

女性活躍推進法に基づく情報公表項目(平成30年度)

平成31年4月19日

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(平成30年度(平成31年3月まで))

		正社員	非正社員				
			非正社員計	補助員等	点検員	保健師・栄養士	臨時職員
直近事業年度の女性の採用者数	A	59	713	251	55	77	330
直近事業年度の採用者数	B	90	784	289	55	79	361
採用した職員に占める女性職員の割合	A/B	65.6%	90.9%	86.9%	100.0%	97.5%	91.4%

2. 職員に占める女性職員の割合(平成31年3月現在)

<正社員>

		全体	20代	30代	40代	50代	60代	70代
女性職員数	A	757	176	224	264	87	6	0
全職員数	B	2,125	273	487	936	339	89	1
職員に占める女性職員の割合	A/B	35.6%	64.5%	46.0%	28.2%	25.7%	6.7%	0.0%

<非正社員>

		全体
女性職員数	A	2,942
全職員数	B	3,131
職員に占める女性職員の割合	A/B	94.0%

3. 男女の平均継続勤務年数の差異(期間の定めのない労働契約を締結している職員)

		全体
女性の平均継続勤務年数	A	6.95
男性の平均継続勤務年数	B	8.29
男女の平均継続勤務年数の差異	A/B	83.8%

※H30.3.31までの継続勤務年数で計算。(退職者は退職日までの継続勤務年数)

※H20.10月設立のため最大継続勤務年数は9.5

4. 男女別の育児休業取得率(期間の定めのない労働契約を締結している職員)

		H30年度	H29年度
女性職員のうち育児休業をした数	A	29	27
女性職員のうち出産した数	B	29	27
女性の育児休業取得率	A/B	100%	100%
男性職員のうち育児休業をした数	C	3	2
男性職員のうち配偶者が出産した数	D	37	40
男性の育児休業取得率	C/D	8%	5%

5. 男女別の有給休暇取得率(期間の定めのない労働契約を締結している職員)

	H30年度
女性の平均有給休暇取得率	65.6%
男性の平均有給休暇取得率	60.9%

6. 管理職に占める女性管理職の割合

		4級以上
女性の管理職数	A	121
管理職数	B	683
管理職に占める女性管理職の割合	A/B	17.7%

7. 役員に占める女性役員の割合

		全体
女性役員数	A	1
役員数	B	9
役員に占める女性役員の割合	A/B	11.1%