

健康経営優良法人 2020

事業所紹介



2020
健康経営優良法人
Health and productivity
ホワイト500



2020
健康経営優良法人
Health and productivity



全国健康保険協会 佐賀支部
協会けんぽ

経営者の皆さま、 「健康は個人の問題」 まだそう思っていないませんか？

健康づくりは経営者の責任

「従業員の健康は、個人で管理するもので会社に関わるものではない。」こういった考え方は、職場を取り巻く環境の変化とともに見直されています。

企業にとって社員の健康は重要な要素であり、社員が何らかの疾病を抱えたまま働き続けると、労働生産性が低下し、企業活動に影響を与えます。

このような課題に対し、企業の人財である社員の健康について、企業が積極的に関与し、企業全体で健康づくりに取り組む考え方が広がっています。

企業全体での健康づくりの取り組みを企業風土として根付かせるため、「健康経営[®]」の実践が今求められています。

※「健康経営[®]」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。

「健康な職場」実現に向けて

協会けんぽ佐賀支部では平成28年より「がばい健康企業宣言」を開始しました。取り巻く環境が一段と厳しさを増す中、経営者の皆さまは人材確保に向けて、明るく、楽しく、働き甲斐のある職場づくりが不可欠であると益々強く認識されており、「がばい健康企業宣言」はその一助になるものと確信しております。

今回、宣言を行っている事業所のうち、経産省が実施する「健康経営優良法人2020」に認定された12事業所の取り組み内容を紹介します。

今後の健康経営の実践に向けてご活用ください。（※掲載順はがばい健康企業宣言順です。）

協業組合 九州ロジテックカーゴ

会社概要

事業主 ◎ 武富 浩二

所在地 ◎ 佐賀市久保田町大字久保田1番地

従業員数 ◎ 93名

事業内容 ◎ 一般貨物自動車運送業

健康経営に取り組むきっかけ ◎

毎年行っている健康診断の有所見者率が2年連続で70%を超えており、特に血圧・高脂血症・血糖での再検査率が高い状態でした。トラックドライバーや夜勤業務が多い職場なので、日頃の食生活の乱れや定期的な運動の機会が少ないのが原因ではないかと思い、従業員の安全と健康を守るため、健康経営の取り組みを始めました。



定期健康診断の申し込み確認

健康経営を始めて良かったこと ◎

安全衛生委員会での報告や、保健師による保健指導などを積極的に取り組むことで健康に関する知識と情報を得ることが出来ました。また、健康診断をただ受診するのではなく、自分自身の健康状態がどうなるのかを知るきっかけになり、食生活や生活習慣の見直しを行い、それを維持するという健康のスパイラルを回す心構えが出来ました。



健康についての社内研修会

健診で再検査が必要になった方への対応 ◎

健康診断で再検査になった方へは、期日を決め、再検査へ行ってもらうように指示を行っています。業務の都合上なかなかいけない従業員にはシフト変更など、行きやすい環境を作り再検査に行ってもらっています。また、再検査後、面談を行い病院からの指示や薬の処方、通院などの情報を共有することで、従業員の健康状態を確認しています。

健康づくりへの取り組み ◎

朝礼の時、ラジオ体操を実施しています。夏場は熱中症防止のためのこまめな水分補給、休息をとるように指示しており、従業員の睡眠状態や朝食の有無、顔色など声掛けを行っています。新型コロナウイルス感染予防のため、様々な制限がある中、全従業員一丸となり、健康管理の重要性を理解し、活動をしています。体をうごかさずきっかけとして、さが桜マラソンなどのスポーツイベントへの参加も検討しています。



トラック協会小城支部のボーリング大会への参加

株式会社 ソア

会社
概要

事業主 ◎ 金子 隆晴

所在地 ◎ 佐賀市鍋島3-10-14

従業員数 ◎ 100名

事業内容 ◎ IT関連機器及びサービスの販売と保守

健康経営に取り組むきっかけ ◎

創業から35年を過ぎ、社員の平均年齢も40歳を超えており、CS向上活動も重要ですが、ES向上の施策のひとつとして、社員が健康でいきいきと働ける環境づくりにも繋がると考え、また採用活動においても健康経営を行っていることで社員を大事にしている会社であることがアピールできると考え、取り組みを始めました。



