

がんばり 健康企業 宣言



～健康づくりを企業風土として根付かせるため、健康経営[®]を実践しましょう～

少子高齢化による働き手不足が進む中、健康経営[®]に取り組む企業が増えています。
協会けんぽ佐賀支部では、「がんばり健康企業宣言」という名称で、健康経営に取り組む
企業をサポートしています！

健康経営[®]はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。



全国健康保険協会 佐賀支部

協会けんぽ



健康経営に取り組まれた 事業所様の声



従業員間の
コミュニケーション
向上につながった。

求人に対して、
応募数が増えた。

健康経営に取り組んで
良かったことや
効果として実感したこと

企業イメージアップ
につながった。

残業が減り、
早く帰宅できるよう
になった。

喫煙者が減った。

健康に関する
社員の意識が
向上した。

仕事の効率が
良くなった。

欠勤が減少した。

「健康経営」は経済界や行政も推進しています！

日本健康会議

経済団体、医療団体、保険者、自治体などが連携・協力し、地域・職域の創意工夫を生かしながら、誰もが活躍できる社会を実現することを目的としています。その中で「協会けんぽ等の保険者とともに健康経営に取り組む企業等を10万社以上とする」と宣言しています。

(2020年年度末 54,616社が宣言)

佐賀県

佐賀県では、健康づくりの県民運動に取り組んでおり、健康経営に取り組んでいる県内の企業を応援しています。また、佐賀県建設事業者施行能力等級評定要領の加点項目となっており、健康宣言をすると1点加点、優良認定を受けると3点加点されます。

(2021年度末 宣言事業所数 661社)
(2021年度 優良認定事業所数 212社)

がばい健康企業宣言に関するお問い合わせ先

担当部署 全国健康保険協会 佐賀支部 企画総務グループ

電話番号 0952-27-0612(企画総務グループ直通)

