

健康経営

実践企業に学ぶ

12

至誠堂製薬は「明日に笑顔をつなげる健康ナビ・カンパニー」として、100年以上にわたり人々の健康に寄り添ってきた。

「健康経営優良法人認定」に、特別なことはしていない」と話す富士社長。「人の生命にかかわる社業である限り、従業員が健康であることが第一」という考えのもと、健康診断、会社負担でのインフルエンザ予防接種、産業医による相談、ストレスチェックなど、同社は常に健



富士俊隆社長

至誠堂製薬



「健康に貢献する商品は、健康的な職場環境から」。より働きやすい環境づくりを進めている

けんぽ奈良支部の「職場まるごと健康宣言」をはじめとし、健康経営優良法人に23年から25年まで、3回連続で認定を受けている。

ワーク・ライフ・バランスにも重点を置く。「女性の活躍推進と、さらに男女を問わず育児や介護、子ども看護休暇などが取りやすい、働きやすい職場づくりを目指す」と富士社長。社員一人ひとりの残業時間や有給休暇の取得は細かくチェックし、業務量の偏り解消や休暇取得を促しているという。

富士社長は「健康すなわち幸福

健康が人々の幸福に

せだ」と力を込める。家族や事業に関係している全ての人々の幸福実現をかなえる、持続可能な永続企業を目指すことを理念とする同社。そのためにも、まずは健康でなければならぬと考える。

売上高100億円の目標を成し遂げるための取り組みを宣言する、経産省推進の「100億宣言」をしている同社。これからも健康に留意し、目標達成に向け一致団結し、「さらに人々の健康に寄り添える企業に成長する」と富士社長は意気込む。

会社概要

- 所在地/御所市茅原220番地の1
- 電話/0745 (62) 5555
- 創業/1917年5月
- 事業内容/医薬品・医薬部外品、製造販売