健康経営を始めて良かったこと ◎

自治体の公共調達における加点や、各地域に優遇措置も受けられます。

採用活動において、がばい健康企業宣言とともに興味をもってもらえ、社員を大事にする会社であることのアピールにも繋がっています。



健診で再検査が必要になった方への対応 ◎

健診結果到着後、特定保健指導、二次健康診断などを資料とともに個別に案内し、受診するように促しています。また、就業時間中に受診できるような配慮を行っています。



健康づくりへの取り組み ◎

日々出勤前の検温を実施してもらうなど、各自で健康チェックを行い、労働時間に関してはテレワークの促進や、残業時間削減活動を行い、スポーツを楽しむなどの余暇時間の確保ができるように努力しています。



株式会社 リップ

会社
概要

事業主 ◎ 鳥屋 正人

所在地 ◎ 佐賀市鍋島町大字森田2439番地1

従業員数 ◎ 10名

事業内容 ◎ 福祉用具レンタル・販売・住宅改修



健康経営に取り組むきっかけ ◎

年齢、健康および介護、育児などの要因で従業員が70歳未満で退職する割合を低減するための「最低70歳まで働ける職場づくり」を企業方針としたうえで、従業員の健康維持・予防および早期発見・治療に関して、従業員の費用負担を軽減し、利用しやすい環境を整備しています。



福祉用具の展示販売の様子

健康経営を始めて良かったこと ◎

女性社員が健康維持・増進に関して将来にわたり少しでも安心して働ける環境を提供するきっかけが出来たこと。

健診で再検査が必要になった方への対応 ◎

再検査受診を促し、結果報告を義務化しています。

健康づくりへの取り組み ◎

健康関連補助制度を社内で独自に設け、制度利用者拡大のため担当者から周知を行う。

補助対象健診はPET健診、脳ドック、簡易脳ドック、内視鏡検査が対象です。



伊万里商工会議所

会社
概要

会頭 ◎ 古賀 富男

所在地 ◎ 伊万里市新天町663番地

従業員数 ◎ 17名

事業内容 ◎ 総合経済団体

健康経営に取り組むきっかけ ◎

健康経営は企業にとってのイメージアップ、人材の確保、生産性の向上などに繋がる重要な課題となっており、全国の商工会議所を挙げて健康経営の普及・推進に向けて様々な取り組みがなされています。当所でも推進パートナーであるアクサ生命保険株式会社と共催のセミナーや、協会けんぽ佐賀支部で取り組んでおられる「がばい健康企業宣言」の普及推進、取り組み企業間の交流会などを通じて、会員事業所の支援を行っていますが、自らが見本となり、率先して取り組む事が重要だと感じて実行しました。



健康経営を始めて良かったこと ◎

健康経営に率先して取り組む事により、会員事業所の皆さまの喚起を促す事になり、健康経営セミナーやゼミの参加に繋がっています。参加者の皆さまは熱心に受講され、具体的な質問などもなされる様になっています。参加された会員企業の中から「がばい健康企業宣言」や「健康経営優良法人」認定へチャレンジされる企業もあり、チャレンジされる会員企業の見本となる事が出来ました。また、職員一人一人の意識改革に繋がり、以前は近距離でも車を使っていましたが「歩くこと」を優先する様になり、健康増進に繋がっています。

健診で再検査が必要になった方への対応 ◎

二次検査や保健指導の該当者は、勤務時間を調整して100%受診出来るよう配慮しています。また、継続的治療が必要な者については、休暇の取得がし易い環境づくりを管理者が行う事により通院・入院をしています。

