

“只体检不治疗”很危险!!

不要回避 体检结果!!!

有没有以“煞有介事”的理由延误病情??

反正一直都挺健康的，而且工作忙啊，不去医院也没事儿……



有没有体检完 (或者让他人体检完) 就置之不理了呢?

按照厚生劳动省方针※的规定，用人单位根据员工第一次体检的诊断结果，应当鼓励员工接受再次检查等诊断。

人才就是财富，为了保护珍贵的人才，用人单位要鼓励员工接受诊断。

※关于用人单位根据体检结果应采取措施的方针 (2017年4月14日修订 体检结果措施方针公示第9号)

用人单位鼓励员工接受诊断时，请使用此模板。 →



(鼓励接受诊断文件模板)