

～協会けんぽ京都支部加入事業所の事業主の皆様へ～

京から取り組む健康事業所宣言のステップアップ

健康経営優良法人2027 ガイドブック

(中小規模法人部門)

健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
中小規模法人部門

認定要件や
申請区分が
わかる！

申請手順や
注意点を
解説！



協会けんぽ京都支部
公式キャラクター
ふうらくん

作成月：令和8年8月



全国健康保険協会京都支部

健康経営優良法人認定とは

健康経営優良法人認定とは

「健康経営優良法人認定」とは、**経済産業省**と**日本健康会議**が、特に優良な「健康経営」を実践している法人を顕彰する制度です。

★ 健康経営優良法人認定を受けると「**ロゴマーク**」が使用可能になります。



健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
大規模法人部門

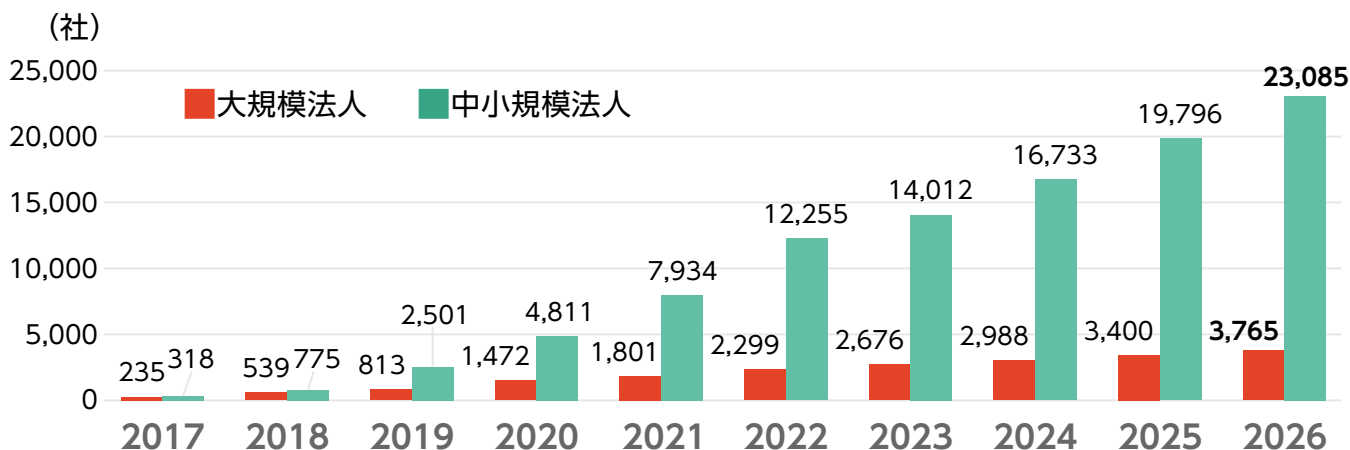


健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
中小規模法人部門

従業員の健康づくり
に積極的な優良企業
として「全国」に
アピールできます！

これまでの健康経営優良法人の認定状況

10回目となる「健康経営優良法人2026」では、全国で大規模法人部門に3,765法人、中小規模法人部門に23,085法人が認定されました（令和8年3月9日発表時点）。



健康経営優良法人2027の申請はこちらから

「**ACTION！健康経営**」ポータルサイト（健康経営優良法人認定事務局：日本経済新聞社）

<https://kenko-keiei.jp/>



ACTION健康経営

検索



健康経営優良法人の申請に「健康宣言」のエントリーが必要です！

健康経営優良法人（中小規模法人部門）に申請するには、協会けんぽ等の医療保険者が実施する「**健康宣言**」への参加が必要です。

協会けんぽ京都支部加入事業所の場合は、申請前に「**京から取り組む健康事業所宣言**」にエントリーしてください。



健康経営優良法人の申請区分について

健康経営優良法人の申請区分

健康経営優良法人は法人の規模等により、「大規模法人部門」と「中小規模法人部門」に分かれ、評価項目が異なります。

(1) 法人格の分類が「1.会社法上の会社等」または「2.士業法人」の場合

業種	大規模法人部門	中小規模法人部門（いずれかに該当すること）		
	従業員数	従業員数		資本金または出資金額
卸売業	101人以上	1人以上100人以下	または	1億円以下
小売業	51人以上	1人以上50人以下		5,000万円以下
サービス業	101人以上	1人以上100人以下		5,000万円以下
製造業その他	301人以上	1人以上300人以下		3億円以下

※従業員数が大規模法人部門に該当し、かつ、**資本金または出資金額が中小規模法人部門**に該当する場合は、大規模法人部門・中小規模法人部門のいずれかに申請することが可能です（両部門に申請することはできません。）

