

大畑建設 株式会社

健康経営に関する取り組み

健康経営を始めて感じた変化はありますか？

有給休暇の取得は大幅に増えました。ヘルスマネジメントの認定を受けた年度から一人当たりの有給取得日数が10日を超え、そのあと毎年増加しており、昨年度は13.1日でした。従業員の変化に関しては、ヘルスマネジメントの認定を受けてからすでに5年経過しており、健康意識は向上しています。また、健康診断の結果が要再検査となった従業員の受診への意識も向上しています。



健康経営の取り組みで大切にしていることはありますか？

健康経営は従業員の健康を経営的な視点で捉え、それに対して投資を行ったり取り組みを行うことだと考えますが、弊社の経営理念と健康経営の考え方はほぼ同じです。これからも従業員と家族の幸せにつながる健康経営を実践することを大切にしたいと思います。

健康経営で実現したい姿を教えてください



「ものづくり」は「ひとづくり」であると考えています。健康経営を通じて従業員が幸せになり、その先に地域のインフラを整備し、災害から地域を守る建設業の発展を実現していきたいです。

会社概要

事業所名:大畑建設 株式会社
 所在地:益田市
 代表者名:代表取締役 大畑 勉
 業種:総合工事業
 従業員数:149名