「がばい健康企業宣言」
優良企業
2024

取り組み事例集

がばい健康企業宣言
優良企業 2024

全国健康保険協会 佐賀支部
協会けんぽ

経営者の皆さま、
「健康は個人の問題」
まだそう思っていませんか？

健康づくりは経営者の責任

「従業員の健康は、個人で管理するもので会社が関わるものではない。」こういった考え方は、職場を取り巻く環境の変化とともに見直されています。

企業にとって社員の健康は重要な要素であり、社員が何らかの疾病を抱えたまま働き続けると、労働生産性が低下し、企業活動に影響を与えます。

このような課題に対し、企業の人財である社員の健康について、企業が積極的に関与し、企業全体で健康づくりに取り組む考え方が広がっています。

企業全体での健康づくりの取り組みを企業風土として根付かせるため、「健康経営®」の実践が今求められています。

※「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。

「健康な職場」の実現に向けて

協会けんぽ佐賀支部では平成28年より「がばい健康企業宣言」を開始しました。企業を取り巻く環境が一段と厳しさを増す中、経営者の皆さまは人材確保に向けて、明るく、楽しく、働き甲斐のある職場づくりが不可欠であると益々強く認識されており、「がばい健康企業宣言」はその一助になるものと確信しております。

今回、宣言を行っている事業所のうち、協会けんぽ佐賀支部が実施する「がばい健康企業宣言優良企業2024」に認定された**13事業所**の取り組み内容を紹介します。

今後の健康経営の実践に向けてご活用ください。

目　次

健康経営とは？ …… 02
がばい健康企業宣言の流れ …… 04

「健康経営」取り組み事例集

佐三木工業 株式会社 …… 08
医療法人 ひらまつ病院 …… 09
株式会社 ミズマチ …… 10
株式会社 バイオテックス …… 11
株式会社 佐賀IDC …… 12
原田 株式会社 …… 13
株式会社 岸本組 …… 14
株式会社 唐津公善社 …… 15
株式会社 パクス …… 16
株式会社 コダマシキ …… 17
有限会社 あおば …… 18
昭和自動車 株式会社 …… 19
伊万里商工会議所 …… 20

健康宣言を次のステップへ …… 21
がばい健康企業宣言優良企業2024 認定事業所一覧 …… 22
健康経営優良法人2024 認定事業所一覧 …… 30
健康経営に取り組まれた事業所様の声 …… 31

協会けんぽ豆知識①「佐賀支部 健診結果の特徴」 …… 32
協会けんぽ豆知識②「上手な医療のかかり方」 …… 33

健康経営とは？

従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践することです。企業理念に基づき、従業員等への健康投資を行うことは、従業員の活力向上や生産性の向上等の組織の活性化をもたらし、結果的に**業績向上や企業価値の向上**が期待されます。