(2) 上記以外の法人格の分類の場合（※従業員数のみで区分）

「1.会社法上の会社等」「2.士業法人」以外の法人については、従業員数のみで区分されます。

法人格の分類	大規模法人部門	中小規模法人部門
	従業員数	従業員数
3.特定非営利活動法人	101人以上	1人以上100人以下
4.医療法人、社会福祉法人、健保組合等保険者	101人以上	1人以上100人以下
5.社団法人、財団法人、商工会議所・商工会	101人以上	1人以上100人以下
6.地方公共団体	301人以上	1人以上300人以下
7.地方公共団体以外の公法人、特殊法人（独立行政法人、公共組合、公団、公社、事業団等）	301人以上	1人以上300人以下

法人格の分類	業種	大規模法人部門	中小規模法人部門
		従業員数	従業員数
8.その他、国内法（保険業法、中小企業等協同組合法、信用金庫法、私立学校法、宗教法人法等）に基づく法人	卸売業	101人以上	1人以上100人以下
	小売業	51人以上	1人以上50人以下
	サービス業	101人以上	1人以上100人以下
	製造業その他	301人以上	1人以上300人以下

申請にあたっての注意点

■ 自社の取組状況と認定要件を本冊子5～6ページで確認しましょう

- 本冊子5～6ページで自社の取組状況について、「○・×」をつけていただき、健康経営優良法人2027(中小規模法人部門)の認定基準の「**認定要件**」と照らし合わせてください。
- **必須項目**：すべて「実施している」必要があります。
- **選択項目**：それぞれの認定要件を満たす項目数を「実施している」必要があります。

■ 回答期間の範囲について

- 特に指示がない限りは、
「2025年〔令和7年〕4月1日 から 申請日まで」に
実施された内容をお答えください。
- 今後の取り組み予定等の申請日時点で実施していない取組みは、対象外となります。



■ 健康経営施策の主体・対象について

- 自社の一部事業場のみ（例：本社のみ、1つの病院のみ等）の取り組みではなく、
法人単位での取り組みについてお答えください。
- 原則として**全社・全従業員を対象にした制度や取り組み**についてお答えください。

■ 申請から認定までのスケジュール（健康経営優良法人2027）

必ず**提出期限**までに、専用サイトから、申請書（エクセルファイル）をアップロードしてください。

部門	申請期間	認定
大規模法人部門	令和8年8月17日（月）～ 令和8年 10月9日（金）17時締切	令和9年 3月頃
中小規模法人部門	令和8年8月17日（月）～ 令和8年 10月16日（金）17時締切	

申請期間を過ぎると受付されません。ご注意ください！

申請にあたっての注意点

■ 認定申請料について

健康経営優良法人の申請には、認定申請料が必要です（ポータルサイト等から抜粋）

【健康経営優良法人2027（大規模法人部門）】

●認定申請料 80,000円（税込88,000円）／件

※グループ会社との合算で申請する場合、申請主体となる法人80,000円（税込88,000円）に加え、同時認定の対象となる法人1社ごとに15,000円（税込16,500円）が加算されます。

※健康経営度調査への回答のみを行う場合は、認定審査は実施されないため、認定申請料はかかりません（フィードバックシートのみ提供されます）。

【健康経営優良法人2027（中小規模法人部門）】

●認定申請料 15,000円（税込16,500円）／件

●お支払いについて

- ①申請受付の締切後、令和8年11月上旬（予定）に請求書が届きます。
- ②令和8年12月31日（木）15時までに振込みください。

■ 健康経営優良法人に関するよくあるお問い合わせ

Q9は「40歳以上の従業員の健診データの提供状況」について回答する項目です。
以下を参考に、ご回答ください。

Q9	加入している保険者に対して、40歳以上の従業員の健康診断データを提供していますか。
回答 方法	●協会けんぽ補助を活用した 「生活習慣病予防健診・人間ドック」を受診 ⇒ 「2」（CSV形式）を入力 ●「生活習慣病予防健診以外の健診（定期健診など）」を受診 ・「健診データを協会けんぽに提供済」…………… ⇒ 「1」を入力 ・「紙媒体」で定期健康診断の結果を協会けんぽへ提出している…………… ⇒ 「3」を入力 ・「定期健診結果の提供に関する提供依頼書」を協会けんぽへ提出している ⇒ 「4」を入力 ●40歳以上の従業員がいない ⇒ 「5」を入力 ※データ提供について保険者に意思表示をしていない場合は、 「提供依頼書」を申請前に協会けんぽ京都支部に提出してください。 ⇒ その後、「4」を入力 提供依頼書はこちら 