健康づくりへの取り組み ◎

すぐに実践できそうな小さな事から開始。自動販売機のラインナップを健康的なものに入れ替えたり、各個人で日々の目標を掲げ毎月自己採点しています。また、商工会館内を禁煙とし屋外に喫煙所を設置しました。今年は新型コロナウイルス感染防止の対策を万全に行っています。佐賀県公式ウォーキングアプリ「SAGATOCO」に企業登録し、データの見える化を図り、日々個人のランキングを競っています。



昭和自動車 株式会社

会社概要

事業主 ◎ 金子 隆晴

所在地 ◎ 唐津市千代田町2565-5

従業員数 ◎ 600名

事業内容 ◎ 乗合・貸切旅客運送業



健康経営に取り組むきっかけ ◎

乗合バス、貸切バスの運行を行っており、お客様を安全・安心に目的地までお運びする使命を負っており、その使命を果たすため、まずは、運転士を始めとした従業員の健康管理が重要と考え、健康診断の100%受診や同業他社で脳血管疾患が原因の交通事故が発生したことをきっかけに、同様の事故を防止するため、脳のMRI検査を実施することとしました。

また、睡眠時無呼吸症候群も重要な健康管理項目として継続して検査を実施し、事故原因とならない様取り組んでいます。

健康経営を始めて良かったこと ◎

健康診断だけでは、健康への意識向上を図ることは難しかったのですが、脳MRI検査により所見があると再検査、治療と改善意識が強く、その後の生活改善まで一連の意識改善に結びつきやすくなったと感じます。意識改善は生活習慣病の予防にも結び付き、健康づくりの大切さを感じているものが増え、疾病による長期休職者の減少につながればと考えています。

健診で再検査が必要になった方への対応 ◎

再検査対象者の名簿を作成し、各部の所属長から受診勧奨を行っていただいておりますが、異常意識が低い者は受診しない場合が多いため、今後は異常所見を放置したらどのような疾病につながるのか、危険性を意識できる掲示物などを工夫し、従業員への周知を行い、再検査の必要性の意識向上を図りたいと考えています。

健康づくりへの取り組み ◎

職場でのラジオ体操、地域コミュニティ開催の健康ウォークなど健康イベントへの参加や、自治体ウォーキングアプリの利用勧奨のためのチラシ配布など身近に健康づくりを意識できる呼びかけを行っています。

また、昭和グループ企業対抗の野球大会、駅伝大会への参加とその練習を選手以外にも幅広く声掛けし、コミュニケーションを図っております。また、普段の健康意識向上のために健康に関するポスターの掲示や、自動販売機へのカロリー情報掲示などに取り組んでいます。



朝のラジオ体操・本社



朝のラジオ体操・福岡営業所



昭和グループ駅伝大会



自動販売機カロリー表

唐津土建工業 株式会社

会社
概要

事業主 ◎ 岩本 真二

所在地 ◎ 唐津市ニタ子2丁目7-51

従業員数 ◎ 124名

事業内容 ◎ 総合建設業



健康経営に取り組むきっかけ ◎

当社の平均年齢が40歳を超えているということもあり、生活習慣病のリスク割合が高いという問題が判明し、発症予防のために、保険者による保健指導を浸透させたいと思いました。また、従業員の勤務場所が異なるため、従業員同士の交流を図りたいと思っていました。従業員が長く健康で働き続けられる活気ある職場づくりを目指して取り組みを始めました。



健康経営を始めて良かったこと ◎

定期健康診断受診率100%、保健指導実施率100%となり、各自の生活を見直すきっかけとなったとともに、健康に関する情報提供にも興味を持ってもらえるようになりました。また、イカダ大会など唐津市のイベントに参加し、普段、顔を合わせることの少ない従業員同士が、作戦を練って協力し合ったことで、お互いを知る機会となり、日頃から声を掛け合う雰囲気が生まれました。



健診で再検査が必要になった方への対応 ◎

健診結果到着後、対象者への再検査を促す声掛けを行うとともに、各上長にお願いをして、周囲の協力を仰ぎ、仕事を調整して受診していただくことができるよう、環境づくりに努めました。