健康経営に期待される4つの効果

離職率の低下

労働環境の改善
働きやすい職場

↓

離職率の低下

従業員の健康増進

従業員の生活習慣病の
発症や重症化を予防

↓

従業員の健康増進

従業員の業績向上

従業員の本来の
パフォーマンスが発揮

↓

**モチベーション・
業績の向上**

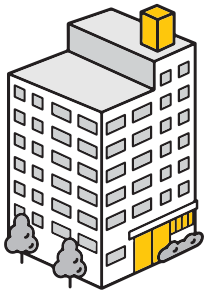
企業のブランド価値の向上

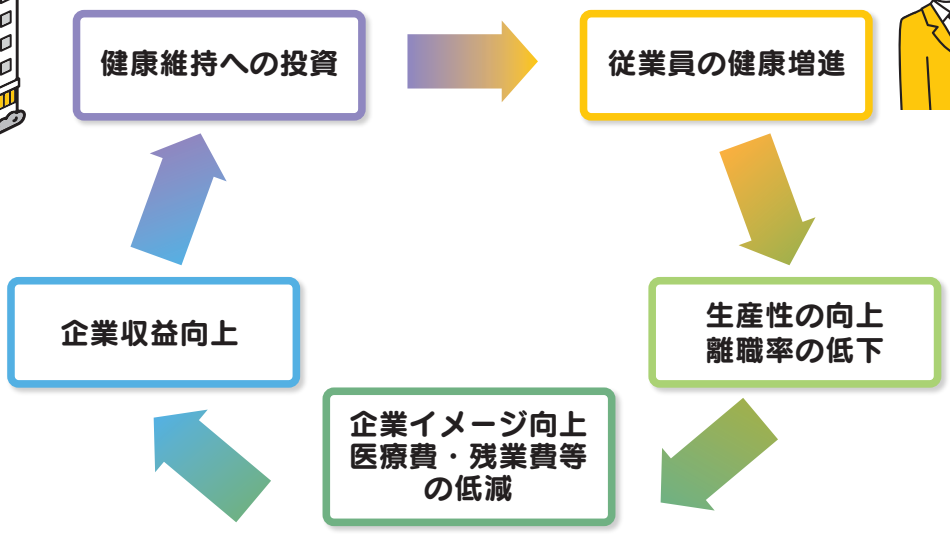
従業員の健康に
配慮している企業として
アピール

↓

労働市場で優位

理想的な健康経営の好循環



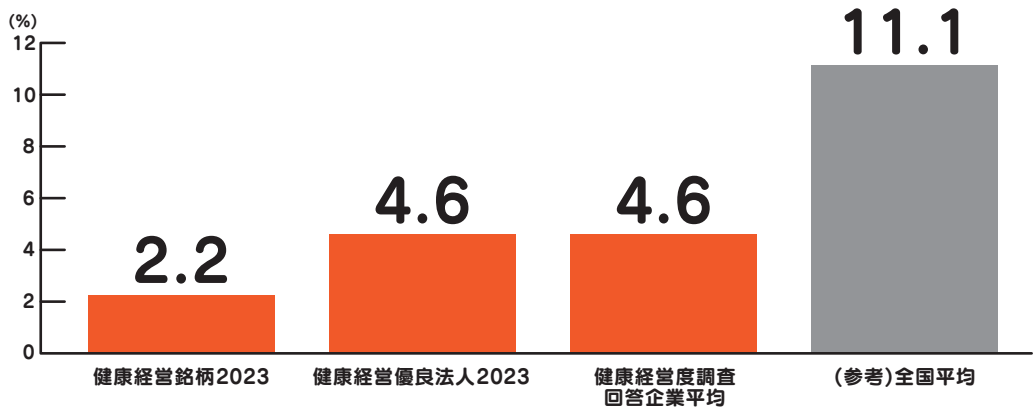


健康経営のメリット

データ1 健康経営に取り組む企業では 離職率が低い

健康経営銘柄、健康経営優良法人※における離職率

※経済産業省・日本健康会議による健康経営に関する顕彰制度

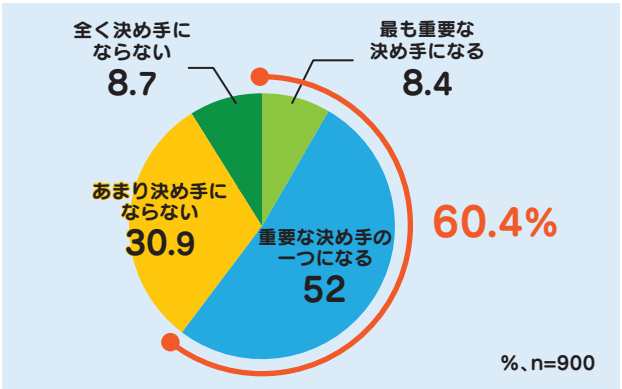


(出所)経済産業省「健康経営の推進について」 令和6年3月 経済産業省 商務・サービスグループヘルスケア産業課
https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/downloadfiles/240328kenkoukeieigaiyou.pdf(参照2024-10-01)