ご不明な場合は、協会けんぽ京都支部までご相談ください。

健康経営優良法人2027(中小規模法人部門)の認定要件

中小規模法人部門の評価項目から、「自社の取組状況」を確認してみましょう。

大項目	中項目	小項目	評価項目	認定要件			
					小規模事業者向け特例		
1. 経営理念・方針			健康宣言の社内外への発信および経営者自身の健診受診	必須			
2. 組織体制			健康づくり担当者の設置	必須			
			(求めに応じて) 40歳以上の従業員の健診データの提供	必須			
3. 制度・施策実行	(1) 従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討	健康課題に基づいた具体的な目標の設定	健康経営の具体的な推進計画	必須	健康経営の具体的な推進計画～左記③のうち2項目以上		
		健康課題の把握	①従業員の健康診断の実施(受診率実質100%)			ブライト500・ネクストブライト1000は左記①～⑰のうち、16項目以上	左記①～③のうち2項目以上
			②受診勧奨の取り組み				
			③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施				
	(2) 健康経営の実践に向けた土台づくり	ヘルスリテラシーの向上	④管理職または従業員に対する教育機会の設定	左記④～⑩のうち2項目以上			
		ワークライフバランスの推進	⑤ワークライフバランス実現に向けた取り組み				
			⑥仕事と育児または介護の両立支援に向けた取り組み				
		職場の活性化	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み				
		仕事と治療の両立支援	⑧がん等の私病に関する復職・両立支援の取り組み(⑮以外)				
			性差・年齢に配慮した職場づくり		⑨女性の健康保持・増進に向けた取り組み		
		⑩高年齢従業員の健康や体力の状況に応じた取り組み					
		(3) 従業員の心と身体への健康づくりに関する具体的対策	具体的な健康保持・増進施策		⑪保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	左記⑪～⑰のうち4項目以上	左記⑪～⑰のうち2項目以上
	⑫食生活の改善に向けた取り組み						
	⑬運動機会の増進に向けた取り組み						
	⑭長時間労働者の予防と事後対応						
	⑮心の健康保持・増進に関する取り組み						
	感染症予防対策		⑯感染症予防に関する取り組み				
	喫煙対策		⑰喫煙率低下に向けた取り組み				
			受動喫煙対策に関する取り組み	必須			
	4. 評価・改善			健康経営の取り組みに対する評価・改善	必須		

※大規模法人部門は、当認定要件とは別の「健康経営度調査」に回答する必要があります。
 ※これ以外に法令遵守・リスクマネジメントとして、「誓約事項」があります。

認定要件確認のため、実施している取組みに「○」をつけましょう。

取組例	該当設問	○×
・「京から取り組む健康事業所宣言」にエントリーし、健康宣言を社内外に発信 ・経営者自身が年に1回、健康診断を受診	Q6&Q7	
・すべての事業場に健康経営を推進する「健康づくり担当者」を設置 ・協会けんぽの「健康保険委員」に登録	Q8	
・40歳以上の従業員が協会けんぽの「生活習慣病予防健診」を受診 ・定期健診を実施の場合は「事業者健診結果データ提供依頼書」を協会けんぽに提出	Q9	
・「事業所健康度カルテ」等から自社の健康課題を把握し、その課題に対して具体的な計画や数値目標を設定し、責任担当者や目標期限・スケジュールを定めている	Q10	
・従業員の定期健診の受診率が95%以上（やむを得ない場合を除く） ・健診を受けていない従業員に対して、早期の健診受診を個別に促す	Q11	
・定期健診の結果、再検査や精密検査が必要とされた従業員に対する受診勧奨 ・がん検診（生活習慣病予防健診含む）の受診勧奨	Q12①or Q12②	
・労働安全衛生法に定められたストレスチェックを実施している （50人以上の事業場の場合は必須です）	Q13	
・健康をテーマとした研修会の参加 ・協会けんぽ京都支部の「健康講座」を利用 ・社内報やメールで健康をテーマとした情報を定期的（1か月に1回）に従業員に提供	Q14or Q15	
・定時消灯日・定時退勤日（ノー残業デー等）の設定 ・年次有給休暇取得の促進 ・個々の従業員のワークライフバランス実現に合わせた勤務制度の導入	Q16	
・仕事と育児の両立支援に関する法令以上の取組（休業・勤務制度・金銭補助・相談窓口等） ・仕事と介護の両立支援に関する法令以上の取組（休業・勤務制度・金銭補助・相談窓口等）	Q17or Q18	
・職場の活性化のイベントを会社主体で実施（例：社員旅行や家族交流会・昼食会等） ・就業時間中のコミュニケーション時間の確保や談話スペースなどの職場環境の整備	Q19	
・休業期間中や復職後における相談窓口の設置や支援体制の構築 ・治療に配慮した休暇制度や勤務制度の整備（例：病気休暇、時差出勤、在宅勤務等）	Q20	
・婦人科健診・検診の費用を会社負担・女性専用の健康相談窓口を設置し社内で周知 ・女性の健康関連課題等に関する研修・セミナーを実施	Q21	
・身体機能を補う設備の導入、職場改善（転倒防止、視覚・聴覚負担の軽減等） ・高齢者従業員に配慮した勤務制度、病気休職制度、作業管理、業務負担軽減等	Q22	
・協会けんぽの「特定保健指導」を利用 ・特定保健指導を受けるために勤務シフトの時間調整や実施場所を提供	Q23or Q24	
・社員食堂や仕出弁当で健康に配慮した食事の提供 ・健康に配慮した飲料の提供 ・食生活改善に向けたアプリ提供、カロリー記録等のサポート	Q25	
・職場においてラジオ体操やストレッチなどを実施 ・徒歩通勤や自転車通勤の推奨 ・スポーツイベントの開催や参加補助を行っている	Q26	
・長時間労働者に対して、産業医や人事労務担当者による面談を実施 ・本人の業務負担の見直し、勤務時間の制限を行うなどの配慮	Q27	
・メンタルヘルス相談窓口を設置し従業員へ周知 ・従業員への定期的な個別面談 ・メンタルヘルス不調者の復帰に向けた支援サポート体制	Q28	
・予防接種時間の出勤認定、実施場所の提供、費用の補助を実施 ・事業場における感染症予防の環境整備 ・感染拡大時の事業継続計画を策定	Q29	
・たばこの健康影響についての研修の実施 ・禁煙外来の受診費用の補助 ・禁煙達成者に対する表彰やインセンティブの付与	Q30	
・従業員の受動喫煙防止に向け、敷地内禁煙、屋外喫煙所の設置（屋内全面禁煙）、喫煙室の設置（空間分煙）のいずれかを実施	Q31	
・受診率や参加率、満足度などの社内指標を定めて、健康経営の取組みを実施後、目標や計画の改善・検証	Q32	

