健康企業宣言Step2 実施結果評価シート

質問を読んでくれている・概ねできていない・できていない
いずれかに○印をご記入ください。

①～⑱の実施結果の内容をチェック
しましょう。実施日等の必要事項を
記入して、添付書類をご準備いた
き、ご報告ください。

□に✓チェックを入れてください。また、
日付、人数及び○印などの必要事項
をご記入ください。添付書類等は、概
ね6ヶ月間の実績を報告してください。

分野	質問	できている(点)	概ねできている(点)	できていない(点)	評価方法	チェック欄(添付書類等)	
健診・重症化予防	① 対象者への受診の確認を行っていますか	5	3	1	・実施方法 ・実施月、回数 ・受診結果確認方法 ・受診率 ※受診率算定にあたっては、受診不可者(産休、育休、病休中等を除く。また、がん検診・婦人科健診の実施状況も別とする。	☐ 実施方法：生活習慣病予防健診・事業者健診・がん検診・婦人科健診 ☐ 実施月： 年 月、 年 月(年 回) ☐ 受診結果確認方法： 健診機関提供・個人提出 ☐ 受診率： % (人中 人受診) 申告日 年 月 日現在	
			基準		5点 80%以上、3点 50~79%、1点 49%以下		
	② 健診結果が「要精検」「要治療」など再度検査が必要な人に受診させるなど、適切なフォローができていますか	10	5	1	・管理簿の作成 ・再度検査の受診率 ※産業医、かかりつけ医によって事前に選定されている場合は、管理簿上その旨記載されていること	☐ 実施方法：口頭・文書・産業医等の面談 ☐ 実施率： % (対象 人中 人実施) 申告日 年 月 日現在	
			基準		10点 95%以上、5点 80~94%、1点 79%以下		
② ③	健診結果を踏まえた健康教育や健康相談などの保健指導を実施していますか	5	3	1	保健指導(健康教育、相談)実績の確認 (通知、実施結果の確認) (基準有所見率が前年より改善しているか)	☐ 実施方法：個人・グループ・任意 ☐ 実施率： % (対象 人中 人実施) 申告日 年 月 日現在 ☐ 基準有所見率：現在 % (人/ 人中) 前年 % (人/ 人中)	
		基準		5点 70%以上、3点 50~69%、1点 49%以下			
③ ④	家族(被扶養者)の特定健診の受診勧奨をしていますか	5 10	3 5	1	健診を受診する必要性を周知、家族に伝達しているか (周知実績の有無)	☐ 受診率： % (対象 人中 人受診) 申告日 年 月 日現在 ☐ 家族への伝達：文書、口頭、その他() ☐ 周知実績がわかるもの※	
		基準		49点 50%以上、53点 30~49%、1点 29%以下 受診勧奨していれば53点			
健康管理・安全衛生活動及び 感染症予防対策の取組	④ 治療中の従業員が、適切に治療が継続できるよう配慮していますか	5	3	1	治療しながら仕 支援を行っているか (社内の仕組み、支援制度の確認)	☐ 従業員への周知方法がわかるもの ☐ 実施状況のわかるもの ☐ 制度利用実績のわかるもの(対象者がいる場合)	
	⑤ 疾病中等を有する従業員が、治療しながら仕事を続けられるよう、職場での支援体制が整っていますか	10 5	5 3	1	疾病等(※メンタルヘルスを含む)を有する従業員が利用できる仕組み、支援体制などを構築し、支援を行っているか。(時間単位の有給制度や短時間勤務制度など社内の仕組み、支援制度の確認)	☐ 支援制度の実施要領等の写し ☐ 従業員への周知方法がわかるもの※ ☐ 実施状況のわかるもの ☐ 制度利用実績のわかるもの(対象者がいる場合)	
	⑥ 感染症予防対策を行っていますか。	5	3	1	感染症予防や感染拡大防止に向けた取組み状況	☐ 感染症対策の啓発(掲示・研修など) ☐ 勤務体制(受診時の時間年休・勤務認定、時差通勤・テレワークなど) ☐ 費用補助(予防接種補助など) ☐ 予防関連用具等の配備(体温計・消毒液・マスクなど)	
メンタルヘルス対策	⑥ ⑦ ⑦ ⑧ ⑨	5	3	1	メンタルヘルス対策に関する計画・スケジュール等を策定し、実施しているか。 (計画書・進捗管理表など、計画の内容・実施状況の確認)	☐ 計画書・スケジュール表等の写し ☐ 計画実施状況のわかるもの (進捗管理票・会議資料の写し等) ☐ 従業員への周知方法がわかるもの※	
	⑦ ⑧	5	3	1	ストレスチェックを実施しているか、集団分析の実施、職場改善の検討を行っているか。 (衛生委員会等の組織的な対応のわかるもの)	☐ 実施計画書の写し ☐ 衛生委員会等の会議資料の写しなど ☐ 従業員への周知方法がわかるもの※ ☐ 実施状況・実施日のわかるもの	
	⑧ ⑨	5	3	1	相談窓口を設け、周知し活用の促進を図っているか、従業員(管理者も含む)に対し、メンタルヘルスに関する情報提供・研修を行っているか。	☐ 相談窓口：() ☐ 研修会等：() ☐ 従業員への周知方法がわかるもの※ ☐ 実施日のわかるもの	