健康づくりへの取り組み ◎

ウォーキングアプリ「SAGATOCO」への参加を呼びかけ、社員の9割が登録をしています。歩数を競い合い、楽しみながら体を動かし、健康維持・増進に向けた取り組みとなっています。また、月に一度のノー残業デーを設け、原点に戻る、やり方を替える、「カエルデー」と称し、声掛け、助け合いながら、業務の効率化を図り、早く帰れるよう工夫しています。

株式会社 ワイビーエム

会社
概要

事業主 ◎ 吉田 力雄

所在地 ◎ 唐津市原1534

従業員数 ◎ 287名

事業内容 ◎ 環境関連機器製造販売



健康経営に取り組むきっかけ ◎

採用活動のため学生と面談を行うと「福利厚生」に関する質問を受けることが増え、「福利厚生」に対する関心の高さを感じていました。また、少子高齢化の進む社会情勢の中で、社員に健康で長く安心して就業出来る経営に取り組んでいることを目に見える形でも示すことが、今後の企業発展にも繋がると考え、福利厚生の充実を示すことができる指標は何かないかと調べた結果、この健康経営優良法人の制度を知りました。



ラジオ体操の様子

健康経営を始めて良かったこと ◎

まず、健康管理担当者の意識が大きく変わり、社員のために健康に関する情報を定期的に提供するために専用の掲示板を作成するなど、より積極的に健康に関する業務に取り組むようになりました。次に、健康管理担当者が発する情報を受けて、社員が自分自身の健康状態に関心を持ち、自主的に健康管理に取り組むようになりました。その結果、健康診断後の二次健診の受診率は100%を維持しています。



健康応援ステーション

健診で再検査が必要になった方への対応 ◎

通常、健康管理担当者より個別に文書でお知らせをお渡しし、再検査へ行っていただくようお願いしています。健康管理担当者は、再検査対象者の方からの問い合わせなどがあれば、相談に乗っています。

健康づくりへの取り組み ◎

佐賀県公式ウォーキングアプリ「SAGATOCO」への参加を呼びかけ、社長自ら率先して歩くことで健康づくりの推進をしています。また、社員同士で順位を競いあうことでコミュニケーションを図ることも出来るので、社内の雰囲気により良くなりました。また、健康管理への意識が高まっているので、自動販売機コーナーに「健康応援ステーション」としてトクホ商品、熱中症対策商品、リフレッシュ用の商品を設置し、社員から大変好評を得ています。



工場作業

松浦通運 株式会社

会社
概要

事業主 ◎ 馬渡 雅敏

所在地 ◎ 唐津市中瀬通10番37

従業員数 ◎ 268名

事業内容 ◎ 運輸業



健康経営に取り組むきっかけ ◎

社員の平均年齢の上昇をきっかけに健康への取り組みを行い始め、従業員が定年を超えても長く健康に働くための施策を考え実行していくようになりました。



75周年記念式典(令和2年2月9日)

健康経営を始めて良かったこと ◎

自社の健康経営に対する取り組みが新聞に掲載され宣伝になったことや、産学連携の話がきて新たな取り組みが始まりました。

健診で再検査が必要になった方への対応 ◎

結果到着後に再検査の受診状況や結果を責任者が管理し、受診勧奨や環境づくりをしています。

健康づくりへの取り組み ◎

「社内部活動によって運動機会の増加」

社内での部活動を推奨し、会社が設立や備品等の補助をしています。現在はソフトボール部とフットサル部があり、今後はゴルフ部やeスポーツ部といったものが企画されており、コミュニケーションの機会にもなり役立っています。



選手宣誓



株式会社 奈雅井

会社概要

事業主 ◎ 今泉 清美

所在地 ◎ 伊万里市山代町久原2982

従業員数 ◎ 190名

事業内容 ◎ 港湾運送事業

健康経営に取り組むきっかけ ◎

健康経営の取り組みを行う以前より、社内の分煙化を実行したり、消毒液と使い捨てマスクを提供して感染症予防に努めるなど、社員の健康には気を遣っておりましたが、更に社員の健康増進を図りたいという社長の考えから、健康経営に取り組むことになりました。