事業所健康度カルテ発行について

毎年9月送付

「事業所健康度カルテ」は、事業所単位での過去3年間における健診・特定保健指導の実施率や、健診結果および食生活や生活習慣について、数値やグラフ等で見える化した支援ツールです。

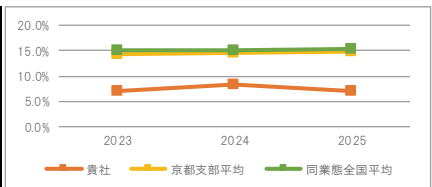


A～Eの5段階判定で、優先的に取り組む健康課題が一目わかります。

メタボリックシンドローム該当率

年度	貴社	京都支部 平均	同業態 全国平均
2023	7.0%	14.4%	15.0%
2024	8.2%	14.5%	15.2%
2025	7.1%	14.7%	15.4%

判定 **A**



この数値を比較し、A～Eで判定しております

健康課題に基づいた具体的な目標設定や、健康経営の推進計画（設問Q10）に活用できます。

※個人情報保護の観点から、協会けんぽが保有する被保険者の健診結果が10名以上の事業所様にお送りしています。

健康経営優良法人を目指す取組に「健康講座」を！

健康経営優良法人の認定取得には、従業員への健康づくりの取組が大切です。京都支部では認定項目にも関連するテーマで**無料**の「健康講座」をご用意しています。

「事業所訪問型」・「録画配信型」の2種類があり、職場の健康づくりに取り入れやすいです。



健康講座テーマ（令和8年度）と認定項目について

健康講座の テーマ (令和8年度)

運動

生活習慣病予防

メンタルヘルス

フレイル

女性の健康

禁煙

健康経営

若年層

健康講座のテーマ	設問番号	認定項目
全テーマ共通	(Q14)	④ 管理職・従業員への教育機会の設定（必須要件）
全テーマ共通	(Q15)	④ 全従業員への健康情報の提供・周知（月1回以上）
女性の健康	(Q21)	⑨ 女性の健康保持・増進に向けた取り組み
運動	(Q26)	⑬ 運動機会の増進に向けた取り組み
禁煙	(Q30)	⑰ 喫煙率低下に向けた取り組み

令和8年度健康講座の
詳細・申込はこちら

協会けんぽ京都支部 健康講座

🔍 または



【大規模法人部門】 23社

上位法人には「ホワイト500」の冠を付加
★: ホワイト500として認定 (6社)

【京都市北区】

野崎印刷紙業株式会社

【京都市中京区】

★一般財団法人京都工場保健会

医療法人知音会

★医療法人社団洛和会

トナミシステムソリューションズ株式会社

N I S S H A 株式会社

【京都市下京区】

株式会社エスユーエス

株式会社京進

京都商工会議所

株式会社リカーマウンテン

株式会社リカマンホールディングス

株式会社ロマンズ小杉

【京都市南区】

★京都エレックス株式会社

★第一工業製薬株式会社

T O W A 株式会社

光伝導機株式会社

【京都市右京区】

株式会社たけびし

ローム株式会社

【京都市伏見区】

★株式会社京都環境保全公社

★社会福祉法人洛和福祉会

【京都市西京区】

株式会社ファーマフーズ

【城陽市】

社会福祉法人青谷学園

【長岡京市】

カンケンテクノ株式会社

【中小規模法人部門】 426社

上位法人には「ブライト500」、「ネクストブライト1000」の冠を付加
★: ブライト500として認定 (7社)、◆: ネクストブライト1000として認定 (14社)

