

女性活躍推進法に基づく情報公表項目(平成29年度)

平成30年4月17日

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(平成29年度(H30.3まで))

		正社員	非正社員				
			非正社員計	補助員等	点検員	保健師・栄養士	臨時職員
直近事業年度の女性の採用者数	A	36	792	299	70	68	355
直近事業年度の採用者数	B	89	869	341	72	69	387
採用した職員に占める女性職員の割合	A/B	40.4%	91.1%	87.7%	97.2%	98.6%	91.7%

2. 職員に占める女性職員の割合(平成30年3月現在)

<正社員>

		全体	20代	30代	40代	50代	60代	70代
女性職員数	A	719	153	243	242	77	4	0
全職員数	B	2,113	246	563	900	313	89	2
職員に占める女性職員の割合	A/B	34.0%	62.2%	43.2%	26.9%	24.6%	4.5%	0.0%

<非正社員>

		全体
女性職員数	A	3,117
全職員数	B	3,335
職員に占める女性職員の割合	A/B	93.5%

3. 男女の平均継続勤務年数の差異(期間の定めのない労働契約を締結している職員)

		全体
女性の平均継続勤務年数	A	6.57
男性の平均継続勤務年数	B	7.67
男女の平均継続勤務年数の差異	A/B	85.7%

※H30.3.31までの継続勤務年数で計算。(退職者は退職日までの継続勤務年数)

※H20.10月設立のため最大継続勤務年数は9.5

4. 男女別の育児休業取得率(期間の定めのない労働契約を締結している職員)

		H29年度	H28年度
女性職員のうち育児休業をした数	A	27	23
女性職員のうち出産した数	B	27	23
女性の育児休業取得率	A/B	100%	100%
男性職員のうち育児休業をした数	C	2	2
男性職員のうち配偶者が出産した数	D	40	51
男性の育児休業取得率	C/D	5%	4%

5. 管理職に占める女性管理職の割合

		4級以上
女性の管理職数	A	115
管理職数	B	655
管理職に占める女性管理職の割合	A/B	17.6%

6. 役員に占める女性役員の割合

		全体
女性役員数	A	1
役員数	B	9
役員に占める女性役員の割合	A/B	11.1%