事例やノウハウを学ぶことができるため、引き続きの公開を希望いたします。
189	健康保険組合	1,001人以上	全国的に認知度が高まるようにしてほしい 申請時の負担を軽減してほしい 無料の動画配信サービスはありがたいが1本あたりの視聴時間を15分以内に収めてほしい （デスクワークの業種でないため、長時間になると視聴率が下がってしまうため） ご検討の程よろしくお願いいたします
190	国民健康保険組合	6人以上10人以下	東京土建から送られてくる国保カレンダーを月のテーマにしています。また「健康だより」も掲示し健康に対する意識を高めていますので、このような資料は、大変役立ちます。

令和8年度健康企業宣言アンケート
（設問18）

項番	貴社が加入している保険者をお答えください（いずれか１つ）。	貴社の従業員数をお答えください（いずれか１つ）。	健康企業宣言を取り組むにあたり、制度内におけるサービス拡大等、ご意見ご要望がございましたらご記入ください。 （ブランク・特に無し削除済）
191	国民健康保険組合	6人以上10人以下	東京土建の健康カレンダーを利用して、月々のテーマにしています。また健康だよりが送られてきますので、プリントアウトし掲示していますので、そのような資料は、社内の健康意識に役立っています。これからも明るく楽しく健康管理が伝わるような資料を希望します。
192	国民健康保険組合	11人以上50人以下	銀・金の取得が厳しい！協会けんぽは毎年取組みをFAX送信するだけで継続＝健康経営取得ができるのにこちらの銀の認定を取得しなければ健康経営の申請ができないのは厳しい・・・2年更新になったものの継続するのに負担が大きい
193	国民健康保険組合	11人以上50人以下	健康診断の内容に準じているものだと思いますが、実際の現場で必要な健康とは違っているように思えます。よって、従業員に響きにくい。
194	国民健康保険組合	11人以上50人以下	現在、ロゴマークの具体的な活用方法を検討中のため、現時点では使用しておりません。
195	全国健康保険協会東京支部	5人以下	FAXではなく、こういったデジタルツールまたはメールでの提出を要望いたします。
196	全国健康保険協会東京支部	5人以下	みんなで打ち合わせの際に使用する資料を拡充していただきたい。
197	全国健康保険協会東京支部	5人以下	金へのステップアップの仕方が知りたい
198	全国健康保険協会東京支部	5人以下	健康企業宣言を取り組むにあたり、従業員の健康維持・増進につながる実践的な支援サービスのさらなる拡充を希望いたします。 特に、中小企業でも利用しやすいオンライン健康相談、メンタルヘルス支援、運動・食生活改善プログラムの充実を期待しております。
199	全国健康保険協会東京支部	5人以下	更新を楽にして
200	全国健康保険協会東京支部	5人以下	今のところ特にない
201	全国健康保険協会東京支部	5人以下	再検査が必要な場合の医療費補助制度があると助かる
202	全国健康保険協会東京支部	5人以下	紙ベースでの準備が非常に手間がかかる
203	全国健康保険協会東京支部	5人以下	紙媒体での提出ではなく、インターネットを活用してほしい。紙代印刷代の他労力がかかって大変すぎる。ネットにアップするならもっと楽になる。それから、銀の認定の内容が変わったら知らせてほしい。ネットにもお知らせとしても書いておらず、勝手に変更されていて，気が付かなかったことがある。本気で取り組んでいる事業所もあるので、きちんとしてほしい。
204	全国健康保険協会東京支部	5人以下	実績を説明する書類が多いと感じました。
205	全国健康保険協会東京支部	5人以下	動画を取入れるなど、よりわかりやすく解説してもらえると更に取組み易いと思います。
206	全国健康保険協会東京支部	5人以下	流行に終わらないよう世間へのアピールを拡大して欲しい
207	全国健康保険協会東京支部	6人以上10人以下	アンケートは是非正式リリースをお願いいたします。
208	全国健康保険協会東京支部	6人以上10人以下	エビデンスの要求をもう少し簡素化していただきたいです
209	全国健康保険協会東京支部	6人以上10人以下	このアンケート依頼をする際、PCで作業するため、URLも載せていただけますとありがたいです。
210	全国健康保険協会東京支部	6人以上10人以下	わかりやすいチラシが欲しい
211	全国健康保険協会東京支部	6人以上10人以下	何が最新かが分かりづらい
212	全国健康保険協会東京支部	6人以上10人以下	社外的なアピール
213	全国健康保険協会東京支部	6人以上10人以下	手間がかかるだけでメリットが全くない。認定を受けると企業としてメリットがあるならば継続できるが、なければ手間をかけるだけ従業員の負担が増えるだけ。
214	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	この後　どう進めていったらいいのか教えてほしい。
215	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	ジム施設の利用料金が少しでも安くなる福利厚生があると良い。
216	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	セミナーをもう少し開催して下さい。
217	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	もう少しこれがおすすめです。 こういうのを掲示しましょう 何ヶ月後これを確認しましょうと言ったのが欲しいです。 1年目の取り組みの際どきから手をつけていいかがわからず困ったので もっとそういうカリキュラムがしっかりしてるとすごく取り組みやすいなと思いました
218	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	もっと取りやすく、サポートしてほしい。 普段の業務があるので、