【京都市北区】

株式会社大垣書店

株式会社クレオヒューマン

ジェネラルインシュアランス株式会社

株式会社す屋吉

株式会社ゼロ・コーポレーション

株式会社フラットエージェンシー

【京都市上京区】

株式会社かつらぎ

北洞株式会社

株式会社京都アイビー

社会福祉法人正親福祉会

清友税理士法人

仲直商事株式会社

ブロン電機株式会社

株式会社ヘルスライフ

丸八生系株式会社

【京都市左京区】

アオイ自動車株式会社

株式会社 I Z U S H I

株式会社エイケン

株式会社狩野コーポレーション

株式会社グローバルシップ

白山道路建設株式会社

株式会社大安組

株式会社 Drive・Door

【京都市中京区】

株式会社葵総合保険

有限会社アルファタウ

株式会社インフィニティ

上原成商事株式会社

牛若商事株式会社

エムスリーヘルスデザイン株式会社

株式会社長村組

株式会社 Oz link

株式会社 Oz link & STYLE

オリオン株式会社

株式会社キャニオン・マインド

株式会社京都インシュアランス

株式会社京都大和

京都電工株式会社

株式会社京都メディカルクラブ

★株式会社京応

株式会社ケイハン

京福電気鉄道株式会社

株式会社 K S A インターナショナル

株式会社ケーオーシー

公益財団法人京都市ユースサービス協会

株式会社興和コーポレーション

株式会社佐藤医科器械製作所

社会保険労務士法人ビジネスパートナー

新都市企画株式会社

清友監査法人

税理士法人キーストーン

株式会社ゼネラル・サービス

株式会社第一紙行

大光印刷株式会社

株式会社ダイコウラベル

東邦電気産業株式会社

株式会社二条自動車教習所

人見建設株式会社

ファイテン株式会社

株式会社ホテルエムズ

株式会社丸正高木商店

株式会社ミラノ工務店

株式会社ラ・ブラーチェ

Leadus 税理士法人

和光株式会社

【京都市東山区】

株式会社コトナ

有限会社茶道具なかにし

株式会社中西松豊軒

【京都市下京区】

株式会社 I E S

アクティブフィールド有限会社

アスコネックス株式会社

株式会社アンドワウ

いとうくん株式会社

上野山機工株式会社

映光産業株式会社

株式会社 Ace

株式会社 O I K E ホールディングス

株式会社キャリアパワー

株式会社京業商会

◆京都エレベータ株式会社

京都グレインシステム株式会社

京都通信特機株式会社

株式会社魁半導体

GMO ネットアイアールディー株式会社

G L ダイニング株式会社

◆ J R 西日本京都 S C 開発株式会社

株式会社ジェイテック

星和テクノロジー株式会社

株式会社チェッカーズ

中倉陸運株式会社

D X H U B 株式会社

東光商事株式会社

株式会社都光

株式会社ドリームサポート総合保険事務所

長浜浪漫ビール株式会社

株式会社南陽商会

株式会社日本ケイテム

株式会社 F u j i t a k a

株式会社平和商事ヒューマン

Ma Q ビル管理株式会社

丸市運輸株式会社

株式会社よーじや

LePont International 株式会社

【京都市南区】

★有限会社アドバンク

株式会社伊藤商店

医療法人純康会

内田産業株式会社

株式会社 H.S.B

株式会社江後経営

エムケイ観光バス株式会社

エムケイ石油株式会社

EMPOWERMENT 株式会社

尾池アドバンスフィルム株式会社

尾池工業株式会社

尾池パックマテリアル株式会社

尾池メタリックデザイン株式会社

株式会社 O I C

株式会社カシフジ

★鐘通株式会社

株式会社カワタキコーポレーション

関西シグナルサービス株式会社

関西経友会事業協同組合

ギオン自動車株式会社

京都鯉節株式会社
京都行政書士法人
株式会社京都コープサービス
京都税理士法人
京都電子工業株式会社
旭光精工株式会社
株式会社草川精機
株式会社GREEN
株式会社コスコ

◆コスメディ製菓株式会社
株式会社サカノシタ
三共精機株式会社
サンコーエンジニアリングプラスチック株式会社
株式会社昭和電業社
株式会社Super Energie Connection
相互自工株式会社
株式会社大栄製作所
大和電設工業株式会社
株式会社タケダキカイ
株式会社田中印刷
株式会社田中測量設計事務所
株式会社田中ポンプ工業所
中信コンピューターアンドコミュニケーション株式会社
中信ビジネスサービス株式会社
土山印刷株式会社
帝産京都自動車株式会社
TOWATEC株式会社
株式会社仲啓
株式会社中西塗料店
株式会社西村製作所
株式会社ニッセンライフ
日本紙工株式会社
日本設備工業株式会社
株式会社ノムラ
株式会社パイオニアガード
株式会社パックス・サワダ