健康経営の取り組みを開始してからは、「がばい健康宣言」に参加させて頂き、最終的には健康経営優良法人2020の認定を頂くことができました。

健康経営を始めて良かったこと ◎

健康経営の取り組みを機に、生活習慣病予防健診の費用を会社で全額負担し、受診を義務化しました。この事により、生活習慣病予防健診対象者全員が健診費用を気にすることなく、充実した幅広い項目の健診を受診できるようになりました。自分の体の状態をより詳しく把握できるようになったので、疾病を早期に発見し、重症化を未然に防ぐことに繋がってくれればと考えております。

健診で再検査が必要になった方への対応 ◎

現状行っている受診勧奨としては、健康診断の結果が要再検査・要精密検査となった社員が居る場合には、全体朝礼において必ず再受診するように促しています。併せて社内の従業員掲示板にも再受診するように記載した受診勧奨の貼り紙を掲示しています。

健康づくりへの取り組み ◎

健康意識向上の取り組みとして、自動販売機に各飲料のカロリーを表示したり、定期的に健康をテーマにした健康情報を全社員に提供しています。実際に体を動かす取り組みとしては、毎朝ラジオ体操を作業前に行っています。事務職も作業員と一緒に毎朝ラジオ体操を行っています。長年の伝統になった朝のラジオ体操が社員の健康維持に繋がっています。



ラジオ体操の様子



株式会社 篠原建設

会社
概要

事業主 ◎ 篠原 隆行

所在地 ◎ 鳥栖市蔵上町587-1

従業員数 ◎ 22名

事業内容 ◎ 土木建設業、産廃収集・処分業

健康経営に取り組むきっかけ ◎

建設業の経営審査の関係で「がばい健康企業宣言」を登録した所、自社提携の保険会社から「従業員の健康について更に考えていく“健康経営優良法人”に挑戦しませんか？」と声をかけてもらったのがきっかけでした。

「建設業も産廃業も力仕事で体が資本になるから、従業員の健康管理も大事な経営の一環」との社長の思いから取り組むことになりました。



健康経営を始めて良かったこと ◎

この取り組みをきっかけに、保険会社の指導の下、従業員に健康アンケートを実施したところ、健康について無関心だったり、何もしていない人が多いことを知ることができました。

また、健康経営優良法人や、協会けんぽ佐賀支部の実施結果レポートを提出するにあたっての項目を記入する中で、出来ていなかった事や、こういった行動が健康に繋がる大事な行動なのだを知ることができ、何ができるのかを検討し、行動を起こすことができました。

健診で再検査が必要になった方への対応 ◎

健康診断が終わってから、一人一人に検査結果を確認し、再検査の人には、病院に連絡したのか、その後、どのような治療等を行うのか、治療を行うにあたり、仕事の状況は大丈夫なのか等を聞くようにしています。

健康づくりへの取り組み ◎

自社提携の保険会社を通じて、毎月一回健康チラシを従業員に渡しています。運動習慣を増やす試みとして、社内ボウリング大会の開催。佐賀県の「SAGA TOCO」にも登録しています。

新型コロナウイルス感染症対策としては、会社入口にアルコールジェルを置いたり、マスクを従業員に配布するなど、感染症対策にも積極的に取り組んでいます。



社内ボウリング大会の様子

健康は生活習慣からくるもので、個人がどう取り組んでいくかが大切ですが、従業員が健康で元気に仕事も家庭も過ごしていけるよう、会社として出来る事を考えながら健康経営、健康づくりに取り組んでいきたいと思えます。

