

優良取組事業所の表彰について

1. 表彰式

日時: 平成29年8月2日(水)11時15分～11時45分

場所: 香川県庁本館21階特別会議室

2. 表彰事業所数

①得点部門 取り組みの得点が上位の事業所

知事賞: 3事業所、協会けんぽ支部長賞: 7事業所

②事例部門 特に優れた取り組みを行った事業所

知事賞: 1事業所、協会けんぽ支部長賞: 1事業所



【知事賞】

○得点部門

事業所名	所在地	主な取組み
株式会社 カナツク	高松市	・社内で健康スローガンの募集・選考を行い、事業所内に掲示すること、従業員の意識を高め自発的な取組みを促す。 ・生活習慣病予防健診に事業所負担によるオプショナル検査を追加し、健診受診後の再検査および受診を徹底する。
医療法人社団 みどり会	多度津町	・毎月、従業員に体組成測定を実施し、個別に健康づくりを行い、データが改善した者を優良者として表彰する。 ・食堂にて従業員にサラダバーを無料提供し、野菜から食べるよう指導することにより、野菜摂取量の増加や肥満防止を促す。
株式会社 藤井製麺	三木町	・血圧計、健康手帳を全従業員に配付、また、休憩室に血圧計・体脂肪計等を設置し、従業員自ら健康管理を行うことを促す。 ・事業所内に卓球台を設置し、運動習慣と従業員間のコミュニケーションを促す。

○事例部門

事業所名	所在地	主な取組み
四国酸素 株式会社	高松市	・従業員の発案による、ストレス対策を意識したグループミーティングを毎週開催する。 ・健診受診後の再検査および受診を徹底し、いつ・どこで再検査を行ったかを用紙にて報告を行う。 ・事業所主導でサッカーチームを結成し、運動習慣と従業員間のコミュニケーションを促す。

【全国健康保険協会香川支部長賞】

○得点部門

事業所名	所在地	主な取組み
株式会社 橘一吉工務店	高松市	- 健康づくりチェック表を作成し、血圧、体重等の測定結果を記入することで、従業員自ら健康管理を行うことを促す。 - 毎日、ラジオ体操のあと、管理職がいっさや声がけを行い、体調確認を実施する。
有限会社國村不動産 ゲルナーホーム愛の里	高松市	- 健康づくり講習会等に積極的に参加し、事業所内の勉強会を開催して、事業所全体で取り組む。 - 毎日のラジオ体操と月1回以上の血圧測定により、体調管理の重要性を理解し意識を高める。
公益社団法人 香川県聴覚障害者協会	高松市	- 従業員ごとに健康づくりの目標を掲げ、それを広報誌に掲載するなど意識を高め、実践のサポートを行う。 「まず野菜」を合言葉に、従業員同士が声を掛けあい、全員が昼食に野菜を摂取するようにする。
瀬戸運輸 株式会社	三豊市	- 従業員全員の健康診断を実施し、健診受診後の再検査および受診を徹底する。 - 事業所における健康づくり担当者を決め、インフルエンザ等への季節に応じた対策を行い、職場環境を整える。
五栄海陸興業 株式会社	坂出市	- 従業員の健康管理の第一歩として血圧計を設置し、血圧測定から健康管理への自己意識の向上を図る。 - ウォーターサーバーの設置、熱中症、インフルエンザ等への季節に応じた対策を行い、職場環境を整える。
株式会社 イナダ	三豊市	- 従業員各自の健康づくりの意識づけを図るため、各分野の健康づくり出前講座を積極的に受講する。 - 事業所における健康づくり担当者を決め、熱中症、インフルエンザ等への季節に応じた対策を行い、職場環境を整える。
新光電装 株式会社	丸亀市	- 作業前に60歳以上の従業員の血圧を測定し、部署ごとに健康管理を行う。 - 社用車内の全面禁煙を実施し、事業所ぐるみで受動喫煙防止に取り組む。

○事例部門

事業所名	所在地	主な取り組み
三和建鉄 株式会社	丸亀市	・健康宣言の証を、玄関正面に掲示し、来客者との応対時に、健康づくりの取組みを紹介し、健康宣言を他事業所にも勧める。 ・血圧計を設置し、従業員自ら健康管理を行うことを促し、来客等にも利用することをすすめ、健康づくりの取組みを広める。

※主な取り組みは、平成 28 年度「事業所まるごと健康宣言」報告書から掲載しております。



健康経営は、何から取り組めば



「事業所まるごと健康宣言」
をご利用ください！

宣言事業所数：105社
(H29年9月30日現在)

「健康経営」に取り組むためには、**事業主のリーダーシップ** が最も重要
協会けんぽが御社の「健康経営」をサポートします！



健康経営優良法人認定制度の創設

○これまで上場企業に限られる「健康経営銘柄」が実施されてきたが、経済産業省が日本健康会議と共同で、地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業、医療法人等の法人を顕彰する「健康経営優良法人認定制度」が創設された。

○優良な健康経営に取り組む法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる企業」として社会的に評価を受けることができる環境を整備することが目的。

○本認定制度は、規模の大きい企業や医療法人を対象とした「大規模法人部門」と、中小規模の企業や医療法人を対象とした「中小規模法人部門」の2部門に分け、それぞれの部門で「健康経営優良法人」を認定。

○ 健康経営優良法人認定制度の部門設定

	【大規模法人部門】  健康経営優良法人 Health and productivity ホワイト500	【中小規模法人部門】  健康経営優良法人 Health and productivity
製造業その他	301人以上	300人以下
卸売業	101人以上	100人以下
小売業	51人以上	50人以下
医療法人・サービス業	101人以上	100人以下

平成29年8月23日現在	全国	香川
平成28年度中小規模法人部門 認定法人数(追加認定含む)	318	5
認定法人名(香川)		香川支部加入事業所
エイトワン株式会社(三豊市)		○
四国工商株式会社(多度津町)		○
株式会社橘一吉工務店(高松市)		○
株式会社ラブ・ラボ(高松市)		○
横田建設株式会社(丸亀市)		

中小規模法人部門

日本健康会議が掲げる宣言5との連携を図り、協会けんぽ等の保険者の進めている「健康宣言」に取り組んでいる中小企業、中小規模の医療法人から「健康経営優良法人」として認定・公表する。

【認定を受けるためのステップ】

○健康宣言を行い、申請資格を得る。



○自社の取組状況を確認し、基準の適合状況を自主確認する。



○申請書に適合状況を記載し、提出する。

事業所まるごと健康宣言の 表彰結果および現状について

平成29年10月24日