◆八光第一交通株式会社
株式会社広瀬製作所
◆二九精密機械工業株式会社
株式会社森高ローラ製作所
ヤサカ観光バス株式会社
山田化学工業株式会社
株式会社ワンアップ

【京都市右京区】

あおぞら税理士法人
株式会社H&I
ADR社会保険労務士法人
小川珈琲株式会社
株式会社小川珈琲クリエイツ
小川珈琲ホールディングス株式会社
株式会社オリソー

◆京都宝製菓株式会社
西京精機株式会社
株式会社シーエープラント
社会福祉法人京都杉の木会
ジャパンリスクマネジメント株式会社
有限会社スギテック
株式会社ゼロレーベル
株式会社大黒商会
株式会社匠建業
株式会社タザワ電気
株式会社東洋レーベル

丸惣測量株式会社
株式会社宮村建設
株式会社みらいふ
株式会社ヤマホ
【京都市伏見区】
株式会社あおぞら保険パートナーズ
アシストカンボ株式会社
アブナップ株式会社

◆生田産機工業株式会社
株式会社栄幸
有限会社エムテック
株式会社L・ファイブ
株式会社Color
★川十株式会社
株式会社カンボ
株式会社カンボホールディングス
京都第一交通株式会社
株式会社KMT
ケイコン株式会社
株式会社ゲートジャパン

◆株式会社健幸プラス
株式会社五健堂ホールディングス
★こと京都株式会社
コムイノベーション株式会社
サンネットワークリブ株式会社
嶋崎運送株式会社
株式会社ジャパンオートパーツ24
シュンビン株式会社
株式会社翔達
信和化工株式会社
株式会社杉原精密金型製作所
税理士法人京都経営
大東寝具工業株式会社
タカラサプライコミュニケーションズ株式会社
株式会社タナカ善
玉乃光酒造株式会社
株式会社チームクオリティ
テックス・カンボ株式会社
テラメックス株式会社
特定非営利活動法人明日堂
長津工業株式会社

★株式会社西田製作所
日新工業株式会社
日本ウエスト株式会社
日本紙業有限会社
光アスコン株式会社
光工業株式会社
株式会社ビジサポ
伏見倉庫株式会社
株式会社増田組
三谷商事株式会社
株式会社ミル総本社
株式会社村井建設
株式会社山村組
株式会社山本清掃
ライナーワークス株式会社
洛西貨物自動車株式会社

◆株式会社RASCAL's
【京都市山科区】
有限会社RCMタカツジ
イーパック株式会社
一般社団法人キョウトアス

エフ・ピー・ツール株式会社
有限会社奥村装飾
三栄メディス株式会社
株式会社シスポ
菅原精機株式会社
◆竹之内運送株式会社
株式会社ちきりやガーデン
株式会社ディーワイエス
トクデン株式会社
株式会社トヨペットステーション山科
株式会社ビルスター
株式会社松井色素化学工業所
株式会社ヤマシナ
株式会社REO保険グループ

【京都市西京区】

一般社団法人産業安全衛生研究所
株式会社京都イエローハット
株式会社京都ウエスト
周山運輸株式会社
株式会社スリーアドバンス
株式会社tuc

【福知山市】

株式会社安達塗装店
井上株式会社
株式会社オートセクション福知山
株式会社長田野ガスセンター
株式会社かんとーず
久世電気工業株式会社
コアマシナリー株式会社
有限会社510rm
株式会社雀部丸鐵
株式会社スリーエス
株式会社中庄本店
西田工業株式会社
株式会社福島文進堂
福大商事株式会社
福知山電気株式会社
福知山近畿ディーゼル工業株式会社
株式会社福知山さく泉
福知山商工会議所
株式会社古川電気工業
北陵興業株式会社
株式会社細合実業

【舞鶴市】

株式会社アート
井木商事株式会社
株式会社イン・ザ・ルーム
株式会社関西テクノ
株式会社技電
株式会社坂根工務店
昭電工業株式会社
田中産業株式会社
◆株式会社ニシムラ
株式会社マイギ
株式会社舞鶴海友クラブ
舞鶴商工会議所
有限会社舞鶴鉄工所
山下管工開発株式会社
株式会社ユニカーゴ
【綾部市】
浅巻建設株式会社
綾部商工会議所

有限会社飯田製作所
株式会社ウエハラ
大槻ポンプ工業株式会社
公栄精密株式会社
株式会社S HOWA
株式会社大平電機
ツバメ瓦斯株式会社
東陽精工株式会社
株式会社ホンダ西京都