219	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	頑張って取ります。
220	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	企業宣言の取り組みに情報発信をしているかとの問いがあるので掲示板などでコラムを作成したりしているが、参考になる資料自体を協会けんぽに問い合わせしても持ち合わせていないとの回答でもう少しサポートがあるとうれしい。
221	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	業種によって取り組む内容が違うので、建設業の事例が知りたい。
222	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	金の盾の取得
223	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	経営陣にもメリットが分かりやすいインセンティブの付与と周知があれば、企業内の担当者も経営陣の協力を得られ、社会全体として企業がリードする形での健康推進がより進むと感じました
224	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	健康に関する情報やキャンペーン等、社員が意識しやすいニュースを定例的に提供戴けると、事務局は助かります。
225	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	健康意識が高まってよかったです
226	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	健康管理は個人の問題と捉えている職員が多く、会社に情報提供をしない、したくないということで情報が少ない。 労働基準監督署に職員の健康診断の管理をするよう、是正勧告をもらった。それでも理解が進まないようである提携する産業医などにお支払いするお金もない。ので、個人管理になりつつある
227	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	健康企業宣言事業所専用ページのリーフレットが更新されない。
228	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	健康経営に取り組む企業同士の事例共有会や交流の機会があると自社の施策や課題設定にも応用できるため、そういった機会があっても良いのではと思う。
229	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	健康経営に詳しい社労士などの相談窓口・紹介などあれば良いのではないか。

令和8年度健康企業宣言アンケート
（設問18）

項番	貴社が加入している保険者をお答えください（いずれか１つ）。	貴社の従業員数をお答えください（いずれか１つ）。	健康企業宣言を取り組むにあたり、制度内におけるサービス拡大等、ご意見ご要望がございましたらご記入ください。 （ブランク・特に無し削除済）
230	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	健康経営の専門家に直に質問できる派遣制度は大いに役立ちました。
231	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	健康経営を取得した事により、色々な改善策などを考える事が出来ました、サービスは健康飲料を安く買えるようにして貰えたら良いかも、すみません！
232	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	健康診断結果の提供につきましては、一度同意を得た場合には、その後は医療機関と直接やり取りが可能となるなど、手続きの簡素化についてご検討をお願いします。 また、医療機関側の体制による点もあるかと思いますが、中小企業においては産業医の確保が難しい状況です。健康診断を実施した医療機関において、一定のフォローや対応が可能となる仕組みについてもご検討をお願いします。
233	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	健康優良企業「銀の認定」取得でエントリーしましたが、取り組みやすい健康経営実践企業認定制度にあらためてエントリーすることは可能でしょうか。または、変更することが可能でしょうか。
234	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	研修動画を無料で配信していただけるともっと取り組みやすい。
235	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	好取組事例等の紹介をお願いしたいと思います
236	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	社員は、日々年を取るのが事実で、老化することで日々のパフォーマンスに影響がなるべく出ないように健康経営を実施しているが、努力によって改善できない事柄もある。所見ありの人数を前年比と比べるのは、どうなのか？と思う。４０代以上の社員が多い会社にとって、若い社員が多い会社と同じ基準で評価されるのは、疑問を感じている。
237	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	取り組みに対してポイント還元制度を設けて、ポイントにより利用可能な福利厚生施策などを作ると、参画企業が増やせるのではないかと思います。
238	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	取り組みの具体的なノウハウ等、もっとわかりやすく説明があるとやりやすい