裏面へ続きます▶

分野	質問	できている (点)	概ねできている (点)	できていない (点)	評価方法	チェック欄 (添付書類等)
	⑨ メンタルヘルス不調者に関する対応方針、休職した従業員に対する職場復帰を支援するルールを策定していますか	5	3	1	メンタルヘルス不調者に関する対応方針、休職した従業員に対する職場復帰を支援するルールの策定を行っているか。	☐ 支援ルールの実施要領等の写し ☐ 従業員への周知方法がわかるもの* ☐ 制度利用実績のわかるもの (対象者がいる場合)
過重労働防止	⑩ 過重労働防止対策に関する計画を策定して実施し、従業員と情報を共有していますか	5	3	1	過重労働防止対策に関する計画・スケジュール等を策定し、実施しているか。女性特有の健康課題について考慮されているか。 (計画書・進捗管理表など、計画の内容・実施状況の確認)	☐ 実施計画書・スケジュール表等の写し ☐ 計画実施状況のわかるもの ☐ 衛生委員会等の会議資料の写しなど ☐ 従業員への周知方法がわかるもの*
	⑪ 従業員の時間外・休日労働時間の把握をしていますか。また、管理者がその情報を把握していますか	5	3	1	時間外・休日労働の時間の把握・管理の方法、長時間労働者がいる場合の管理者への通知ルール、労働時間の状況から改善が必要な場合とする社内基準などの確認。	☐ 時間外・休日労働の時間の把握・管理の方法がわかるもの ☐ 長時間労働者がいる場合の管理者への通知ルール ☐ 労働時間の状況から改善が必要とする社内基準がわかるもの
	⑫ 時間外労働の上限は月45時間、年360時間を原則とし、臨時的な特別な事情がある場合でも年720時間、単月100時間未満 (休日労働含む)、複数月平均80時間 (休日労働含む) を限度に設定されているがこれを超える従業員に対し、医師による面接指導を受けやすい仕組み・工夫がなされていますか	5	3	1	管理者のみならず、従業員自らが時間外労働時間を把握できる仕組みがあり、80時間を超えた場合に従業員に直接、医師への面接指導が案内されているか。	☐ 従業員自らが時間外労働時間を把握する方法がわかるもの ☐ 80時間を超えた従業員へ医師面接を案内する方法がわかるもの (社内規程など) ☐ (80時間を超えた場合に) 従業員に医師への面接指導を実施したことがわかるもの
	⑬ 年次有給休暇の取得促進をおこなっていますか。	5	3	1	年次有給休暇の取得促進のための具体的な計画を策定し、従業員と共有しているか。 ・有給休暇の取得状況を把握していること (毎年5日以上、時季を指定して取得されているかどうか。参考として実績値の報告) ・取得促進に関する取り組みがされている。 ※取得状況を本人に知らせる仕組み両方ともに該当することとする。	☐ 実施計画書の写し ☐ 取得率： % <div style="text-align: center;"> 対象 人中 人取得 </div> ☐ 従業員への周知方法がわかるもの ☐ 衛生委員会等の実施日のわかるもの
健康経営に関する取組	⑭ 企業のトップが従業員の健康や安全の確保を重視する方針を明文化していますか	10	5	1	従業員の健康や安全の確保を重視する方針の策定と明文化し、情報共有しているか。 (明文化された書面、情報共有の実施状況)	☐ 宣言文等の写し ☐ 解決すべき健康課題等 ☐ 従業員への周知方法がわかるもの*
	⑮ 従業員の健康の保持・増進、安全衛生活動に関する健康課題を明確にして、経営課題の一環として、取組計画を策定して実施、従業員と情報を共有していますか	5 10	3 5	1	健康課題を経営課題の一環としてとらえ、従業員の健康の保持・増進、安全衛生活動の取組みに関する計画・スケジュール等を策定して実施、従業員と共有しているか。歯科検診などの付加健診の実施。(計画書・進捗管理表など、計画の内容・実施状況の確認)	☐ 健康課題がわかるもの ☐ 計画書・スケジュール表等の写しがわかるもの ☐ 計画実施状況のわかるもの (進捗管理票・会議資料の写し等) ☐ 従業員への周知方法がわかるもの* ☐ 各種検診の受診状況の確認
	⑯ 策定した実施計画等に基づいて、職場環境の改善を図っていますか	5	3	1	課題・問題の解決に向けて取り組んだか。また、実際解決されたか。	☐ 衛生委員会等の会議資料の写し ☐ 解決策のわかるもの
	⑰ 事業所の健康づくりの取組み及びStep1認定時のフィードバック事項の改善を継続して実施していますか	5	3	1	取組みによる改善結果の確認	☐ 改善したことがわかるもの
合計点数		点			/100点 達成基準：80点以上	