株式会社 モトシマ

会社
概要

事業主 ◎ 本島 誠之

所在地 ◎ 佐賀市巨勢町大字修理田1201

従業員数 ◎ 180名

事業内容 ◎ 自動車整備業およびドコモショップ運営事業



健康経営に取り組むきっかけ ◎

当社においては、これから先の将来を見据え、有能な人材をより多く確保することが重要と考えており、以前より労使一体となったライフワークバランスの向上に取り組んで参りました。その中で健康経営優良法人認定制度を知り、これを軸に社内に更なる健康への意識を根付かせ、将来の自社の成長力を高めることが出来るのではと、取り組むことを決断致しました。



健康経営を始めて良かったこと ◎

「社員の健康」を企業経営の最優先事項と明確化したことにより、社員が自発的に業務プロセスの更なる効率化を常に考えてくれるようになりました。これと連動し、法定時間外労働の削減、並びに有給休暇取得率も向上し、真の意味でのライフワークバランスの向上が図れています。また、社員の普段の会話においても食事の内容や、日頃の運動の話題が出るなど、健康意識の醸成が図れていると感じます。

健診で再検査が必要になった方への対応 ◎

「社員の健康なくして企業の成長はない」との考えから、本人同意のもとに、上長に再検査に必要な時間の確保等の業務上の配慮を行うように指示し、また、その後においても、まずは治療・通院を優先とした対応を指示しております。

健康づくりへの取り組み ◎

健康診断受診率100%は当然として、検査後の要治療・要精密の対象者に対しても、2次検査の結果を報告してもらい、保健指導について確実に受けられるよう業務時間内に実施したりと、まずはこの基本となる2点を徹底しております。また、相互扶助精神の浸透と仕事量の平準化を図り、一部の社員の時間外労働が過度に増えないよう、会社を挙げて取り組みました。



※協会けんぽが特定の商品を推奨するものではありません。

株式会社 マックス

会社
概要

事業主 ◎ 福田 吉信

所在地 ◎ 武雄市武雄町大字昭和133

従業員数 ◎ 9名

事業内容 ◎ 損害保険・生命保険代理店業



健康経営に取り組むきっかけ ◎

最初は保険会社からの健康経営認定申請の案内があり、検討していたが業務に追われ時間だけが過ぎ、現状把握も出来ないままでした。そんな中、40代の従業員の一人にがんが見つかりました。聞くと、前回の健診時にも再検査の指摘があったにも関わらず、再検査を受けないままがんの診断を受けたものでした。この事を会社としても重く受け止め、健康経営の取り組みは、従業員のため、ひいては会社のためと考え、取り組むことといたしました。

健康経営を始めて良かったこと ◎

従業員が、健康増進のためのスマホ用アプリをダウンロードし、日々の歩数などを管理するなど、健康意識が高まったと思います。



健診で再検査が必要になった方への対応 ◎

健診結果到着後、担当者から再検査受診をお願いしています。再検査受診日は出勤扱いとするなどの環境作りをしています。

健康づくりへの取り組み ◎

毎月1回の会社全体会議の際に、昼食時にお弁当を配膳しています。普段は、営業社員などは昼食も偏った食事を摂りがちですが、全体会議の際はバランスの良い弁当を食べてもらい、社員全体で楽しく会話を交わしながら食事をする機会を設けています。



健康経営優良法人2020(大規模法人部門) ❖ 2社

ホンダカーズ中央佐賀 (ホワイト500*に認定)

佐賀共栄銀行

※ホワイト500とは大規模法人部門に認定された法人のうち、取組状況が上位500位までの法人を指します。

健康経営優良法人2020(中小規模法人部門) ❖ 23社

協業組合 九州ロジテックカーゴ

田島興産 株式会社

一般社団法人 佐賀県農村地域情報センター

株式会社 ソアー

株式会社 ヨシノロジ

株式会社 ロジコム

株式会社 リップ

株式会社 トヨタレンタリース佐賀

伊万里商工会議所

株式会社 佐賀IDC

笠原建設 株式会社

昭和自動車 株式会社

唐津土建工業 株式会社

MS佐賀 株式会社

株式会社 ワイビーエム

社会保険労務士法人 きたむら事務所

松浦通運 株式会社

株式会社 奈雅井

株式会社 篠原建設

鳥栖NOK 株式会社

株式会社 モトシマ

株式会社 マックス

東島電気工事 株式会社



経済産業省の「健康経営優良法人」認定制度に申請するためには、佐賀支部の「がばい健康企業宣言」へのエントリー（健康宣言）を行っていただく必要があります。

協会けんぽ佐賀支部のがばい健康企業宣言のご紹介

STEP
1
申し込み
(健康宣言)

