

アシザワ・ファインテック株式会社 [習志野市]

事業内容

ビーズミルをはじめとする産業用粉体機器の開発・製作・メンテナンスや、ビーズミルを使った受託加工・技術サポート



健康経営が同社の発展を後押しする大きな力となっています。

感動サービスは心身の健康から

アシザワ・ファインテック(株)は、ビーズミルの開発・製作、最新の微細化技術による製品加工を手がける会社です。専門性を必要とする業務ですが、同社が追求するのは技術力のみならず、「感動レベルのサービス力」。そして、感動サービスを生み出すには、社員が心身ともに健康であることが不可欠と考えています。

まず同社が取り組んだのは、労働安全衛生マネジメントシステムOHSAS18001(当時)の取得です。2014年に始めたこの取り組みは、スムーズに改善が進んだ安全面に比べ、個々の意識や嗜好が反映する衛生面の向上は実感できませんでした。そのため、2015年から八千代市のライフ薬品(株)と連携し、専門家による社員の食事指導や健康管理をスタートしました。ラ

社員こそが当社にとって最重要の財産です。社員の成長や幸福の実現が会社の発展につながるという信念で、健康経営に取り組んでいます！

代表取締役社長 芦澤 直太郎 さん

イフ薬品(株)は同社が提供する社員の健康診断データを分析し、食生活改善のためのノウハウを提供します。互いに結果をフィードバックすることで、健康づくり企業のモデルとなるプログラムが作られました。

不健康食に意義あり！ 社長自ら問題提起

ある日のこと、社員食堂でふと芦澤社長の目に止まった若い社員の昼食は、カップラーメンと清涼飲料水。「あんな食事で体にいいわけはない」と憤慨した社長の発案で、会社が発注する昼食弁当のご飯を白米から玄米に変更することになりました。2020年4月から開始した玄米弁当は、3ヶ月間は会社が全額負担で社員に提供し、その後は1食220円の補助が付きます。希望者のみが注文するスタイルですが、圧力釜で炊き上げた玄米は「もちもちして美味しい！」と好評です。玄米を取り入れて1年後の健診結果にも、血圧や血糖値の低下など顕著な効果が見られるようになりました。さらに昼食時には1人1本、ヤクルトを支給。以前はインフルエンザの流行時期のみでしたが、コロナ禍において通年支給を決定し、社員の免疫力アップをサポートしています。



アシザワからた:
会社の沿革や理念を盛り込んだオリジナルからたを作成しています。

毎年開催する「からた大会」は白熱必至です！



人事総務課 宮下 絢 さん

優秀な人材が集まり、定着する会社

早くから健康経営を進めてきた同社では、生命保険会社の統計において、病気で休む社員が少ないというデータが出ています。健診の再受診率はほぼ100%、男性の育休取得率も2021年度は100%、そして離職率が非常に低いこともうれしい成果です。

同社が食事と同様に重要視している、運動・睡眠・コミュニケーションにおいても、20年以上継続している朝のラジオ体操をはじめ、スポーツクラブの会費補助や社内部活動費の補助、各種セミナーの開催など盛り沢山。

また、開発や設計、製造、営業、総務など、全ての部署が同じ社屋に集結していることも同社の特徴です。毎日全員で行う30分間の清掃タイムの他に、通常業務では接点のない様々な課のメンバーが協力して清掃にあたる「環境整備の日」を月1回設けているため、普段から自然なコミュニケーションが生まれています。良好なコミュニケーションは品質とサービスを向上させるばかりか、社員の定着率にも貢献しています。「人材資源を維持することは、製品の品質を上げることと同等に重要」という同社のポリシーが、社員の健やかな心と体を育てています。

健康な職場づくりへの取り組み

●会社特注の玄米弁当に補助

「便秘が改善した」「よく嘔むので少量で満腹感が得られる」と評判は上々。

1日1食でもバランスのいい食事をしている安心感があります。

人事総務課 佐野 千尋 さん



●部活動費やスポーツクラブ会費を補助



テニス・自転車・ヨガ・フットサル・ゴルフ・映画鑑賞など、部活は1人3つまで参加可能。

●各種親睦行事の開催

社員旅行は毎回希望者多数！コロナ禍においてはなかなか開催できませんが、運動会や食事会なども盛んです。



取り組みをはじめた契機

以前から「人材資源を維持することは、製品の品質を上げることと同等に重要」という考えのもと、職場環境の整備や福利厚生の充実に注力していました。20代社員が3割を占める当社が健康経営に取り組むことで、大卒男子の定着率はほぼ100%を達成しています。

Company Profile 会社概要

アシザワ・ファインテック株式会社

https://www.ashizawa.com

所在地 〒275-8572 千葉県習志野市茜浜1-4-2

電話 047-453-8115

FAX 047-453-8379

設立 1903年6月

代表 代表取締役社長 芦澤 直太郎

従業員数 159人

