

繋がる健康経営  
フレキシブルな発想から

# 株式会社東亜オイル興業所 [八千代市]

## 事業内容

産業廃棄物の収集運搬及び中間処理、再生重油の製造・販売、エマルジョン燃料の製造・販売、コンクリート剥離剤の製造・販売、メンテナンス事業



社会に貢献する仕事という矜持を胸に、自然環境を守り日本の産業を支えています。

## 安全・健康はスッキリと美しい職場から

株式会社東亜オイル興業所は産業廃棄物のリサイクルを手がける会社です。1950年の創業時より「環境保全と限りある資源の有効活用」を企業理念に掲げ、環境問題に取り組んできました。2022年5月より、65歳定年延長、完全週休2日制やフレックスタイム制、時間単位の有給休暇取得制度など、業界においては革新的な働き方改革を実施し、健康経営を推進しています。様々な取り組みのひとつが、フリーアドレスオフィスの採用です。基本的な部門ごとのフロアは決まっていますが、ノートパソコンを開けばそこがマイデスク。場所が変われば気分転換になり、業務の異なる社員同士のコミュニケーションも図れます。そして、どの空間も整理整頓が行き届

TOAは永遠(トワ)に健康企業!!

代表取締役  
安池 慎一郎 さん

き、観葉植物が生き活きと育っています。以前の同社は、膨大な資料がスペースを占領し、年々蓄積していく状態でした。「皆口々に『必要です』と言うけど、いざ処分してみたら、何ひとつ困りませんでした」と安池社長。この清々しい職場を保つため、毎週水曜日のノー残業デーに全社員で清掃を行っています。

## バリューアップ委員会で企業価値を向上

大変身したのは屋内だけではなく。エントランスや駐車場の植え込みも、雑草だらけの状態から季節の花々が咲くガーデンへと生まれ変わりました。植栽の手入れを担当するのは、有志で構成されたGreen Handというチームの社員です。「社員ひとり一人が、花を見て綺麗だと感じる心のゆとりを持つことで会社の『質』が変わります。そして、外部の人もその変化に必ず気づきます」と安池社長。

また、同社では「バリューアップ委員会」として、広報、コミュニケーション、CSR(社会貢献)の3つの班を設け、様々な活動をしています。

社員の交流をより深めているのは、コミュニケーション班が中心となって行うイベントです。年末のお餅つき大会では近隣地域のみなさんも招いて、フィンランド発祥の投てき競技「モルツ



ひまわりプロジェクト：  
ひまわりを通じて障がい者や福島県の子供たちを支援する取り組みに参加。社員みんなで敷地内にたくさんのひまわりを育てました。



ガーデン：  
安池社長はじめ社員有志で植栽しました。



コミュニティテラス：  
ガーデンチェアやアーチを配した社屋の屋上は、休憩やランチ、時にはミーティングにも大活躍する、大人気のリフレッシュ＆リラクセススペースです。

ク」を楽しみました。その様子は広報班が毎月発行している広報誌「TOA活動レポート」で紹介されます。この広報誌は、社員はもとよりその家族や取引関係も読者。同社の取り組みや活動をきめ細かに発信する誌面から、人間味あふれるオープンな会社の様子が伝わってきます。

## 緑豊かな明日を創るために

「人生の半分以上の時間を会社で過ごすのだから、ただ仕事をこなすだけの職場にはしたくない」。安池社長のその言葉は、健康経営に取り組む同社の姿勢にも表れています。社員が心豊かに働ける環境と制度づくりは、産廃業界に対する従来のイメージを払拭するに違いありません。そして、社員には「何の仕事をしていますか、と聞かれたら『私は緑豊かな明日を創る仕事をしています』と答えられる働き方をして欲しい」と続けます。同社の事業はインフラの必要不可欠な部分を担う、まさにSDGsそのもの。2022年6月より「ちばSDGsパートナー企業」に登録され、SDGs公認ファシリテーターの認定を受けた社員が同社の取り組みの普及啓発に注力しています。健康経営を礎に社員の意識改革と発信力の強化を目指す同社に、きっと緑豊かな明日が訪れることでしょう。

## 健康な職場づくりへの取り組み

### ●時間単位の有給休暇取得制度やノー残業デーを実施・バリューアップ委員会を設置

2022年5月から大幅な働き方改革を行い、65歳定年延長や完全週休2日制、フレックスタイム制も実施しています。

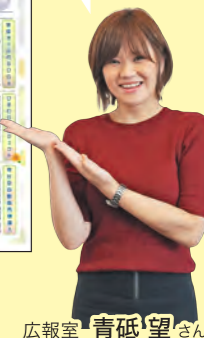


モルック：  
年末のお餅つき大会でコミュニケーション班が企画



TOA活動レポート：  
広報班が毎月発行

当社のホットなニュースを発信しています!



広報室 青砥望さん

### ●健診オプション検査やワクチン接種費用を会社で全額負担・ストレスチェックの実施



総務人事部  
三浦 香さん

健診受診率も保健指導の実施率も100%。オプション検査は、40歳以上の社員は男性が前立腺がんや超音波検査を、女性は子宮頸がん、乳がん、甲状腺の検査を受けています。

### ●全社員で毎日「スマトレ」

朝礼時に体操：2019年～、協会けんぽのオリジナル体操「スマトレ」から2メニューを選び、各部署で始業前に行っています。社員からは「スッキリして仕事に取り掛かれる」と好評です。



## 取り組みをはじめた契機

当社の業務は人体に例えるなら血流のようなもので、絶対に止めてはならないものです。そのためにはまず安全第一、その安全の基盤である「社員の健康」こそ最優先課題と考え、2019年から取り組みを進めています。

## Company Profile 会社概要

### 株式会社東亜オイル興業所

https://www.toaoil.com

所在地 〒276-0022  
千葉県八千代市上高野1728番地5

電話 047-485-7189

FAX 047-482-7090

設立 1950年3月

代表 代表取締役 安池 慎一郎

従業員数 110人