- 佐賀支部にエントリーシートを提出する(社内の健康づくり担当者を決定する)
- 当支部提供の「宣言証」を社内に掲示するとともに、社内外に健康経営を行うことを宣言する



(宣言証)

STEP
2
取り組み内容の
検討

- 協会けんぽ佐賀支部の保健師等の専門職が貴社に訪問し、貴社の健康課題に応じた取り組みを検討する。

STEP
3
取り組み
内容の実施

- STEP2で検討した取り組み内容を実施する。

STEP
4
取り組みの見直し、
評価

- 従業員の健康づくりの参加・実施状況を把握する
- 生活習慣・健康状況の改善、参加者の満足度、仕事のモチベーションアップなど健康づくりによる反応・効果を確認し、次の一手(改善策)を検討する。
- 取り組みの振り返りとしてアンケートを提出する。

STEP
5
優良認定

- 宣言事業所の中から、特に優れた取り組みを行った企業を当支部が認定します。
※9月末までにエントリーいただいた事業所が、翌年3月～4月頃に実施する優良認定の選定対象となります。
- 取り組み内容について、「実施結果レポート」「誓約書」を提出いただき、要綱に基づいて認定を行います。

優良認定制度については次ページをご確認ください。



がばい健康企業宣言
優良企業 2020

(優良企業認定ロゴマーク)

がばい健康企業宣言優良企業認定制度
宣言企業の中から、特に優れた取り組みを行った企業を当
支部が認定します。

がばい健康企業宣言優良認定制度の流れについて



- 9月末までにエントリーいただいた事業所が、翌年3月頃に実施する優良認定の選定対象となります。
- 優良認定は毎年実施しますが、健康宣言は一度のみで構いません。



- サポートブックに掲載されている内容が、優良認定を受けるうえで、必要な項目となりますので、協会けんぽのサポートブックを参考にし、取り組みを実施しましょう。
※サポートブックは協会けんぽ佐賀支部ホームページに掲載しています。



- 協会けんぽから送付される「実施結果レポート」「誓約書」をご提出ください。(3月頃)



- 協会けんぽより、結果通知を行います。(7月頃)

前年度、佐賀支部の優良認定を受けた事業所を次ページより紹介します。

がばい健康企業宣言優良企業2020/156社

(掲載順はがばい健康企業宣言順です)