239	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	取得・維持するにあたり従業員にわかりやすいメリットなどを提示いただけると助かります。
240	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	従業員が理解しやすい、自分にとって大変ためになる、と言う情報を引き続き頂きたい。
241	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	助成金の拡充
242	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	色々と宜しくお願い致します。
243	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	中小企業の取組が見える情報が少なくお金をかけなくても取組める事例やストレスチェックに対する体制などを詳しく教えてもらえると有難いです
244	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	提出資料の書き方などが難しく、アドバイザー制度がなければ、提出は難しかったかもしれません。
245	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	電話を頂き助かっています
246	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	特定保健指導の内容を取り組みやすくハードルの低い管理にしていただけると勧奨しやすいです。過去に特定保健指導を受けた職員複数名が管理が激しく面倒になったので二度と受けたくないという印象を持っており、無料で受けられ有益ではあると思うので勧めたいのですが負担に感じてしまう内容だとなかなか対象者への勧奨をしづらいと感じています。
247	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	難しい取り組みもありますが、従業員全員が取り組めるようにサポートしていきたいと思います
248	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	認定取得に向けた作業一覧があると分かりやすいです
249	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	認定取得までの道のりがわかりにくいです
250	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	年数を重ねる上で課題対しての話題の情報提供してほしいです。 発信を見落としていたら申し訳ありません。
251	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	福利厚生として運動施設などの加入で健康維持などできたらいいなと思うのですがなかなか難しいので、健保組合の加入者としてそういった施設の利用ができたらいいなと思います。
252	全国健康保険協会東京支部	11人以上50人以下	毎年、健康づくりオンライン講座内容を変更して欲しい。
253	全国健康保険協会東京支部	51人以上100人以下	・新しい選択項目についての、社内で利用できる資料などの無料提供がほしい。 ・全国のフルリモートや、コアタイムの無いフルフレックスなど、多様な従業員がいる中で、不平等にならない取り組みについて、情報提供がほしい。
254	全国健康保険協会東京支部	51人以上100人以下	これまで通り、運動や食事等の資料提供を希望します。
255	全国健康保険協会東京支部	51人以上100人以下	メンタルケアのところでの取り組みに関して、知識や経験を増やしていく為の参考になるものが多く欲しい。
256	全国健康保険協会東京支部	51人以上100人以下	喫煙に関するセミナーを充実してほしいです。(特に受動喫煙)
257	全国健康保険協会東京支部	51人以上100人以下	協会けんぽ東京支部のメガロスの無料研修を復活させてほしい
258	全国健康保険協会東京支部	51人以上100人以下	銀の認定については、全国で統一の基準にして欲しいです。地域により、取得難易度に明らかな差があると感じました。
259	全国健康保険協会東京支部	51人以上100人以下	口腔ケアに関する取り組みのしかた
260	全国健康保険協会東京支部	51人以上100人以下	社員の健康に対する意識は、問題意識のある社員は自発的にやっている。問題意識の無い社員はいくら言っても聞かない。 特定保健指導は実際にどのような事を実施してどのような効果があったのかをきちんと公開して欲しい。
261	全国健康保険協会東京支部	51人以上100人以下	社員の健康意識向上及び日常的な行動変容を促進するため、気軽に活用できる「健康関連の無料アプリ」の提供をお願いしたいと考えております。会社側としても利用状況や傾向を把握できる機能が付与されていますと、健康施策の効果測定や今後の施策立案にも活用できるため、より実効性の高い健康経営の推進に資すると思いますので、ご検討いただけますと幸いです。
262	全国健康保険協会東京支部	51人以上100人以下	社外にアピールする方法、取得による付加価値の案内（他社の使用例等）
263	全国健康保険協会東京支部	51人以上100人以下	社内で取り組む良さが拡がるようになれば嬉しいです。
264	全国健康保険協会東京支部	51人以上100人以下	取り組むにあたり制度への対応方法など活用できる資料があると大変助かります
265	全国健康保険協会東京支部	51人以上100人以下	申請して半年近くになりますが 途中報告など知りたい
266	全国健康保険協会東京支部	51人以上100人以下	申請に関しては担当者の負担が高い気がしました