データ2 従業員の健康や働き方に配慮する企業が 重要視されています。

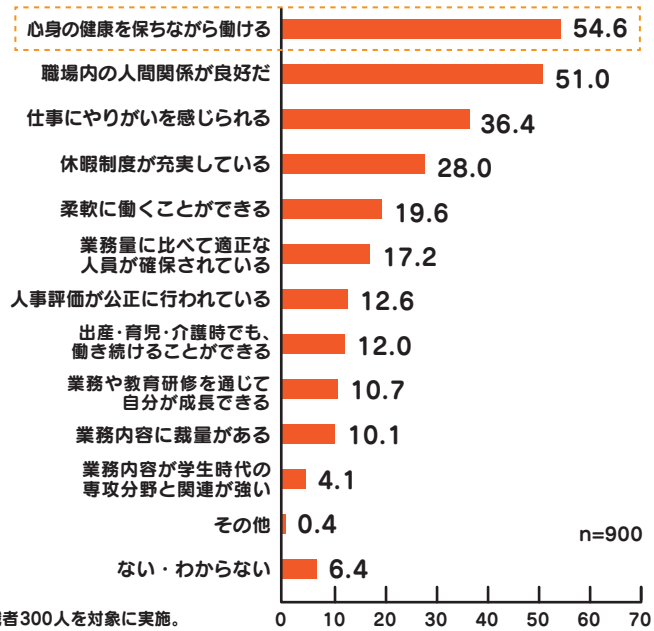
- 就活生及び転職者に対するアンケートを実施し、**企業が健康経営に取り組んでいることが就職先の決め手になると約6割が回答。**
- 求職者が**働く職場に望むもののトップ**は、**心身の健康を保ちながら働けること**であり、多様な価値観を持つ働く世代において健康経営が重要な要素となっていることがわかる。

Q.企業が「健康経営」に関して取り組んでいるかどうか、「健康経営優良法人」の認定を取得しているかどうかが、就職先を決める際の決め手になりますか。※(ひとつだけ)



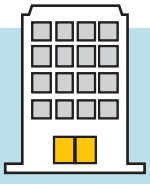
※「健康経営」とはなにか*、「健康経営優良法人」「健康経営銘柄」のロゴを提示したうえでの回答。
回答者に対して、以下を提示。
「健康経営」とは、従業員の心身の健康を企業の財産(経営資源)と考え、従業員一人一人が心身ともに健康で働くことが、企業の持続的な成長につながるという考え方をもった経営手法です。

Q.あなたが働く職場に望むものはなんですか (3つまで)



(出所)日経新聞社「働き方に関するアンケート」2023年9月実施。就活生600人、転職者300人を対象に実施。
(出所)経済産業省「健康経営の推進について」 令和6年3月 経済産業省 商務・サービスグループヘルスケア産業課
https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/downloadfiles/240328kenkoukeieigaiyou.pdf(参照2024-10-01)

従業員の健康保持・増進のための投資は、事業所にとって、大きな財産となります。



がばい健康企業宣言の流れ

がばい健康企業宣言にエントリーをいただく事業所は、
以下の3項目を目標として健康宣言をしていただきます。

1 法令に従い、従業員の**健診受診率を100%**とします

2 **特定保健指導の実施率を50%以上**とします

3 協会けんぽと連携し、**健康課題の改善**に取り組みます

STEP1 エントリー

■協会けんぽ佐賀支部にエントリーシートを提出する。
※エントリーシートの提出は1事業所1度のみで、更新は不要です。

STEP2 健康経営の実践

■佐賀支部提供の「宣言証」を社内に掲示する。
■がばい健康企業宣言を始めたことを社内外へ発信する。
■STEP1で検討した取組内容等を実施する。

宣言証

STEP3 見直し・評価

■従業員の健康づくりの参加・実施状況を把握する。
■生活習慣や健康状況の改善状況、仕事のモチベーションアップなど健康づくりによる反応や効果を確認し、今後の取組内容を検討する。
■1年間の振り返りとして「実施結果レポート」を提出する。
※「実施結果レポート」「誓約書」をご提出いただき、実施要綱に基づき優良認定を行います。
送付対象は、9月末までにエントリーシート提出済の事業所です。
「実施結果レポート」「誓約書」は翌年2月下旬～4月頃にお送りします。

