

出産育児一時金の引き上げについて



令和5年4月1日出産分から、出産育児一時金が50万円（産科医療補償制度に加入されていない医療機関等で出産された場合や妊娠週数22週未満で出産された場合の出産育児一時金は48.8万円）に引き上げられました。

出 産 日	令和5年4月1日以降	令和4年1月1日から令和5年3月31日	令和3年12月31日以前
産科医療補償制度に加入の医療機関等で妊娠週数22週以降に出産した場合	1児につき 50万円	1児につき 42万円	1児につき 42万円
産科医療補償制度に未加入の医療機関等で出産した場合	1児につき 48.8万円	1児につき 40.8万円	1児につき 40.4万円
産科医療補償制度に加入の医療機関等で妊娠週数22週未満で出産した場合			



出産育児一時金の制度については
こちらから



お問い合わせは 業務グループ **076-431-6155**まで

各種申請は郵送によるお手続きをお願いします

協会けんぽの申請書の提出はすべて郵送で行うことができます。相談窓口は混雑状況によりお待ちいただく場合がありますので、郵送によるお手続きをご利用ください。

宛名ラベルも作成しました！

印刷後、切り取り宛名ラベルとして封筒の表面に貼付してご使用いただけます。

宛名ラベルはこちら
から印刷できます



お問い合わせは 業務グループ **076-431-6155**まで

発行元 **全国健康保険協会 富山支部** 〒930-8561 富山市奥田新町8-1 ボルファートとやま6階
協会けんぽ

- 健康保険の給付・任意継続に関すること
- 健診や保健指導・健康企業宣言に関すること
- レセプトや第三者行為に関すること
- 広報など上記以外のこと

- 業務グループ 076-431-6155(代表)
- 保健グループ 076-431-5273
- レセプトグループ 076-431-5272
- 企画総務グループ 076-431-6156

協会けんぽ 富山



メルマガ会員募集中！
左の二次元コードから簡単に登録ページにアクセスできます！

事業主様をはじめとした皆様へご回覧ください

健康保険委員だより



健康保険委員の変更時は届出の提出が必要です

現在ご登録いただいている健康保険委員の方が、ご退職などで資格を喪失される場合や人事異動などで変更となる場合は、「健康保険委員変更届出書」のご提出が必要となります。なお、ご提出の際は、**ご後任の方の氏名等を必ずご記入**くださいますようお願いいたします。



健康保険委員変更届出書の取得方法

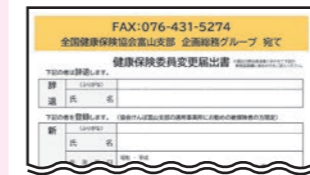
当支部のホームページより届出書をご自身でダウンロード
※お電話いただければ届出書をお送りいたします。

健康保険委員変更届出書のダウンロードはこちら



健康保険委員変更の流れ

健康保険委員変更届出書の提出
(郵送もしくはFAX)



委嘱状の交付

委嘱状

健康保険委員の活動

- 協会けんぽからのお知らせの回覧
- 健康づくり研修会の参加など…

※ご負担の増えない範囲の取り組みでかまいません。

※年金委員の変更については、日本年金機構へお問い合わせください。

お問い合わせは 企画総務グループ **076-431-6156**まで



新たに9社が「とやま健康企業宣言」金 (Step 2) の認定となりました!

健康企業宣言富山推進協議会が開催され、審査の結果、下記の9社が「とやま健康企業宣言」金 (Step 2) に認定されました。今回の認定により、県内のStep 2の認定事業所は51社となります。