267	全国健康保険協会東京支部	51人以上100人以下	他社の取り組みや具体的取り組みなどが見れる分かりやすいサイトがあればありがたい。
268	全国健康保険協会東京支部	51人以上100人以下	流れは明記されているものの手続きが複雑なのでオンラインで申請できるとありがたいです。

令和8年度健康企業宣言アンケート
（設問18）

項番	貴社が加入している保険者をお答えください（いずれか１つ）。	貴社の従業員数をお答えください（いずれか１つ）。	健康企業宣言を取り組むにあたり、制度内におけるサービス拡大等、ご意見ご要望がございましたらご記入ください。 （ブランク・特に無し削除済）
269	全国健康保険協会東京支部	101人以上300人以下	ロゴマークをカラフルで表示できるようにしてほしい。
270	全国健康保険協会東京支部	101人以上300人以下	一度、進め方についてアドバイスが欲しい。
271	全国健康保険協会東京支部	101人以上300人以下	飲食店の場合、施設のテナントとして入っていると環境整備はその施設の規程によるので取組みが難しい面があると感じた。 また、複数事業所に対して社内の主となる健康づくり担当者が一人の場合は、情報発信を継続的に行うのが厳しいと感じる。
272	全国健康保険協会東京支部	101人以上300人以下	協会けんぽのHPで健康企業宣言を取り組むための手順や情報提供が順次更新されており、引き続き、コラボヘルスの観点での情報提供を要望します。
273	全国健康保険協会東京支部	101人以上300人以下	継続して行くための支援の充実
274	全国健康保険協会東京支部	101人以上300人以下	事務負担軽減のため、「健診・重症化予防」の項目は協会けんぽで把握していただいているのでインターネットから検索ページで事業所の状況について検索できるようにしていただけるとありがたいです。 また目的である各項目のポイントについて、具体的に明示していただきたいです。ポイントがわからず、添付資料を増やすのが実態です。
275	全国健康保険協会東京支部	101人以上300人以下	取り組みの内容や進め方が分かりづらく、具体的に何を求められているのか把握しにくい。 また、取り組みを進めるにあたり、十分なサポートがない。 今後は具体的な指針や支援体制の充実をご検討いただけますと幸いです。
276	全国健康保険協会東京支部	101人以上300人以下	制度自体を難しいものとすると、参加したい企業の間口が狭まる
277	全国健康保険協会東京支部	101人以上300人以下	知的障害者向けの資料やセミナーがあるとよいと思います
278	全国健康保険協会東京支部	101人以上300人以下	当社では健診を毎年100%実施しておりますが、書類提出の段階では一部データの反映が間に合わず、結果として100%に達していない扱いとなり、評価が下がってしまう点に課題を感じています。 実施状況が正しく評価に反映されるよう、提出方法や確認プロセスの改善をご検討いただけるとありがたいです。
279	全国健康保険協会東京支部	101人以上300人以下	特定保健指導を受けずらく、続かない者へのアドバイスが欲しいです。
280	全国健康保険協会東京支部	301人以上1,000人以下	・もっとセミナー等、直接的なイベントを増やしてほしい。 ・健康診断結果提供を紙限定にするのは止めていただきたい。生活習慣の紙面アンケートも追加で実施できるはずがない。データヘルスの推進、関連事務従事者の負担軽減の観点を保険者の皆様にも持っていただきたい。
281	全国健康保険協会東京支部	301人以上1,000人以下	金の認定のハードルが高すぎて難しいです。
282	全国健康保険協会東京支部	301人以上1,000人以下	健康診断結果の保険者への提供が簡単にできるように、提携医療機関を拡大してほしいです。
283	全国健康保険協会東京支部	301人以上1,000人以下	実行するものがやや分かりにくいと感じています。全体を把握してくれる人がもっといてくれるととてもありがたいです。
284	全国健康保険協会東京支部	301人以上1,000人以下	社員一人一人の、食生活や喫煙状況まで、会社が入り込んで対策を行うのは難しいと感じる
285	全国健康保険協会東京支部	301人以上1,000人以下	認定されて社員が使用できるスポーツジムや健康関連施設の優待制度や特定保健用食品の割引等、社員が直接メリットを感じられるサービスか欲しい。
286	全国健康保険協会東京支部	301人以上1,000人以下	認定されて社員が利用できるスポーツジムや健康関連施設の優待制度や特定保健用食品の割引等、社員が直接メリットを感じられるサービスがほしい。
287	全国健康保険協会東京支部	301人以上1,000人以下	認定申請方法についてもう少し具体的にわかりやすく明示をしていただきたいです。一度「銀の認定」申請方法について全国健康保険協会東京支部に問い合わせをしましたが、要領を得ない回答が多く、正直今でもどうやって申請をすればいいのかがわかりません。例えば健康診断受診率80%以上達成したという証明をどうやってすればいいですか？受診義務者の母数の証明というのは難しくないですか？という問いに明確な回答をしていただけませんでした。
288	全国健康保険協会東京支部	1,001人以上	いつもありがとうございます。 今回、アンケートは手紙で届き、ＱＲコードを携帯で読み込む仕様でした。可能であれば本アンケートはパソコンで実施したいです。 全国健康保険協会に関する取り組み（全体的な）へのシステム化を希望いたします。
289	全国健康保険協会東京支部	1,001人以上	社内の取り組みとしても、人員を割くことができず、簡単に着手できない
290	全国健康保険協会東京支部	1,001人以上	認定にあたり、形式的なものを求めすぎではないかと感じます。取組状況をしっかり確認する意味では、保険者の皆さまは大変にご苦労いただいていると思いますが、形だけ整っていれば認定がもらえるように見えます。形骸化というか、中身が伴わない会社さんもあるのではないかと思います