【宇治市】

有限会社アートプラスターオオタ
株式会社市原会計エスエムエス
宇治商工会議所
有限会社H S Kコーポレーション
株式会社大宮製作所
京都建物株式会社
京都電機器具株式会社
京都府茶協同組合
株式会社京阪住研
株式会社サンフーズジャパン
三和研磨工業株式会社

◆JOHNAN株式会社
セブンフォーラム株式会社
大東工業株式会社
株式会社ティル
有限会社照喜名工業所
株式会社西山ケミックス
日本タブレット株式会社
樋口鉱泉株式会社
株式会社ファイン
株式会社ブレインズ総研
平和住宅建設株式会社
有限会社ベストパートナー京都
株式会社メイクス
ヤマトネット株式会社
株式会社横井製作所
株式会社REVIVE
株式会社リンクル総務サポート

【宮津市】

株式会社三洋商事
株式会社松林
松林商事石油株式会社
宮津商工会議所

【亀岡市】

株式会社石村組
一志株式会社
開明伸銅株式会社

亀岡商工会議所
有限会社木崎製作所
★こと京野菜株式会社
社会福祉法人愛善信光会
星和電機工事株式会社
中央プロテックス株式会社

◆株式会社藤大
株式会社誠工業
株式会社丸修水産
渡辺製菓株式会社

【城陽市】

株式会社カーライフサービス
京都エイド工業株式会社
株式会社グレース
株式会社グローバル
株式会社ケイティエフ
株式会社光伸製作所
弘和産業株式会社
栄建設工業株式会社
城陽商工会議所
株式会社茶縁
株式会社デュイテクニカル
株式会社ナプラス
富士高分子株式会社
株式会社Fujimaki通信システム
株式会社フタバ
株式会社ベストプランニングシステム
宮谷自動車工業株式会社
株式会社山岡製作所

【長岡京市】

小川食品工業株式会社
三洋興業株式会社
株式会社長岡美装社
日本ロジックス株式会社

【八幡市】

エムズ株式会社
株式会社エムズトランスポート
カツシロマテックス株式会社
株式会社小北商店
株式会社JLM
株式会社城南開発興業
株式会社セイキ製作所
高田運輸株式会社
株式会社山上運輸

【京田辺市】

コフロック株式会社
株式会社仲井玄米茶屋

野崎工業株式会社
山城繊維工業株式会社
【京丹後市】
株式会社尾崎鐵工
有限会社亀山保険事務所
株式会社タムラ
株式会社丹後王国ブルワリー
中山商事株式会社

【南丹市】

株式会社カードックオクムラ
【木津川市】
エリモ工業株式会社
木津運送株式会社
ビズ・フロンティア合同会社

◆株式会社飛田

【久世郡久御山町】

株式会社エージェンシーアシスト
岡田工業株式会社
京都機械工具株式会社
株式会社京都電熱
近畿シコー株式会社
グリーン物流サービス株式会社
興和電気株式会社
シーガル株式会社
株式会社進栄
新晃自動車工業株式会社
株式会社トミナガ
株式会社傍楽
フジモト運輸株式会社
有限会社明進サービス
山内工業株式会社
株式会社ユー・エム・アイ

【綴喜郡井手町】

株式会社KIEFER
雅豊建設株式会社
株式会社雅紙管

【綴喜郡宇治田原町】

株式会社Kurosaka

【相楽郡精華町】

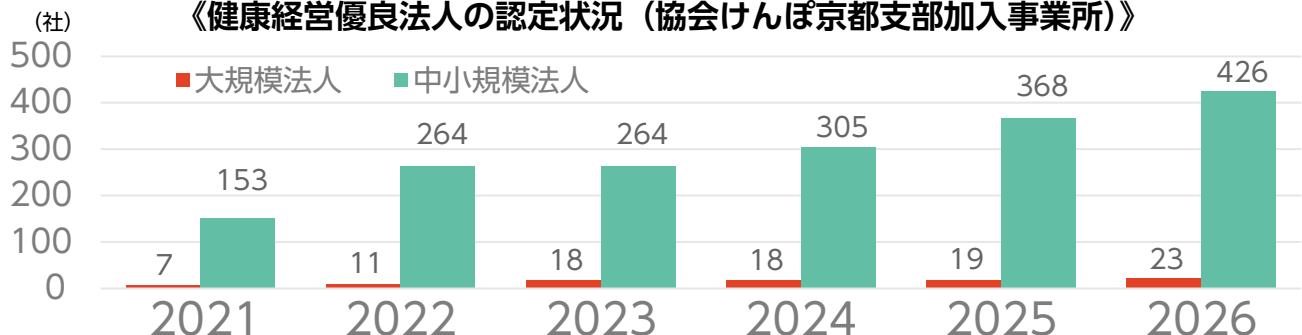
共立電業株式会社
B i o w o r k s 株式会社
株式会社花駒
株式会社森忠建設造園