「とやま健康企業宣言」金 (Step 2) に認定した事業所

認定事業所	主な取り組み内容
阪神化成工業 株式会社 ファーマパック 株式会社 阪神ホールディングス 株式会社	「阪神グループ安全衛生方針」において心身両面の健康保持増進を推進していくことを方針として定め、各種取り組みを行っている。病気休職者に対し、主治医や産業医、部門長、人事部門が連携し対応する「職業復帰支援プログラム」を策定し支援している。
株式会社 ハナガタ	「株式会社ハナガタ健康企業宣言」により社員の健康保持・増進に向けて取り組んでいる。喫煙者の喫煙時間を1日2回、1回5分以内に制限し、喫煙本数を減らす取り組みを実施している。
株式会社 カジメイク	健康づくりにおける目標及び年間計画を策定、幅広く取り組んでいる。ストレスチェック結果に基づく傾向を把握し、職場環境の改善を実施している。
株式会社 アースクリーン21	有所見者の再受診及び特定保健指導を受けやすい環境を作り、100%実施している。心の健康づくり計画を策定し、メンタルヘルス講習会の開催など不調者を発生させない取り組みを行っている。
医療法人社団 七徳会	有所見者に対して所属長からも勧奨を行い、100%受診させている。職員より業務改善に係るアイデアを募集し、採用された職員の表彰を行っている。
株式会社 北陸セラミック	ヘルプライン制度を設けており、すべての相談窓口（社内・社外）が記載されたカードを全職員に配付している。出退勤システムと就業月報の突合を行い、本人・所属長へ理由を確認する等、差異の解消を図っている。
共和土木 株式会社	健診、再受診、特定保健指導がそれぞれ100%を達成。被扶養者の健診についても従業員へ受診を確認し、勧奨している。 また、禁煙対策として敷地内、社有車での全面禁煙や、部署毎の喫煙者を把握し、禁煙外来の費用補助を行っている。



認定に必要な取り組み
健診の実施、要治療者の再検査等の受診、特定保健指導の実施、健康づくり環境の整備、食事・運動・禁煙・心の健康に係る対策等



認定に必要な取り組み
Step 1の取り組みに加え、従業員の家族に係る健診の受診勧奨、健康管理・安全衛生活動、メンタルヘルス対策、過重労働防止の対策等

健康経営の第一歩として「とやま健康企業宣言」をご活用ください!

協会けんぽ富山支部では、加入者の皆さまのより一層の健康づくりを推進するため、「とやま健康企業宣言」に取り組むことを宣言した事業所の健康づくりをサポートしています。

詳しくは
コチラ



お問い合わせは 保健グループ 076-431-5273まで

傷病手当金支給申請書の記入ポイント

令和5年1月から申請書の様式が変更したことに伴い、特に記入漏れ・記入誤りの多いポイントを2点ご紹介します。事業所ご担当者様におかれましては、以下のポイント・記入例を参考に記入いただきますようお願いいたします。

ポイント① 勤務状況の記入漏れ・誤り

- 申請期間中、**出勤した日のみ「○」**をご記入ください。
- 申請期間中に出勤していない場合は、**申請期間の対象年月のみ**をご記入ください。
- 有給、公休、欠勤日は記入不要です。



ポイント② 賃金支給内訳の記入漏れ・誤り

- 申請期間中かつ出勤していない日に対して**支給している手当、有給等**についてご記入ください。
- 詳しい記入例については以下をご覧ください。

賃金支給内訳の記入例

申請期間：令和5年1月15日～令和5年1月31日
給与締日：末日締め
支給した賃金：通勤手当(10,000円/月) 資格手当(5,000円/月)
有給(9,000円/日) 有給取得日…1月13日、1月16～20日、1月23日 の場合

13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
有給	公休	公休	有給	有給	有給	有給	有給	公休	公休	有給	欠勤	欠勤	欠勤	欠勤	公休	公休	欠勤	欠勤

①	05	01	01	から	05	01	31	15000	円	…通勤手当と資格手当の合計額
②	05	01	16	から	05	01	20	45000	円	…有給(1月16～20日分)
③	05	01	23	から	05	01	23	9000	円	…有給(1月23日分)

1月13日分の有給は申請期間外のため記入不要となります。

賃金欄に記載必須な例

- 申請期間中に固定(かつ欠勤控除していない)で支給した手当
- 申請期間中に取得した有給
※連続して取得した有給は、まとめてご記入ください。

賃金欄に記載不要な例

- 出勤日に対して支給した賃金(固定でない残業代含む)
- 賃金計算期間に支給した賃金の総額
- 申請期間中に報酬がない場合(下の例参考)
例) ~~05.01.01~~ ~~05.01.31~~ . . . 0
- 賞与等、一時的に支給した賃金

さらに詳しい記入例はこちらから



お問い合わせは 業務グループ 076-431-6155まで