1~40

協業組合 九州ロジテックカーゴ

社会福祉法人 めぐみ厚生センター富士学園

社会福祉法人 有田町社会福祉協議会

理研運輸 株式会社

株式会社 佐賀広告センター

社会福祉法人 唐津市社会福祉協議会

株式会社 JAライフサポート佐賀

社会福祉法人 若楠

医療法人社団 如水会

田島興産 株式会社

株式会社 ミゾタ

唐津農業協同組合

株式会社 大神

佐賀信用金庫

一般財団法人 佐賀県産業医学協会

西日本総合コンサルタント 株式会社

一般社団法人 佐賀県農村地域情報センター

社会福祉法人 佐賀県社会福祉協議会

株式会社 ソアー

原田 株式会社

社会医療法人 祐愛会

株式会社 三川

株式会社 ヨシノロジ

株式会社 ロジコム

株式会社 リップ

医療法人 信愛整形外科医院

株式会社 扶桑エンジニアリング

株式会社 ホンダカーズ中央佐賀

有限会社 谷口運送

株式会社 真島製作所

株式会社 トヨタレンタリース佐賀

伊万里商工会議所

株式会社 イーエスエス

小城重機建設 株式会社

株式会社 佐賀IDC

有限会社 梶原転写

佐賀商工会議所

小城商工会議所

株式会社 ドンキー薬局

佐賀共友商事 株式会社

41~80

株式会社 スチームシップ

株式会社 嶋本建設

笠原建設 株式会社

唐津瓦斯 株式会社

昭和自動車 株式会社

株式会社 メリーランド

株式会社 九州コーユー

株式会社 井手解体実業

唐津土建工業 株式会社

株式会社 戸上電機製作所

MS佐賀 株式会社

株式会社 協電カットコア製作所

株式会社 ワイビーエム

株式会社 ワイシステムサポート

株式会社 ワイビーエムサービス

株式会社 藤田工務店

株式会社 伊万里木材市場

片岡電機工業 有限会社

社会保険労務士法人 きたむら事務所

株式会社 平川建設

富士建設 株式会社

株式会社 石丸建設

モロトミ建設 株式会社

株式会社 豆田組

祐徳建設興業 株式会社

松浦通運 株式会社

株式会社 奈雅井

有限会社 ファインセーブ

高木建設 株式会社

原田建設 株式会社

松本建設 株式会社

株式会社 植松建設

株式会社 11Q

株式会社 下建設

株式会社 篠原建設

株式会社 親和コンサルタント

鳥栖NOK 株式会社

株式会社 西有田土木

株式会社 マックス

川原建設 株式会社

81~120

株式会社 JA建設クリエイトさが

株式会社 小川組

株式会社 マツコー

株式会社 城南建設

株式会社 中島工務店

株式会社 石丸組

福市建設 株式会社

パーチャレクス九州 株式会社

宮島醤油 株式会社

増田建設 株式会社

株式会社 野口機工建設

東島電気工事 株式会社

中島建設 株式会社

ネックスコーポレーション 株式会社

株式会社 柿本建設

株式会社 樋口商店

株式会社 埋蔵文化財サポートシステム

株式会社 シュウユウ

株式会社 エグチ・ビルド

金崎建設 株式会社

葛産業 株式会社

有限会社 宮城建設

株式会社 タケリョー

株式会社 大和建設

西岡建設 株式会社

株式会社 田中造園土木

株式会社 橋口組

株式会社 佐賀共栄銀行

黒木建設 株式会社

株式会社 小林産業

株式会社 下村建設

ロードライン 株式会社

株式会社 鶴松造園建設

有限会社 内源土建工業

株式会社 坂本建設

株式会社 中嶋土木

株式会社 岸本組

有限会社 環境緑化建設

株式会社 藤崎建設

福岡建設 株式会社

121~156

株式会社 修徳建設

株式会社 レジテイク

株式会社 福地建設

株式会社 椿原造園

野田建設 株式会社

田中工研 株式会社

株式会社 ファーストリバー

株式会社 山田電気設備

株式会社 川内設備工業

株式会社 田久保建設

有限会社 大久保商店

株式会社 セリタ建設

鳥栖設備工業 有限会社

シンテック 株式会社

株式会社 小路建設

株式会社 バイオテックス

海郷 株式会社

株式会社 陣内工務店

大坪産業 株式会社

呼子土建 有限会社

有限会社 フジクラ

鳥栖商工会議所

唐津商工会議所

有限会社 日新建設

株式会社 馬場製作所

野中建設 株式会社

森鉄工 株式会社

真生工業 株式会社

有限会社 翔邦建設

有限会社 ミナミ水工

ロードメンテナンス 株式会社

株式会社 ケーブルワン

日高建設 株式会社

株式会社 徳島建設

株式会社 篠原工務店

山口産業 株式会社



健康経営優良法人パンフレットに関するお問合せ先

担 当 部 署 全国健康保険協会 佐賀支部 企画総務グループ

電 話 番 号 0952-27-0612(企画総務グループ直通)

所 在 地 〒840-8560 佐賀市駅南本町6-4 佐賀中央第一生命ビル

ホームページ <https://www.kyoukaikenpo.or.jp/shibu/saga/>