【与謝郡与謝野町】

株式会社シオノ鑄工
丹後海陸交通株式会社

協会けんぽ京都支部加入事業所からは、大規模法人に23社、中小規模法人に426社が認定されました。協会けんぽ京都支部では、これからも健康づくりをサポートします。

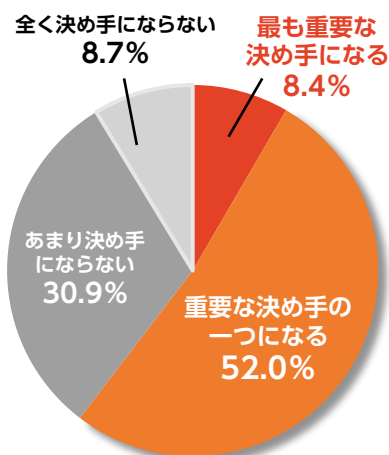
《健康経営優良法人の認定状況(協会けんぽ京都支部加入事業所)》



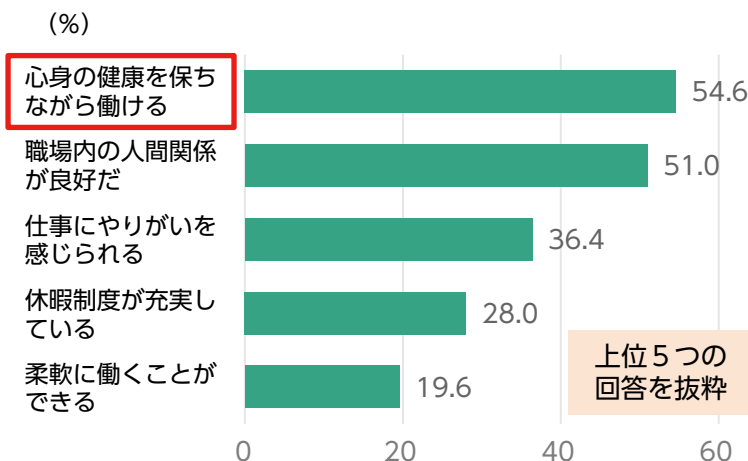
健康経営の効果 ～データが示すメリット～

就職先を選ぶ際に、**健康経営の取組**（60.4%が決め手になる）や「**心身の健康を保ちながら働ける**」職場であること（54.6%）が重視されています。また、健康経営に取り組んでいる事業所ほど、離職率が低い傾向にあります。

Q. 企業が健康経営に取り組んでいるか、優良法人認定を取得しているかどうか、就職先を決める際に決め手になりますか。

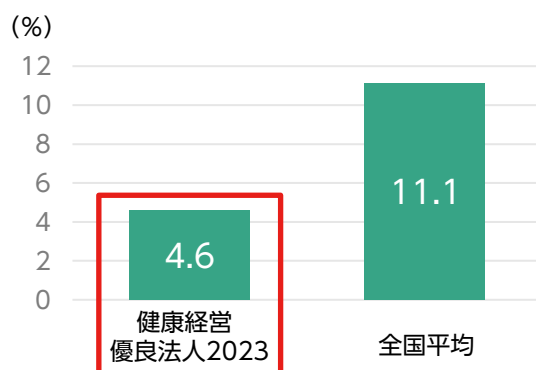


Q. あなたが働く職場に望むものはなんですか（3つまで）



出典：日本経済新聞社「働き方に関するアンケート」2023年9月実施

健康経営優良法人における離職率



「健康経営優良法人の認定取得」は、従業員の健康づくりに取り組む企業姿勢を社内外にわかりやすく示す機会となります。

協会けんぽ京都支部では、健康講座や健康づくりの情報提供を通じて、サポートをしています。

申請に関するお問い合わせ先

申請に関するお問い合わせは、以下の「認定事務局窓口」にご連絡ください。

<「健康経営優良法人認定事務局窓口」委託企業>

株式会社日経リサーチ
健康経営優良法人
認定事務局窓口

〒101-0047 東京都千代田区内神田2-2-1 鎌倉河岸ビル
TEL 03-5296-5172（受付時間：平日10時～17時30分）
メール：【中小規模法人部門】 kenkoujimu@nikkei-r.co.jp
：【大規模法人部門】 health_survey@nikkei-r.co.jp

発行元



**全国健康保険協会
京都支部**

TEL：075-256-8630
受付時間：平日8:30～17:15

- 本冊子は、令和8年8月17日時点の情報をもとに作成しています。
- 経済産業省の健康経営優良法人2027（中小規模法人部門）の認定要件及び申請書等をもとに作成しており、本冊子が健康経営優良法人認定の取得を保証するものではありません。