

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(平成27年度(H28.2まで))

		正社員	非正社員				
			非正社員計	補助員等	点検員	保健師・栄養士	臨時職員
直近事業年度の女性の採用者数	A	41	869	312	63	89	405
直近事業年度の採用者数	B	61	955	348	65	91	451
採用した職員に占める女性職員の割合	A/B	67.2%	91.0%	89.7%	96.9%	97.8%	89.8%

2. 職員に占める女性職員の割合(平成28年2月現在)

<正社員>

		全体	20代	30代	40代	50代	60代	70代
女性職員数	A	689	130	281	213	62	3	0
全職員数	B	2,101	196	755	783	291	72	4
職員に占める女性職員の割合	A/B	32.8%	66.3%	37.2%	27.2%	21.3%	4.2%	0.0%

<非正社員>

		全体
女性職員数	A	2,957
全職員数	B	3,143
職員に占める女性職員の割合	A/B	94.1%

3. 男女の平均継続勤務年数の差異(期間の定めのない労働契約を締結している労働者)

		全体
女性の平均継続勤務年数	A	5.59
男性の平均継続勤務年数	B	6.62
男女の平均継続勤務年数の差異	A/B	84.4%

※H28.3.31までの継続勤務年数で計算。(退職者は退職日までの継続勤務年数)

※H20.10月設立のため最大継続勤務年数は7.5

4. 男女別の育児休業取得率(期間の定めのない労働契約を締結している労働者)

		H27年度	H26年度
女性職員のうち育児休業をした数	A	24	28
女性職員のうち出産した数	B	24	28
女性の育児休業取得率	A/B	100%	100%
男性職員のうち育児休業をした数	C	0	2
男性職員のうち配偶者が出産した数	D	51	53
男性の育児休業取得率	C/D	0%	4%

※平成27年度はH27年4月～H28年1月までで計算。

5. 管理職に占める女性管理職の割合

		5級以上
女性の管理職数	A	45
管理職数	B	364
管理職に占める女性管理職の割合	A/B	12.4%

6. 役員に占める女性役員の割合

		全体
女性役員数	A	1
役員数	B	9
役員に占める女性役員の割合	A/B	11.1%