

健康経営の 取り組み

リングテック株式会社
取締役 長谷川恵



会社概要

リングテック株式会社

事業内容	板金金属加工製造業
所在地	滋賀県甲賀市甲南町
設立	1995年10月24日 去年で30周年を迎えました。
代表者	長谷川 誠
従業員	90名 うち30人は女性・外国人

レーザー・ベンダー・溶接・塗装・組み立てまでを一括製造。男性・女性・外国人共に働きやすい環境を目標に・・・

健康経営 取り組みのきっかけ

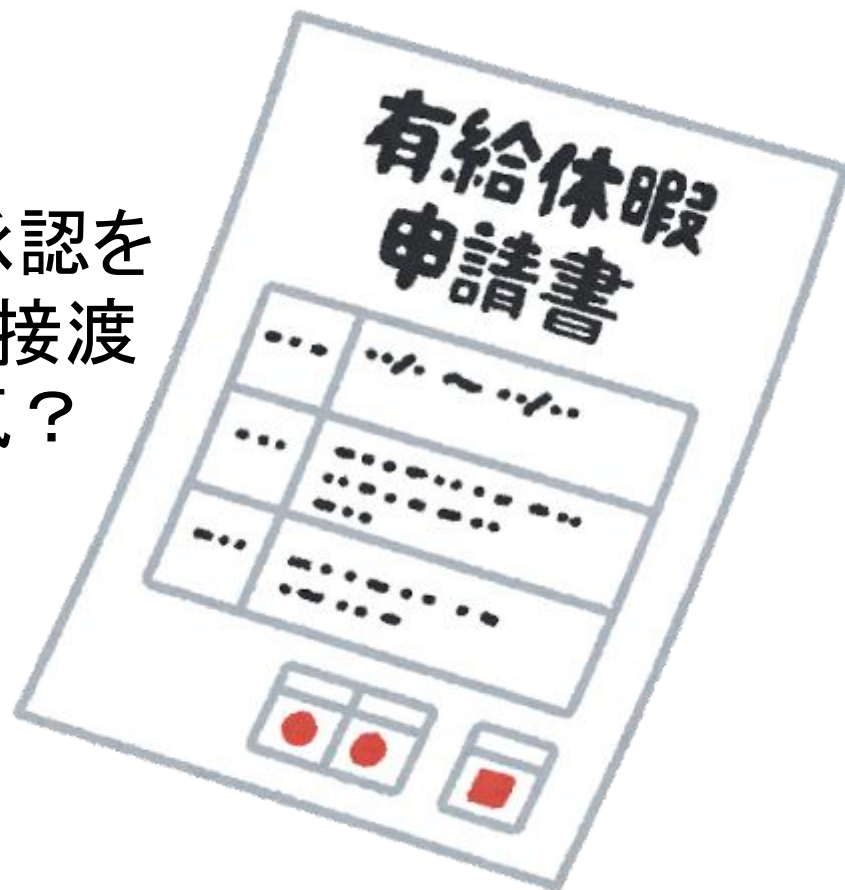
- 製造業=3K きつい・汚い・危険
- 人材の確保や定着が課題
- 従業員が長く、健康に働き続ける環境を整えることが会社でも重要



取り組み① 有給休暇取得率 80%への挑戦

取り組み前は・・・

- 紙で申請・上司に直接承認をもらって申請完了。➡直接渡すため取りづらい雰囲気？
- 取得率60%。



取り組み① 実施内容

- スマートフォンで有給申請可能に
- 管理者に取り組み内容を説明したうえで、
従業員に積極的な声掛けを実施
- 外国人従業員の帰国時に活用



取り組み① 成果

有給休暇取得率80%達成

職場の雰囲気改善（より取りやすい環境に）

取り組み② 女性のがん検診受診促進

- 女性従業員アンケートを実施⇒受診経験が少ないことが判明

なぜ少ない??

- 市の補助金があり、2年に1回は補助があるが、受けに行くのが面倒・有給使ってまでは抵抗がある。
- 怖い病気だが、無症状がほとんどで気づけないケースが多い



取り組み②課題と検討

- 市の補助制度があるが未活用が多い→外国人の女性は使い方が分からない、そもそも知らない人が多い
- 健康診断の業者に確認したところ、会社での集団受診は困難



取り組み② 実施内容と成果

検診費用は会社負担

受診時間は出勤扱い

実際に受診者が増加

その他取り組み

パパ育休 100%取得継続中
28日MAXで取られる人がほとんど

今後も健康経営の取り組みを継続して行います。



ご清聴ありがとうございました

リングテック株式会社