所在地 〒840-8560 佐賀市駅南本町6-4 佐賀中央第一生命ビル



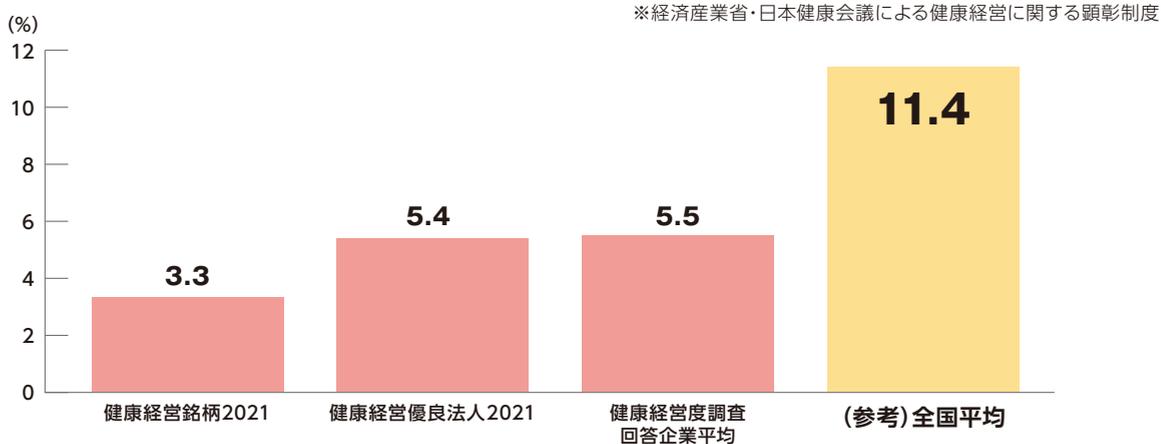
健康経営のメリット



データ①

健康経営に取り組む企業では 離職率が低い

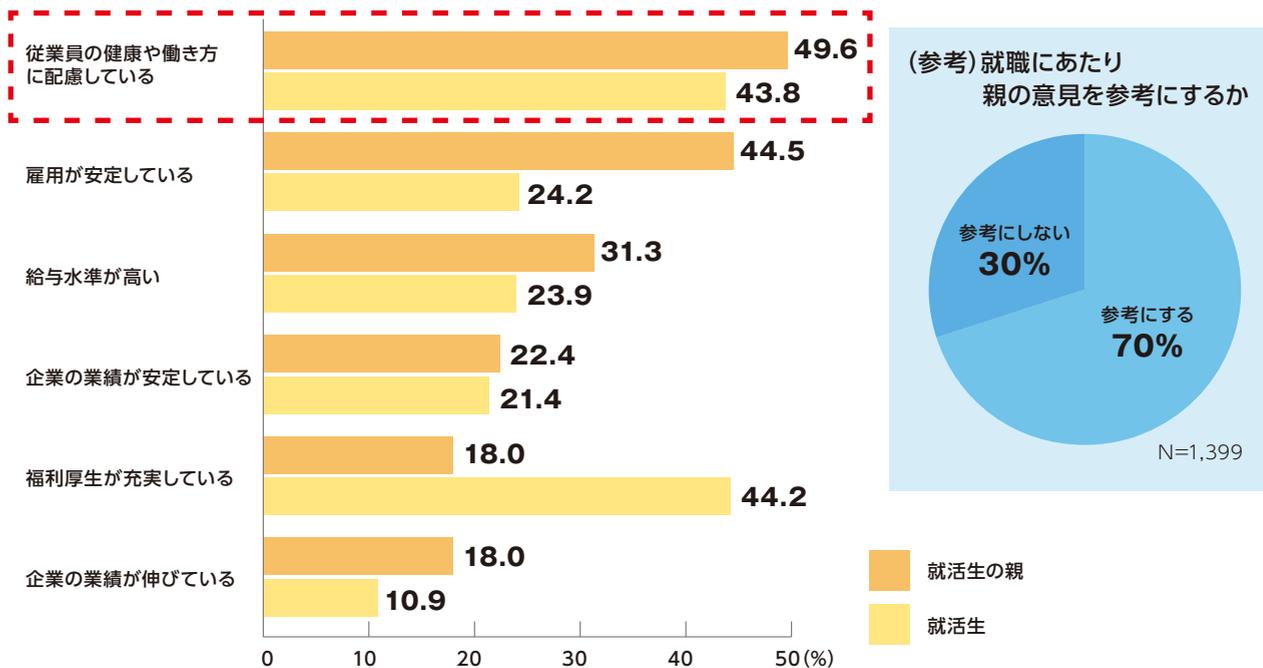
健康経営銘柄、健康経営優良法人[※]における離職率



データ②

従業員の健康や働き方に配慮する企業が 重要視されています。

Q.(就活生の親)どのような企業に就職させたいか。(3つまで)
Q.(就活生)将来、どのような企業に就職したいか。(3つまで)



従業員の健康保持・増進のための投資は、
事業所にとって、大きな財産となります。



健康経営への一歩を踏み出しましょう！こちらをおめくりください。

がばい健康企業宣言にエントリーいただく事業所様は、以下の3項目を目標として健康宣言をしていただきます。

1

法令に従い、従業員の
健診受診率を100%とします

2

特定保健指導の
実施率を50%以上とします

3

協会けんぽと連携し、
健康課題の改善に取り組みます

健康宣言事業所への特典



特典
1

事業所カルテ

健康課題の把握に！



健康宣言事業所には、事業所特有の健康課題が把握できるよう、健診・特定保健指導の実施率や、健診結果および加入者の生活習慣について、数値やグラフで見える化した事業所カルテを年に一回ご提供いたします。

※個人情報保護の観点から、個人が特定されない場合のみ提供

特典
2

サポートブック

健康経営の実践にお役立ち！



健康経営の実践にあたり、「何から始めたらいいのかわからない」「どのような取組内容が効果的なのか」といった疑問にお答えするため、サポートブックをご提供いたします。

特典
3

優良認定企業紹介パンフレット

気になる他社の取組事例満載！



協会けんぽ佐賀支部の優良認定企業の取組内容を紹介したパンフレットを年に一回ご提供いたします。

がばい健康企業宣言の流れ



まずは、
エントリーシートを
ご提出ください！

STEP1

エントリー

- 協会けんぽ佐賀支部にエントリーシートを提出する。
※エントリーシートの提出は1事業所1度のみで、更新は不要です。

STEP2

取組内容の検討

- 健康課題に応じた取組内容を検討する。
★当支部の保健師等が貴社に訪問します。
- 個別目標シートを提出する。



個別目標シート

STEP3

健康経営の実践

- 当支部提供の「宣言証」を社内に掲示。
- がばい健康企業宣言を始めたことを社内外へ発信。
- STEP2で検討した取組内容などを実施する。



宣言証

STEP4

見直し・評価

- 従業員の健康づくりの参加・実施状況を把握する。
- 生活習慣・健康状況の改善、仕事のモチベーションアップなど健康づくりによる反応・効果を確認し、次の一手(改善策)を検討する。
- 1年間の振り返りとして「実施結果レポート」を提出する。

STEP5

優良認定

- 優れた取組を行っている企業を佐賀支部が認定*
※「実施結果レポート」「誓約書」をご提出いただき、要綱に基づいて認定を行います。なお、9月末までに個別目標シートをご提出いただいた事業所が、翌年2月下旬～4月頃に実施する優良認定の選定対象となります。



優良認定ロゴマーク

さらなるステップアップを目指し、
「健康経営優良法人」の認定にチャレンジ！

健康経営優良法人とは

優良な健康経営を実践している企業等を顕彰する制度で、経済産業省が制度設計を行い、日本健康会議が認定しています。

健康経営とは？

従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践することです。

企業理念に基づき、従業員等への健康投資を行うことは、従業員の活力向上や生産性の向上等の組織の活性化をもたらす、結果的に**業績向上**や**企業価値の向上**が期待されます。

健康経営に期待される4つの効果

離職率の低下



従業員の健康増進



従業員の業績向上



企業のブランド価値の向上



理想的な健康経営の循環