STEP4 優良認定

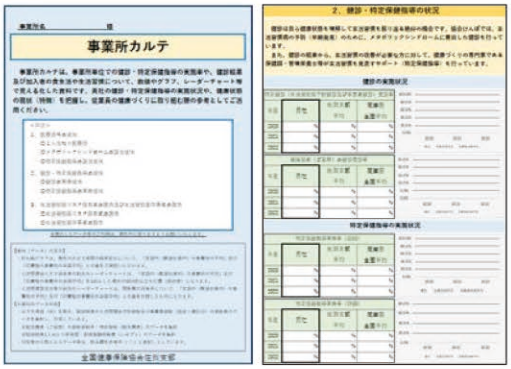
■多くの項目で健康づくりの取り組みをを行っている事業所について、「実施結果レポート」を参考に佐賀支部が優良認定をいたします。

優良認定ロゴマーク

さらなるステップアップを目指し、「健康経営優良法人」の認定にチャレンジ！

健康経営優良法人とは　優良な健康経営を実践している企業等を顕彰する制度で、経済産業省が制度設計を行い、日本健康会議が認定しています。

健康宣言事業所への特典

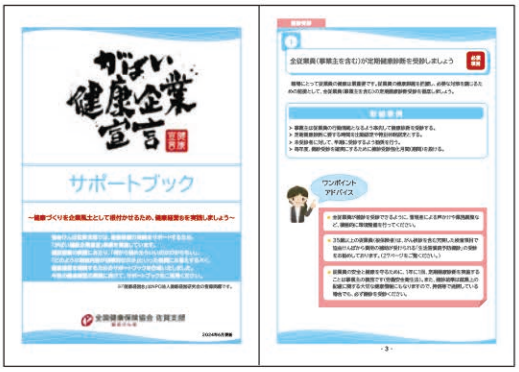


特典1 事業所カルテ

健康課題の把握に！

健康宣言事業所には、事業所特有の健康課題が把握できるよう、健診・特定保健指導の実施率や、健診結果および加入者の生活習慣について、数値やグラフで見える化した事業所カルテをご提供いたします。

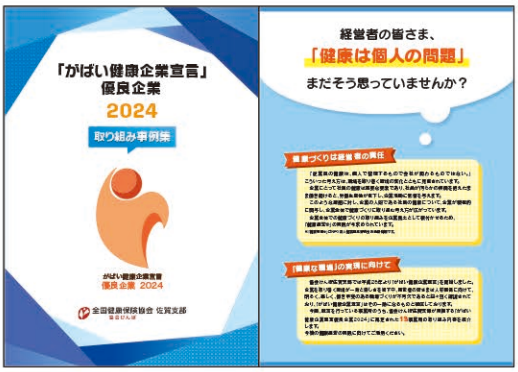
※個人情報保護の観点から、個人が特定されない場合のみ提供



特典2 サポートブック

健康経営の実践にお役立ち！

健康経営の実践にあたり、「何から始めたらいいのか分からない」「どのような取組内容が効果的なのか」といった疑問にお答えするため、サポートブックをご提供いたします。



特典3 優良認定企業紹介パンフレット

気になる他社の取組事例満載！

協会けんぽ佐賀支部の優良認定企業の健康経営に関する取組内容を紹介したパンフレットをご提供いたします。

「健康経営」は経済界や行政も推進しています！

日本健康会議

経済団体、医療団体、保険者、自治体などが連携・協力し、地域・職域の創意工夫を生かしながら、誰もが活躍できる社会を実現することを目的としています。その中で「協会けんぽ等の保険者とともに健康経営に取り組む企業等を15万社以上とする」と宣言しています。

佐賀県

佐賀県では、健康づくりの県民運動に取り組んでおり、健康経営に取り組んでいる県内の企業を応援しています。また、佐賀県建設事業者施行能力等級評定要領の加点項目となっており、健康宣言をすると1点加点、優良認定を受けると3点加点されます。

「健康経営」取り組み事例集

佐三木工業 株式会社 …… 08
医療法人 ひらまつ病院 …… 09
株式会社 ミズマチ …… 10
株式会社 バイオテックス …… 11
株式会社 佐賀IDC …… 12
原田 株式会社 …… 13
株式会社 岸本組 …… 14
株式会社 唐津公善社 …… 15
株式会社 パクス …… 16
株式会社 コダマシキ …… 17
有限会社 あおば …… 18
昭和自動車 株式会社 …… 19
伊万里商工会議所 …… 20