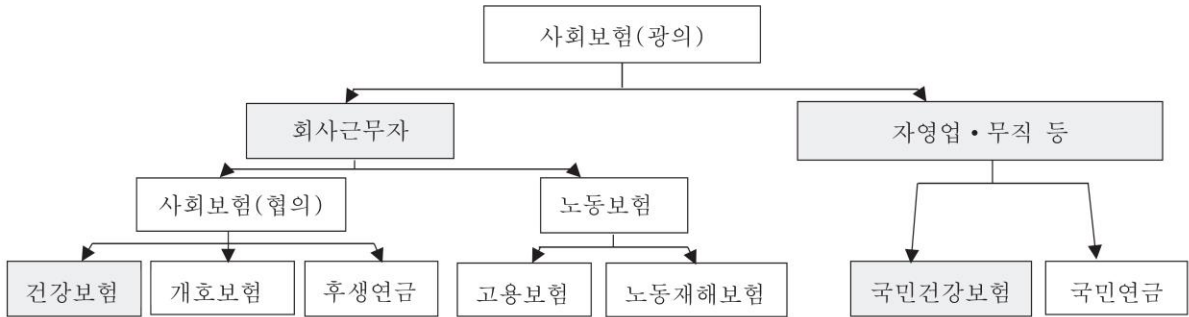


일본의 공적보험제도에 대해



일본의 회사에 취직해서 일하기 시작하면 급료에서 사회보험료가 공제되는 것을 알 수 있습니다. 이 “사회보험”이란 무엇일까요? 일본에는 다양한 사회보험제도가 있으며 국적에 관계없이 모든 사람이 가입하여 보장을 받을 수 있습니다.



◇ 이번에는 이들 중에서 건강보험에 대해 회사근무자와 그렇지 않은 사람의 다른 점을 알아보시다.

● 회사에서 일하고 급료를 받는 사람

회사를 통해서 사회보험에 가입합니다. 보험료는 급료에서 공제되지만 보험료의 반을 회사가 부담합니다. 또한 부양가족도 함께 가입할 수 있습니다. 가족은 보험료가 들지 않습니다. 건강보험과 연금은 세트에 가입합니다.

● 자영업·무직 등 회사근무자가 아닌 사람(상기 이외의 사람)

개인적으로 국민건강보험에 가입합니다. 보험료는 본인이 거주지 관청에 납입할 필요가 있습니다. 보험료는 가족을 포함해서 전액 자기 부담입니다. 연금도 개인적으로 국민연금에 가입합니다.

● 병원비가 3 할인 것은 어느 쪽도 같습니다. 또한 의료비가 고액일 경우의 급부, 출산이나 사망했을 때의 급부도 같습니다. 회사의 사회보험에는 질병이나 출산으로 회사를 쉬었을 때 급료의 일부를 보장하는 급부가 있습니다만 국민건강보험에는 없습니다.

◇ 국민건강보험 가입과 탈퇴의 수속에 대해

● 회사에 취직했을 때

사회보험에 가입할 때는 회사가 수속을 해 줍니다만 지금까지 가입해 있었던 국민건강보험의 탈퇴수속은 본인이 해야 합니다. 보험료가 이중으로 청구되는 일이 없도록 거주지 관청에서 탈퇴 수속을 해 주십시오.

● 회사를 퇴직했을 때

퇴직하여 사회보험의 자격이 상실되었을 때는 보험증을 사용할 수 없으므로 즉시 회사에 반납합니다. 그리고 관청에 가서 국민건강보험에 가입하고 보험증을 받는 수속을 할 필요가 있습니다. 그 외에도 사회보험에 임의로 계속 가입하거나, 가족의 부양에 들어가는 선택지도 있으므로 확인해 주십시오.